

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2017. ГОДИНУ

Јануар, 2017. године

МИСИЈА

Дом здравља Ковин је установа примарне здравствене заштите која пружа услуге нормиране на примарном нивоу за грађане општине Ковин. Посвећени смо унапређењу здравља свих наших суграђана при чему је корисник у центру система.

ВИЗИЈА

Заједничким радом пружити могућност појединцима и заједници, да уз подршку система свеобухватне, интегрисане, ефективне и квалитетне примарне здравствене заштите постигну оптимално здравље и благостање.

I ПРИМАРНА ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА – ПРВИ НИВО ЗДРАВСТВЕНОГ СИСТЕМА

1. Појам и значај Примарне здравствене заштите

Примарна здравствена заштита (у даљем тексту ПЗЗ) је јединствен ланац састављен од низа карика, које појединачно и све скупа хармонично, доприносе заштити здравља. Тај ланац чине човек, породица, заједница као целина и здравствене установе функционално интегрисане складним и хармоничним тимским радом које спроводе све видове здравствене заштите. Ланац здравствене заштите је онолико јак колико је јака најслабија карика.

ПЗЗ-а или ванболничка заштита, први је ниво здравственог система чија развијеност и квалитет рада утичу на функционисање виших нивоа здравствене заштите а уједно и први контакт пацијента са системом здравствене заштите. Она се одвија у амбулантним установама, пружа здравствену заштиту пацијенту који је покретан. У овај вид институција пацијенти долазе ради утврђивања здравственог стања, лечења и рехабилитације. ПЗЗ-а често има и улогу посредника, као центра из кога се развија читав мрежа за упућивање на друге специјализоване нивое заштите или друге здравствене услуге. Дужи временски период, ПЗЗ-а у нашој земљи се остварује кроз домове здравља који и данас представљају најзначајнију ванболничку установу. За становнике Општине Ковин примарну здравствену заштиту обезбеђује Дом здравља Ковин. ПЗЗ-а подразумева активно и максимално укључивање појединца, породице и заједнице као целине у планирању, организацији и контроли остваривања ПЗЗ-е, као ослонац читавог система здравства.

ПЗЗ-а обухвата: заштиту и унапређење здравља, превентивну здравствену заштиту, здравствено васпитање и саветовање, спречавање и рано откривање и контролу болести, патронажне посете, лечење и рехабилитацију у кући, хитну медицинску помоћ и санитетски транспорт, фармацеутску здравствену заштиту, заштиту менталног здравља, палијативно збрињавање и друге послове утврђене законом. На развој квалитетног организовања ПЗЗ-е не треба гледати у смислу административне контроле услова који треба да обезбеде квалитетно и сврсисходно организовање, већ као на динамичан процес који обезбеђује континуирано побољшање исхода предузетих организационих мера и поступака. Здравствена установа на нивоу ПЗЗ-е треба да организује свој рад тако да дефинисање инпута и процес рада буде у функцији остварења јасно дефинисаног аутпута, уместо традиционалног менаџмента који се заснива на перспективи инпута. Повезивање резултата рада са исходом мера и услуга, има своју економску, социјалну, медицинску и етичку оправданост.

Организација службе ПЗЗ-е у нашој земљи заостаје за службама развијених земаља, и то не само у погледу располагања средствима, већ и у делу самог приступа и дефинисања, па преко планирања, организације (избора и примене модела организације), вођења и контроле, као основним фазама савременог менаџмента.

Дом здравља Ковин би се требао организовати и прилагодити новом моделу ПЗЗ-е, где треба постепено уводити концепт породичног лекара. Дом здравља као институција, представља место где се остварује први контакт грађана са здравственим системом. Основна организациона структура, која је главни носилац послова и активности на нивоу ПЗЗ-е, у оквиру дома здравља, морао би бити тим: изабрани доктор медицине и једна до две медицинске сестре, односно медицинских техничара. Домови здравља ће бити оспособљени да решавају већину свих здравствених проблема, што значи да ће изабрани доктор медицине сагледавати пацијента у потпуности и планирати његово даље лечење. У дому здравља не треба обавити само дијагностику и лечење, већ што више инсистирати на здравственој едукацији, промоцији здравља и превенцији болести. Оваквим приступом ПЗЗ-и смањују се трошкови. Формирани тимови: доктор медицине и медицинска сестра, морају бити у стању да решавају различите здравствене проблеме и да пруже широк спектар услуга. Улогу дома здравља у нашој општини је важно ојачати, као главну институцију ПЗЗ-е, тако да представља здравствену установу која планира, организује и пружа становништву општине Ковин доступну, ефикасну, исплативу и висококвалитетну ПЗЗ-у. Може се закључити да су основне функције дома здравља, поред примарне дијагностике и лечења, праћење и процена здравственог стања становништва Општине Ковин.

2. Стратегија и нова политика Примарне здравствене заштите у Србији

Нарастањем промена у окружењу, као што су глобализација и европски интегративни токови, развој информационе технологије, афирмација покрета за спровођење квалитета и појава конкуренције, ПЗЗ-и се намеће неопходност редизајнирања организационе структуре. Турбулентно и неизвесно окружење угрожава раст и развој установа ПЗЗ-е, те чини пожељним органски концепт организационог дизајна и стварање флексибилне организационе структуре у потрази за максималном прилагодљивошћу домова здравља променама у средини, било интерној или екстерној.

Имајући на уму да је здравље увек национални приоритет, крајња одговорност за функционисање здравственог система не лежи само у државној управи већ и на свим људима о чијем се здрављу ради, а посебно установама које пружају здравствене услуге и њиховим руководиоцима. Обзиром да досадашњи напори за унапређење ПЗЗ-е нису довели до очекиваних побољшања, неопходно је направити „значајан заокрет“ у процесу реструктурирања. У том смислу, неопходно је на бази детаљне анализе ситуације идентификовати проблеме, приоритете и ограничења са којима ћемо се суочити у блиској будућности, као на пример: мањи економски раст од очекиваног, па самим тим и мања средства за здравствену заштиту од очекиваних, повећан број захтева за здравственом заштитом због старења популације, недовољно транспарентна демократизација и децентрализација ПЗЗ-е, централизована средства здравственог осигурања, нерационално и неефективно коришћење средстава за ПЗЗ-у, немотивисани радници у здравственом систему и неадекватно плаћени, неучествовање осигураника у одлучивању о коришћењу средстава за ПЗЗ-у итд.

Обзиром да се у блиској будућности (2-3 године), не очекује брзи економски раст и веће издвајање за здравствену заштиту из националног дохотка, ради социјалне сигурности и солидарности, треба избегавати радикалне мере и обезбедити основно осигурање целе популације. Предлаже се приступ „динамичког прилагођавања“ на настале промене, који је примерен насталим условима, пре него радикалан који би могао да доведе до погоршања здравствене ситуације, нарочито сиромашних и ризичних група. Прилагођавање треба да се врши постепено, према променама ситуације, узимајући у обзир приоритете, могућности и постављене циљеве. У току планирања примене реформских потеза, требамо бити спремни за решавање непредвиђених тешкоћа, ограничења и баријера, и исказати спремност, да уколико је нешто немогуће спровести, ревидирати стратегију и постављене циљеве.

II УЛОГА ОПШТИНЕ КОВИН У ФУНКЦИОНИСАЊУ ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН

Права и дужности оснивача Дома здравља Ковин врши Скупштина општине Ковин на основу Одлуке о преузимању права и обавеза („Сл. лист општина Смедерево и Ковин“, број 6/2002). Скупштина општине Ковин, као оснивач Дома здравља Ковин, има улогу да повезује елементе здравственог система на својој територији и битно утиче на његов одрживи развој. То значи обезбеђивање вредносне равнотеже обима права са висином издвојених средстава за здравствену заштиту. Друштвена брига за здравље на нивоу општине обухвата мере за обезбеђивање и спровођење здравствене заштите од интереса за грађане на територији општине, којима се стварају услови за бољу доступност и приступачност у коришћењу здравствене заштите на својој територији, у здравственим установама чији је оснивач, а који су виши од норматива, односно стандарда прописаних законом и прописима донетим за спровођење закона у погледу простора, опреме, кадра, лекова и медицинских средстава који се не обезбеђују под условима прописаним законом којим се уређује обавезно здравствено осигурање, укључујући и друге неопходне трошкове за рад здравствене установе којима се постиже виши стандард у обезбеђивању здравствене заштите. Обезбеђивање кадра подразумева обезбеђивање средстава за плате запослених, додатке на плате и друге накнаде у складу са законом, односно колективним уговором као и доприносе за обавезно социјално осигурање. Ради извршавања обавеза здравствене установе, а по извршним судским одлукама, за обавезе које се не финансирају из средстава обавезног здравственог осигурања или на други начин у складу са законом, а за које обавезе здравствена установа не може да обезбеди средства у финансијском плану.

Оснивач по закону опредељује средства за осигурање објеката и опреме, за пружање хитне медицинске помоћи, за капитална улагања, инвестиционо текуће одржавање као и друге обавезе одређене законом и актом о оснивању.

Улога оснивача се огледа у неколико сегмената:

- оснивање здравствене установе,
- именовање органа управљања и руковођења и
- остваривање увида и утицаја на рад, развој, пословање и обезбеђивање средстава за рад.

Нарочито је потребно истаћи значајну улогу оснивача, да из буџета финансира одржив развој здравствене установе. Законском регулативом држава успоставља глобални однос између обима права из здравствене заштите и висине средстава за њихово задовољење. Међутим, проблем се најчешће крије у оперативним мерама за спровођење законских прописа. Приликом утврђивања оперативних мера за спровођење ПЗЗ-е, важно је креирати решења и у делу стицања сопствених прихода здравствене установе.

III ДОМ ЗДРАВЉА КОВИН – ДЕЛАТНОСТ И УНУТРАШЊЕ УРЕЂЕЊЕ

1. Делатност Дома здравља Ковин

Дом здравља Ковин је правно лице са статусом установе и послује средствима у државној својини. Дом здравља обавља здравствену делатност на примарном нивоу здравствене заштите за становнике на територији општине Ковин. Дом здравља Ковин је референтни центар који пружа здравствену заштиту становништву општине Ковин, на примарном нивоу здравствене заштите, из следећих области: здравствене заштите одраслог становништва (изабрани доктор опште медицине и медицине рада), здравствене заштите деце (изабрани доктор-педијатар), здравствене заштите жена (изабрани доктор гинекологије и акушерства) и стоматолошке здравствене заштите (изабрани доктор стоматологије). У оквиру здравствене делатности, поред послова утврђених законом, омогућена је подршка изабраном тиму из следећих области: медицинске дијагностике, специјалистичко-консултативне и фармацеутске делатности. У оквиру здравствене делатности, поред послова утврђених законом, Дом здравља Ковин обавља:

1. заштиту и унапређење здравља, спречавање и рано откривање болести, лечење и рехабилитацију болесних и повређених;
2. превентивну здравствену заштиту становништва, а посебно групацијама становништва које су изложене повећаном ризику оболевања, у складу са посебним програмом превентивне здравствене заштите;
3. здравствено васпитање и саветовање за очување и унапређење здравља;
4. спречавање, рано откривање, контролу и лечење заразних и хроничних незаразних болести;
5. спречавање, рано откривање и контролу малигних болести;
6. спречавање, откривање и лечење болести уста и зуба;
7. патронажне посете, лечење и рехабилитацију у кући;
8. хитну медицинску помоћ и санитетски превоз;
9. организује и спроводи мере у случају елементарних и других већих непогода и ванредних прилика;
10. организује и врши фармацеутску здравствену заштиту;
11. организује и спроводи мере сталног унапређења квалитета стручног рада;
12. обавља и специјалистичко-консултативну делатност и
13. другу делатност у складу са законом и Номенклатуром здравствених услуга на нивоу ПЗЗ-е Републичког фонда за здравствено осигурање.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Дома здравља Ковин уређује се: унутрашња организација, утврђују радна места, утврђује опис послова радних места, врста и степен стручне спреме, потребна знања и способности које запослени треба да поседује и испуњава за обављање послова радног места, радно искуство, број извршилаца, као и други посебни услови за рад на утврђеним радним местима.

2. Унутрашња организација Дома здравља Ковин

Ради обављања здравствене заштите становништва на примарном нивоу здравствене заштите, Дом здравља Ковин организује службе по функционалном принципу и то:

1. **Служба опште медицине, медицине рада и кућног лечења и неге:** одељење опште медицине, одељење медицине рада и одсек кућног лечења и неге. Радним данима општа медицина и медицина рада раде у две смене. Викендом и празником су организована дежурства у одељењу опште медицине у две смене. Рад у одсеку кућног лечења и неге је, радним данима, организован у две смене док је за дане викенда и празника рад организован у оквиру опште медицине.
2. **Служба за здравствену заштиту деце, школске деце и жена са поливалентном патронажом:** одељење за здравствену заштиту предшколске деце, одељење за здравствену заштиту школске деце, одсек за здравствену заштиту жена и одсек поливалентне патронаже. Радним данима је рад организован у две смене. Служба за здравствену заштиту деце и школске деце суботом је рад организован у облику дежурства у преподневnoj смени. Недељом је у облику дежурства медицинског техничара рад организован у преподневnoj смени у циљу давања терапије. У зависности од броја празничних дана рад се организује у облику дежурства у преподневnoj смени. У току месеца, по распореду радног времена се организује дежурство суботом у одсеку здравствене заштите жена. У одсеку поливалентне патронаже, сваког викенда се организује дежурство по распореду радног времена.
3. **Служба Хитне медицинске помоћи и санитетског превоза:** рад је организован 24 часа дневно свим данима у години.
4. **Служба медицинске дијагностике:** одељење лабораторијске дијагностике и одсек за рендген и ултразвучну дијагностику. Радним данима је рад организован у преподневnoj смени. Суботом је рад у одељењу лабораторијске дијагностике организован у преподневnoj смени док је у дане празника рад организован према распореду радног времена.
5. **Служба стоматолошке здравствене заштите:** одељење дечије и превентивне стоматолошке здравствене заштите, одсек опште стоматологије, одсек ортопедије вилица и одсек за протетику. Радним данима одељење дечије и превентивне стоматологије ради у две смене, одсек опште стоматологије ради у две смене, одсек ортопедије вилица у преподневnoj смени осим уторком када ради у поподневnoj смени, док је одсеку за протетику рад организован у две смене. Суботом се рад организује у облику дежурстава у преподневnoj смени.
6. **Служба за специјалистичко-консултативне делатности:** одељење физикалне медицине и рехабилитације, одељење интерне медицине, одсек за заштиту менталног здравља, одсек офталмологије, одсек дерматовенерологије, одсек оториноларингологије и одсек социјалне медицине и здравствене статистике са информатиком. Радним данима, одељење физикалне медицине и рехабилитације и интерне медицине, ради у две смене док, одсек за заштиту менталног здравља, одсек офталмологије, одсек дерматовенерологије и одсек социјалне медицине и здравствене статистике ради у преподневnoj смени. Одсек оториноларингологије ради уторком и четвртком у поподневnoj смени. По распореду радног времена, суботом се организује рад у одељењу физикалне медицине и рехабилитације.
7. **Служба за фармацеутску здравствену делатност–апотека,** радним данима је рад организован у две смене, суботом и празником су организована дежурства док је рад недељом организован у преподневnoj смени.
8. **Служба за правне и економско-финансијске послове:** одељење за економско-финансијске послове и одсек за правне послове. Рад је организован у преподневnoj смени.
9. **Служба за техничке и друге послове:** одељење за одржавање објеката, одсек санитетског превоза и одсек за информације и обезбеђење. У свим облицима организовања, радним данима је рад организован у две смене. Одељење за одржавање објеката ради викендом и празником двократно по распореду радног времена. Одсек за информације и обезбеђење ради радним данима у две смене и викендом по распореду радног времена. Рад у одсеку санитетског превоза се викендом и празником организује по распореду радног времена.

10. Менаџмент из установе чине: директор, два помоћника за здравствену делатност и стручно-медицинска питања, по један помоћник директора из области економско-финансијских послова и правно-административних послова и главна сестра установе.

У Дому здравља Ковин образују се и просторно издвојене јединице по територијалном принципу:

11. Здравствена станица Баваниште: одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек за здравствену заштиту деце и школске деце, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке здравствене заштите, одсек за фармацеутску здравствену делатност-апотека и одсек за одржавање објекта. Радним данима, општа медицина и аптека раде у две смене а одсек педијатрије у преподневној смени. Одсек стоматологије ради у преподневној смени три дана у недељи до повратка запосленог са боловања док се по распореду радног времена, рад суботом се организује у облику дежурства једном месечно. Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

12. Здравствена станица Мраморак: одсек опште медицине, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке здравствене заштите, одсек за фармацеутску здравствену делатност-апотека и одсек за одржавање објекта. Радним данима, општа медицина ради у две смене, аптека у преподневној смени а одсек стоматологије три дана у недељи (понедељак, среда и петак) у преподневним сатима док се по распореду радног времена, рад суботом организује у облику дежурства једном месечно. Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

13. Здравствена станица Гај: одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек стоматолошке здравствене заштите, одсек за фармацеутску здравствену делатност-апотека и одсек за одржавање објекта. Радним данима, општа медицина ради у две смене два пута недељно а осталим данима само у преподневној смени. Апотека ради у преподневној смени а одсек стоматологије ради једног дана у недељи по распореду радног времена, у преподневним сатима. Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

14. Здравствена станица Делиблато: одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек стоматолошке здравствене заштите, одсек за фармацеутску здравствену делатност-апотека и одсек за одржавање објекта. Радним данима, аптека и општа медицина раде у преподневној смени а одсек стоматологије два дана у недељи у преподневним сатима (уторком и четвртком). Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

15. Здравствена станица Плочица са Плочичким ритом: одсек опште медицине, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке здравствене заштите, одсек за фармацеутску здравствену делатност-апотека и одсек за одржавање објекта. Радним данима, општа медицина и аптека раде у преподневној смени, а одсек стоматологије три дана у недељи у преподневним сатима (понедељак, среда и петак). Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

16. Здравствена станица Скореновац: одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек стоматолошке здравствене заштите, одсек за фармацеутску здравствену делатност-апотека и одсек за одржавање објекта. Радним данима, општа медицина и аптека раде у преподневној смени, а одсек стоматологије два дана у недељи у преподневним сатима (уторак и четвртак). Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

17. Здравствена амбуланта Дубовац са Малим Баваништем: одсек опште медицине, одсек за фармацеутску здравствену делатност-апотека и одсек за одржавање објекта. Радним данима, општа медицина ради у преподневној смени три пута недељно, а аптека ради три дана у недељи. Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

3. Водећи принципи и вредности Дом здравља Ковин

3.1 Интегритет и непристрасност

Придржавати се ове вредности значи:

- Поштовати заједничке стандарде и принципе
- Држати се закона
- Заснивати идеје и предлоге на објективним доказима
- Користити буџетска средства ефективно и ефикасно
- Код пријема нових радника једини критеријум за оцену кандидата биће његова стручност
- Држати се Пословног кодекса Дома здравља Ковин

3.2. Јавни интерес

Придржавати се ове вредности значи:

- Знати ко је корисник наших услуга и које су његове потребе
- Посматрати ствари из угла корисника
- Пружити кориснику ниво услуга који бисте очекивали за себе
- Бити љубазан и помагати
- Укључивати кориснике у процес управљања, прикупљањем њихових ставова и предлога
- Посредовати код конфликтних ситуација у циљу изналажења најбољих решења

3.3. Остваривање резултата високог калитета и вредности

Придржавати се ове вредности значи:

- Дефинисати ниво резултата и планирати како да се остваре
- Предузимати одлучне акције
- Креативно размишљати
- Унапред препознати проблеме и предузимати кораке за њихово решавање
- Анализирати резултате и предузимати мере за унапређење
- Обележити успех

3.4. Лидерство и лична одговорност

Придржавати се ове вредности значи:

- Показивати лични пример
- У раду користити свеобухватни поглед на проблем
- У раду тимова промовисати ентузијазам, опредељење, поштовање
- Показивати одлучност
- Бити спреман на изазове
- Управљати временом и радом ефективно
- Управљати ризиком и преузимати одговорност
- Гледати у будућност

3.5. Поштовати људе и њихову различитост

Придржавати се ове вредности значи:

- Користити таленат који људи имају и помагати им да развију свој потенцијал
- Поштовати људе у нашој близини и разумети различит приступ других људи
- Укључивати друге у посао и веровати да и други добро раде
- Слушати друге и охрабривати их кад су у праву
- Охрабрити добар баланс између посла и породице

3.6. Континуирано учење и усавршавање

Придржавати се ове вредности значи:

- Посматрати учење као саставни део живота
- Разумети своје сопствене могућности и подручја за унапређење
- Развијати вештине
- Бити отворен за нове идеје и приступе послу
- Учити на грешкама и успесима
- Мерити своја постигнућа у односу на најбоље

3.7. Тимски рад и партнерство

Придржавати се ове вредности значи:

- Разумети како ко доприноси заједничким циљевима
- Делити циљеве
- Користити утицај и вештине да се остваре циљеви
- Делити добру праксу и решења

3.8. Отвореност и добра комуникација

Придржавати се ове вредности значи:

- Давати људима коректне информације
- Помоћи људима да разумеју политику Министарства здравља и и Владе РС
- Знати слушати као и говорити
- Бити приступачан и помагати
- Убеђивати и утицати на друге а не наређивати
- Тражити најбољи начин за пренос информација

3.9. Професионалност

Придржавати се ове вредности значи:

- Радити у складу са захтевима Владе Републике Србије, Министарства здравља
- Радити најбоље што се може
- Бити фер и поштен
- Разумети последице својих одлука
- Размишљати о послу и начину рада
- Преиспитати ефекте свог рада
- Мерити се у односу на најбоље.

IV ОПЕРАТИВНИ ПЛАН ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2017. ГОДИНУ

Програм рада Дома здравља Ковин за 2017. годину представља основ за свеобухват укупног потенцијала установе, с циљем обезбеђења и извршења мера активне и пасивне здравствене заштите (превентивне и куративне) примарног нивоа, за становнике Општине Ковин. Основ Програма рада представља План рада Дома здравља Ковин, у којем се исказују врста и обим здравствених услуга које ће дом здравља пружати регистрованим корисницима путем тимова изабраних лекара, на подручју деловања, у току пословне 2017. године, а условљен је потребама и захтевима регистрованих лица за примарном здравственом заштитом.

Давалац здравствених услуга, Дом здравља Ковин, израдио је План рада у складу са Методологијом за израду Плана рада коју утврђује Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“, и у складу са општим актом који доноси министарство надлежно за послове здравља, којим је утврђена номенклатура здравствених услуга.

Мишљење о усаглашености Плана рада Дома здравља Ковин са Планом здравствене заштите даје надлежна здравствена установа, подручни Завод за јавно здравље у Панчеву. Усаглашеност Плана рада здравствене установе са накнадом средстава по наменама, утврђује Републички фонд за здравствено осигурање. План рада представља свеобухватан документ из којег произилази понуда здравствене установе за уговарање пружања и финансирања примарног нивоа здравствене заштите са РФЗО-е Републике Србије. План и програм рада Дома здравља Ковин за 2017. годину се темељи на примени следећих законских и подзаконских аката:

1. Закон о здравственој заштити Републике Србије („Сл. гласник РС” бр. 107/05, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 45/13 – др. закон, 93/14, 96/15 и 106/15);
2. Закон о здравственом осигурању („Сл. гласник РС” бр. 107/05, 109/05 - исправка, 57/11, 110/12 – УС, 119/12, 99/14, 123/14, 126/14 УС и 106/15);
3. Уредба о Плану мреже здравствених установа у Републици Србији („Сл. гласник РС” бр. 42/06, 119/07, 84/08, 71/09, 85/09, 24/10, 6/12 и 37/12);

4. Правилник о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Сл. гласник РС” бр. 43/06, 112/09, 50/10, 79/11, 10/12, 119/12 и 22/13);
5. Правилник о условима и начину унутрашње организације здравствених установа („Сл. гласник РС” бр. 43/06);
6. Правилник о Номенклатури здравствених услуга на примарном нивоу здравствене заштите („Сл. гласник РС” бр. 119/12);
7. Правилник о Номенклатури лабораторијских здравствених услуга на примарном, секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите („Сл. гласник РС” бр. 59/12);
8. Правилник о утврђивању цена здравствених услуга које се пружају на примарном нивоу здравствене заштите („Сл. гласник РС” бр. 76/13);
9. Правилник о нормативима и стандардима рада и ценама здравствених услуга за превенцију и Лечење болести уста и зуба које се обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања („Сл. гласник РС” бр. 12/12);
10. Правилник о медицинско- техничким помагалима („Сл. гласник РС” 22/08, 42/08, 106/08, 110/08 -исправка, 17/10, 22/10-исправка и 88/10);
11. Национални програм раног откривања карцинома дојке („Сл. гласник РС” број 73/13);
12. Национални програм раног откривања карцинома грлића материце („Сл. Гласник РС” број 73/13);
13. Друга општа акта РФЗО која дефинишу права осигураних лица у области обавезног здравственог осигурања и
14. Упутство за израду планова рада здравствених установа финансираних средствима РФЗО-а за 2017. годину - Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“.

Наведеним законским и другим подзаконским актима, утврђено је да свака здравствена установа има свој Годишњи план усаглашен са Планом здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања у Републици Србији за 2017. годину чијим извршењем здравствена установа обезбеђује средства за своје функционисање.

1. План активности управљачког менаџмента установе

Управни и Надзорни одбор Дома здравља Ковин, директор заједно са менаџментом, тимски и синхронизовано ће радити на реализацији планских задатака у 2017. години у складу са статутом установе, свако у оквиру своје ингеренције и својих надлежности, у координацији са локалном самоуправом, окружним Заводом за јавно здравље као и Филијалом РФЗО-а из Панчева. Овако тимски, координирани и плански осмишљен рад управљачког врха установе, може бити гарант квалитета, ефикасног и рационалног рада на реализацији свих планских задатака Дома здравља Ковин у 2017. години.

Досадашњи успешни резултати управо су одлика таквог начина рада органа управљања и менаџмента установе. Желимо да овакав начин и ниво активности задржимо и унапредимо и у 2017. години, у корист установе као целине. Директор, заједно са менаџментом и свим запосленима, покренуће читав низ активности оперативног и тактичног карактера, са циљем да се сви задаци који се налазе у плану рада и Финансијском плану за 2017. годину успешно и квалитетно реализују. Као основне циљне задатке у 2017. години, издвајамо следеће:

1.1. Унапређење система укупног менаџмента руковођења и организације

Даље наставити интензивне активности за унапређење комплетног система менаџмента руковођења по свим елементима, ради побољшања оперативности система, што ће довести до квалитетније, ефикасније и ефективније здравствене заштите. У том смислу, треба да навикнемо да живимо са променама, да побољшамо квалитет рада и однос према раду, да потенцирамо професионално и етичко понашање, ојачамо унутрашњи надзор, као и остале елементе који су неопходни и битни у систему руковођења установом.

1.2. Изабрани лекар и породична медицина као окосница Примарне здравствене заштите

Основни задатак читавог здравственог сектора, а самим тим и Дома здравља Ковин, биће даље реструктурирање ПЗЗ-е, конципирано на принципима изабраног лекара и породичне медицине. У том смислу ће се активно деловати на реализацији програмски зацртаних циљева ПЗЗ-е. Задржати постојећу мрежу здравствених станица по насељеним местима општине Ковин, повећати број тимова изабраног лекара, унапредити патронажну делатност и делатност из области кућне неге корисника услуга и максимално се окренути и посветити превентивном и промотивном раду. У сарадњи са челницима локалне самоуправе, а у циљу повећања квалитета превентивних услуга и њихових ефеката по здравље корисника услуга, ојачати кадровску структуру, што би директно позитивно утицало на здравствени статус корисника. Изабрани лекар је главни ослонац система ПЗЗ-е, јер осигурана лица највећи део потреба за ПЗЗ-ом остварују управо код својих изабраних лекара.

1.3. Стоматолошка здравствена заштита

Стоматолошка здравствена заштита је саставни део ПЗЗ-е, и представља посебну организациону целину у дому здравља. Организационо реструктурирање ове гране здравствене заштите се своди, пре свега на то, да је већина стоматолошких здравствених услуга изузета из сета услуга које финансира Републички фонд за здравствено осигурање. За све остале услуге, приход се остварује на тржишту. На тај начин, тржишном оријентацијом, поспешује се ефикасност и ефективност у пословању. У сарадњи са локалном самоуправом, усмерити снаге за очување и унапређење постојеће мреже стоматолошке здравствене заштите на територији општине Ковин, јер ће стоматолошка здравствена заштита постати шири део тима породичне медицине. Размотрити начине да се побољша тржишни учинак стоматолошким специјалистичким дисциплинама у циљу остваривања што значајнијег учешћа у укупном приходу установе.

1.4. Апотека-фармацеутска здравствена заштита

Апотека постоји у заједничком контексту са другим службама ПЗЗ-е, и треба да се развија према потребама корисника, интегрисана са осталим службама у дому здравља. Бројне и суштинске промене у систему ПЗЗ-е би требале да доведу до заокрета у апотекарској пракси, на начин, да пре свега позиција фармацеута мора значајно да еволуира од фокусираности на снабдевање лековима, према већој укључености која би била усмерена на даваоце услуга, њихово информисање и директну бригу о пацијентима. Републички фонд за здравствено осигурање, у пружању фармацеутске здравствене заштите мора и даље да има битну улогу у формирању Листе лекова и медицинских средстава за које се трошкови покривају из осигурања.

Кадровски план који је на снази, из Уговора о спровођењу и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања, искључује финансирање 17 запослених у апотеци ковинског дома здравља. Обезбеђивање средстава за плате, накнаде и друга лична примања ових запослених, великим делом падају на терет сопствених средстава установе. Анализирајући пословање апотека ковинског дома здравља, уочено је да исте и даље генеришу губитке и зато је неопходно да се у што скоријем периоду сачини анализа могућих решења у смислу предлога рационализације пословања, како би се установа растеретила губитака које апотека производи.

1.5. Хитна медицинска помоћ

Хитна медицинска помоћ ће бити усклађена са будућим Законом о хитној медицинској помоћи, а до тада ће функционисати у постојећим условима. За сада се Служба хитне медицинске помоћи налази у оквиру дома здравља, формирана као посебна организациона целина. Програмским опредељењем, уз финансијску подршку општине Ковин, започета је изградња зграде у којој ће бити смештене Служба хитне медицинске помоћи и Служба Физикалне медицине са рехабилитацијом, што ће утицати на бољу организацију ових служби а све у циљу боље доступности здравствених услуга нашим корисницима.

1.6. Финансијски менаџмент

Ускладити приходе и расходе са реалним могућностима, инвестирати у опрему, објекте и људске ресурсе циљано и стратешки, како бисмо остварили побољшање квалитета и позитивног финансијског резултата. Далеко агресивније ући у маркетинг услуга, тржиште услуга, и осим основног извора финансирања путем Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите са РФЗО-ом, покушати на тржишту, путем систематских, превентивних и осталих здравствених услуга, зарадити и остварити што већи приход ради даљег раста и развоја установе. Инсистирати на сталној рационализацији и штедњи у свим секторима, путем надзора, контролом, и свим другим средствима и активностима како би се финансијски токови могли контролисати у сваком моменту.

Предложен Финансијски план за 2017. годину је сачињен на основу података о остварењу прихода и примања и расхода и издатака у 2016. години, опредељених средстава по Уговору о пружању и финансирању здравствене заштите за 2017. годину, одобрених апропријација по Одлуци о буџету Општине Ковин за 2017. годину, пројекције прихода и примања и расхода и издатака у 2017. години, реалној стопи раста бруто домаћег производа по прелиминарним пројекцијама Министарства финансија, пројектованом стопом инфлације од стране Министарства финансија као и планираним приходима и примањима и расходима и издацима из осталих извора. Држава се све више повлачи из сфере финансирања, те Дом здравља Ковин своју стратегију рада и развоја треба да усмерава према тржишту роба и услуга како би повећао учешће сопствених прихода. Висину личних примања запослених треба очувати по сваку цену јер су они знак стабилности квалитета рада установе. Потребно је, заједничким напором са оснивачем, превазићи проблеме у финансирању који се односе на трошкове зарада и накнада зарада, специјализације, континуираних медицинских едукација, трошкове одржавања, набавку опреме и капиталних улагања.

1.7. Развој људских и информатичких ресурса

Једна од кључних активности установе је развој људских ресурса, едукација и стручно усавршавање по Плану и програму стручног усавршавања за 2017. годину. Дужни смо да поштујемо појединачна и колективна права запослених и трудићемо се и даље да запослени буду што боље информисани о својим правима али и о својим обавезама. Тежимо да развијамо партнерски односи са синдикатима у установи.

По питању информационог система на нивоу Дома здравља Ковин, у досадашњем раду је остварен завидан ниво развоја информационе технологије али и даље има простора за његово континуирано усавршавање и дограђивање модернијим и савременијим елементима како у делу хардвера и софтвера тако и области додатне едукације запослених.

Захтеви корисника мењају се и постају све већи. Доступност модерним информационим технологијама омогућава бољу информисаност корисника и доводи до већих очекивања у систему здравствене заштите. Савремени корисник очекује да добије такву здравствену заштиту у којој ће ризик по његово здравље бити минималан, а корист од пружене здравствене заштите максимална. Он се не задовољава само решавањем здравственог проблема, већ захтева и пријатан амбијент, љубазно особље, информисаност о стању свог здравља и медицинским процедурама којима ће бити подвргнут, односно постаје активни учесник у доношењу одлука о свом лечењу. Трошкови здравствене заштите су у порасту, док се са друге стране смањују приходи и приливи.

Приступ је усмерен у правцу да утврди зашто се нешто дешава, а не ко је до тога довео, и да открије путеве који могу да превенирају лош квалитет. Предности увођења сталне културе квалитета могу се сагледати из неколико различитих перспектива. Из угла здравствене професије, увођење културе квалитета и сталног праћења квалитета рада води ка смањивању грешака из незнања, недостатка вештина, немара, недовољне мотивације, непажње и сл. То је механизам за дефинисање нивоа разлика који је прихватљив за медицинску праксу и начина да се оне сведу на минимум, без угрожавања професионалне аутономије. Из перспективе корисника здравствене заштите, предности се огледају у омогућавању постизања адекватног одговора на његове захтеве и очекивања (минимални ризик по његово здравље уз максималну корист, као и добијање мерљивих резултата).

V ЉУДСКИ РЕСУРСИ

1. Кадровски план Министарства здравља Републике Србије за Дом здравља Ковин

Здравствена установа је одговорна за спровођење Кадровског плана који доноси министар надлежан за послове здравља. РФЗО-е, односно, надлежна филијала са здравственом установом уговара број и структуру радника, а највише до максималног броја запослених по Закону о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору. По одредбама наведеног Закона Дому здравља Ковин је одређено 187 извршилаца на неодређено време. Дана, 31.01.2016. године, дом здравља је усагласио број запослених на неодређено време са максимално дозвољеним бројем извршилаца по Закону и ускладио Систематизацију радних места на коју је добио сагласност ресорног министарства. Дом здравља је одговоран за спровођење кадровског плана у делу који се односи на планирани кадар који се финансира из средстава обавезног здравственог осигурања. Филијала РФЗО-а Панчево уговара са Домом здравља Ковин број и структуру радника који се финансирају из средстава обавезног здравственог осигурања.

2. Број и структура запослених у Дому здравља Ковин на дан 01.02.2017. године

На дан 01.02.2017. године, у Дому здравља Ковин је укупно 197 запослених од чега је 184 радника у радном односу на неодређено време док је 13 запослених у радном односу на одређено време а по структури запослених која је дата у табели која следи:

Ред. број	Структура	Радници на неодређено време	Норматив	Разлика	Радници на неодређено време у стоматологији	Број радника у апотеци	Радници на одређено време	Укупно запослених	%
1.	Доктори медицине и медицин. биохем.	37	44	7			6	43	21,83
2.	Доктори стоматологије		7	0	7		1	8	4,06
3.	Медицински техничари	78	77	1			1	79	40,11
4.	Стоматолошки техничари		10	0	10			10	5,08
5.	Фармацеути		9	5		4	1	5	2,54
6.	Фармацеутски техничари		12	0		12		12	6,10
7.	Здравствени сарадници	3	0,5	2,5				3	1,53
8.	Немедицински радници	32	36	3		1	4	37	18,75
9.	Укупно	150	195,5	14,5	17	17	13	197	100

Табела број 1: Кадровска структура Дома здравља Ковин на дан 01.02.2017. године

Према изнетим показатељима, на дан 01.02.2017. године у установи је укупно 197 запослених, од чега је за примар уговорено 153 и за стоматолошку здравствену заштиту 17 запослених. Неуговорено је 17 запослених у апотеци. На одређено време је на дан 01.02.2016. године укупно 13 запослених од којих је четворо запослених примљено уместо привремено одсутних радника (који су у радном односу на неодређено време), а деветоро радника је примљено због потребе службе. До усвајања и примене Кадровског плана за 2017. годину, структура запослених на неодређено време ће остати као што је приказано, док ће број запослених на одређено време варирати у зависности од потребе посла.

VI ПЛАН ЗДРАВСТВЕНИХ УСЛУГА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2017. ГОДИНУ

Под садржајем здравствене заштите подразумевају се поступци и методи дијагностике, лечења и рехабилитације ради спречавања, сузбијања, раног откривања и лечења болести, повреда и других поремећаја здравља који су обухваћени обавезним здравственим осигурањем. Под обимом здравствене заштите подразумева се број и дужина трајања поступака и метода дијагностике, лечења и рехабилитације, као и друге величине којима се може изразити обим појединих садржаја здравствене заштите, а који чине садржај права из обавезног здравственог осигурања

1. Општи подаци о осигураним лицима општине Ковин

Општи подаци о осигураним лицима општине Ковин су дати у табели која следи:

ГРУПАЦИЈЕ ОСИГУРАНИКА	БРОЈ
УКУПАН БРОЈ ОСИГУРАНИКА	29.248
0-1 ГОДИНЕ (одојчад)	214
2. ГОДИНА	255
3. ГОДИНА	263
4. ГОДИНА	262
5. ГОДИНА	273
6. ГОДИНА	264
7. ГОДИНА	286
УКУПНО 0-6,99 ГОДИНА	1817
7-14 ГОДИНА	2.337
15-18 ГОДИНА	1.217
19-34 ГОДИНЕ	5.470
35-49 ГОДИНА	5.438
50-64 ГОДИНА	6.744
65-69 ГОДИНА	2.081
70 И ВИШЕ ГОДИНА	4.144

Табела број 2: Општи подаци о осигураницима општине Ковин

2. План здравствених услуга Дома здравља Ковин за 2017. годину

Правилником о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и о партиципацији уређује се садржај и обим права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања за поједине врсте здравствених услуга и поједине врсте болести, проценат плаћања из средстава обавезног здравственог осигурања до пуног износа цене здравствене услуге, као и проценат плаћања осигураног лица. Здравствена заштита која се уређује овим правилником спроводи се у складу са посебним републичким програмима здравствене заштите. Правилником о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2017. годину уређују се услови за закључивање Уговора о пружању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања осигураним лицима за 2017. годину, између РФЗО-а и здравствене установе.

Услов за закључивање уговора је да давалац здравствених услуга достави РФЗО-у, путем подручних филијала, понуду у облику Плана рада за 2017. годину. Дом здравља Ковин је сачинио План рада за 2017. годину, на основу Методологије за израду плана рада коју утврђује Институт за јавно здравље Србије „др Милан Јовановић Батут“, у складу са општим актом којим је утврђена номенклатура здравствених услуга коју доноси министар надлежан за послове здравља. План рада Дома здравља Ковин за 2017. годину је сачињен на основу елемената из Плана здравствене заштите и усклађен са укупном накнадом дому здравља утврђеном овим правилником. Планирани обим услуга Дома здравља Ковин за 2017. годину, по правилу, није мањи од обима извршених здравствених услуга у претходној години. Планирани број здравствених услуга је исказан табеларно, те се из њих сагледава да је врста, обим и садржај планираних здравствених услуга за 2017. годину у складу са Упутством за израду планова рада здравствених установа примарне здравствене заштите финансираних средствима РФЗО-а у 2017. години.

Садржај и обим превентивних мера здравствене заштите је у складу са Правилником о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и о партиципацији а остале мере здравствене заштите планиране су на основу фактурисане реализације за период 01.10.2015-31.12.2015. године и 01.01.2016-30.09.2016. године као и на основу расположивих кадровских и организационих капацитета.

Табеларни преглед, који следи, укључује само кључне сегменте Плана рада Дома здравља Ковин за 2017. годину, при чему је, компаративности ради, наведено и извршење плана рада из претходне године:

Р.бр	Служба	Активности	Извршење 2016	План 2017
1.	Здравствена заштита деце предшколског узраста	Превентива	5.182	3.808
		Куратива	14.217	14.220
		Дијагностичко терапијске услуге	5.081	5.081
		Здравствено васпитање	3.010	3.010
2.	Здравствена заштита деце школског узраста	Превентива	4.684	4.116
		Куратива	19.631	19.623
		Дијагностичко терапијске услуге	7.601	7.601
		Здравствено васпитање	4.066	4.066
3.	Здравствена заштита жена	Превентива	4.824	5.279
		Куратива	9.102	9.110
		Дијагностичко терапијске услуге	4.639	4.639
		Здравствено васпитање	730	730
4.	Здравствена заштита одраслог становништва	Превентива	12.842	12.842
		Куратива	127.230	127.230
		Дијагностичко терапијске услуге	93.178	93.178
		Здравствено васпитање	12.419	12.419
5.	Кућно лечење, нега и палијативно збрињавање	Прегледи лекара	1.609	1.609

		Дијагностичко терапијске услуге	31.762	31.762
		Здравствено васпитни рад	4.219	4.219
		Број пацијената који су користили услуге	2.130	2.130
6.	Хитна медицинска помоћ	Лекарски преглед на терену	1.158	1.158
		Лекарски преглед у установи	6.248	6.248
		Остале услуге	19.842	19.842
7.	Поливалентна патронажа	Посета новорођенчету	1.218	1.015
		Посета породици	3.552	4.180
		Посета особа са инвалидитетом	28	28
		Здравствено васпитни рад	4.471	3.840
8.	Лабораторијска дијагностика	Заједничке опште лабораторијске услуге-узорковање	18.961	10
		Опште хематолошке анализе у крви	131.184	131.184
		Хематолошке анализе коагулације у крви	5.997	5.997
		Биохемијске анализе у крви	1.259	1.259
		Биохемијске анализе у серуму	77.223	77.223
		Биохемијске анализе у урину	11.837	11.837
		Биохемијске анализе у фецесу	1.182	1.182
		Број осигураника који су користили услуге	15.000	15.000
9.	Рендген	Дијагностика	11.923	11.923
		Дијагностика у стоматологији	595	595
		Број корисника услуга рендгена	6.132	6.132
10.	Ултразвучна дијагностика	Услуге ултра звука	2.833	2.833
		Број корисника услуга ултразвука	2.800	2.800
11.	Интерна медицина	Прегледи лекара	7.305	7.305
		Дијагностичко терапијске услуге	9.991	9.991
		Здравствено васпитни рад	1.792	1.792
12.	Офталмологија	Прегледи лекара	4.904	5.209

		Дијагностичко терапијске услуге	3.765	3.765
13.	Физикална медицина и рехабилитација	Прегледи лекара	3.489	3.759
		Терапијске услуге	47.181	47.181
		Број корисника који су користили услуге	1.962	1.962
14.	Психијатрија- Неуропсихијатрија	Прегледи лекара	5.136	5.136
		Дијагностичко терапијске услуге	1.006	1.006
15.	Дерматовенерологија	Прегледи лекара	4.130	4.130
		Дијагностичко терапијске услуге	1.622	1.622
16.	Стоматолошка служба	Превентива	16.842	16.842
		Здравствено васпитни рад	7.902	7.902
		Остале услуге	21.630	21.630

Табела број 3: План рада Дома здравља Ковин за 2017. годину

Мишљење о усаглашености Плана рада Дома здравља Ковин са Планом здравствене заштите даје Завод за јавно здравље Панчево, на основу којег Филијала РФЗО-а у Панчеву доноси Оцену о усаглашености Плана рада Дома здравља Ковин са Уговором о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања. Завод за јавно здравље Панчево је дана, 30.01.2017. године проследио дому здравља Мишљење о усаглашености Плана рада Дома здравља Ковин за 2017. годину са Упутством Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“, за израду планова рада здравствених установа финансираних средствима РФЗО-а у 2017. години, у којем се наводи:

1. Дом здравља Ковин је План рада за 2017. годину сачинио из грана и области утврђених Законом о здравственој заштити и одобрених Решењем Скупштине Општине Ковин број 022-57/2006-I од 27.12.2006. године, о давању сагласности на Статут Дома здравља Ковин;
2. Планирани број здравствених услуга је исказан табеларно те се из њих сагледава да је врста, обим и садржај здравствених услуга у складу са Упутством за израду планова рада здравствених установа примарне здравствене заштите финансираних средствима РФУО-а у 2017. години. Садржај и обим превентивних мера здравствене заштите је у складу са Правилником о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и о партиципацији, а остале мере здравствене заштите су планиране на основу фактурисане реализације за период 01.10.2015 – 31.12.2015. године и 01.01.2016. – 30.09.2016. године, као и на основу расположивих организационих и кадровских капацитета.
3. Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину, утврђен је максималан број запослених на неодређено време у Дому здравља Ковин – 187 радника. Према подацима Републичког фонда за здравствено осигурање Филијале за Јужнобанатски округ са седиштем у Панчеву, уговорен број запослених у Дому здравља Ковин на дан 31.12.2016. године је 172 радника.

На основу напред наведеног, Завод за јавно здравље Панчево је мишљења, да је врста, обим и садржај здравствених услуга Плана рада Дома здравља Ковин за 2017. годину усклађен са Планом здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2017. годину, као и са Упутством за израду планова рада здравствених установа примарне здравствене заштите, финансираних средствима РФЗО-а у 2017. години, Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић – Батут“, те се сходно одредбама Правилника о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2017. годину („Сл. гласник РС“ број 109/16), те може бити основ за уговарање здравствене заштите у 2017. години.

VII ФИНАНСИРАЊЕ ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН У 2017. ГОДИНИ

1. Приходи и приливи по Уговору о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са РФЗО-ом за 2017. годину

Правилником о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2017. годину („Сл. гласник РС“ број 109/16), уређени су услови за закључивање Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања осигураним лицима за 2017. годину. Уговорима који се закључују на основу овог правилника обезбеђује се здравствена заштита осигураним лицима РФЗО-а, привремено расељена лица са подручја АП Косова и Метохије, осигураним лицима Фонда за социјално осигурање војних осигураника као и лицима која здравствену заштиту користе на основу међународних уговора о социјалном осигурању.

На основу члана 177. Закона о здравственом осигурању („Сл. гласник РС“ број 107/05, 109/05-исправка, 57/11, 110/12-УС, 119/12, 99/14, 123/14 и 126/14-УС, 106/15 и 10/16 - др. закон), члана 23. став 2. и члана 31. став 1. тачка 5. Статута РФЗО-а, а у складу са одредбама Правилника о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2017. годину („Сл. гласник РС“ број 109/16), РФЗО-е путем Филијале за Јужно банатски округ са седиштем у Панчеву и Дом здравља Ковин су закључили Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2017. годину.

За пружање здравствених услуга, у складу са планом рада, Дому здравља Ковин се утврђује накнада према Предрачуну средстава за 2017. годину, и иста обухвата средства за:

I Примарну здравствену заштиту:

1. Плате.....	141.823.000,00
2. Превоз.....	7.614.000,00
3. Лекови са Листе лекова (Лекови у ЗУ).....	5.562.000,00
4. Санитетски и медицински материјал.....	7.424.000,00
5. Остали индиректни трошкови.....	24.892.000,00
5.1. Енергенти.....	15.341.000,00
5.2. Материјални и остали трошкови	9.551.000,00
6. Укупно.....	187.315.000,00
7. Партиципација.....	3.701.000,00
8. Укупна накнада по предрачуну за 2017. годину.....	183.614.000,00

II Стоматолошку здравствену заштиту:

1. Плате.....	16.382.000,00
2. Превоз.....	1.916.000,00
3. Остали директни и индиректни трошкови.....	3.059.000,00
4. Укупно.....	21.357.000,00
5. Партиципација.....	330.000,00
6. Укупна накнада по предрачуну за 2017. годину.....	21.027.000,00

III Апотеку:

1. Лекови на рецепт.....	74.810.000,00
2. Медицинска помагала.....	4.844.000,00
3. Укупно.....	79.654.000,00
4. Партиципација.....	14.536.000,00
5. Укупна накнада по предрачуну за 2017. годину.....	65.118.000,00

Укупно уговорена накнада за 2017. годину, на нивоу установе, износи 269.759.000,00 динара, док је партиципирање осигураника за пружене медицинске услуге 4.031.000,00 динара а за издате лекове са Листе лекова 14.536.000,00 динара.

Набавна цена лека не може бити виша од цене лека која је утврђена Листом лекова. Трошкови промета на мало за издате лекове износе 12% и утврђују се на набавну цену у складу са Листом лекова. Набавна цена медицинског помагала не може бити виша од највишег износа накнаде за медицинско помагало која је утврђена Правилником о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2017. годину. Трошкови промета на мало за издата помагала износе 4% и утврђују се на набавну цену у складу са одредбама наведеног правилника. Републички фонд за здравствено осигурање, односно подручна филијала, врши контролу правилности извршавања обавеза из уговора као и законитост коришћења финансијских средстава обавезног здравственог осигурања.

2. Приходи и примања по Одлуци о буџету Општине Ковин за 2017. годину

На основу Одлуке о буџету Општине Ковин за 2017. годину („Сл. лист Општине Ковин“ број 17/2016), закључен је Уговор о обезбеђивању средстава из Буџета Општине Ковин за 2017. годину између Општине Ковин и Дома здравља Ковин. Предмет уговора је регулисање међусобних односа уговорних страна у коришћењу средстава, обезбеђених за реализацију мера за спровођење здравствене заштите од интереса за грађане на територији општине, а у циљу унапређења друштвене бриге за здравље становништва. Општина Ковин се наведеним уговором обавезује, да ће на име финансирања мера за обезбеђивање и спровођење здравствене заштите од интереса грађана, Дому здравља Ковин обезбедити средства за програм Примарне здравствене заштите у укупном износу од 37.140.800,00 динара која се усмеравају за финансирање програмских активности и пројеката:

I Програмска активност: Функционисање установа примарне здравствене заштите

1. Плате, додаци и накнаде запослених (зараде).....	1.781.170,00
2. Социјални доприноси на терет послодавца.....	318.830,00
3. Накнаде у натури –поклони за децу запослених.....	160.000,00
4. Стални трошкови – осигурање.....	650.000,00
5. Услуге по Уговорима о привременим и повременим пословима.....	1.500.000,00
(специјалисти из области интерне медицине и оториноларингологије)	
6. Материјал	380.800,00

Укупно: 4.790.800,00

II Програмска активност – Мртвозорство

1. Плате, додаци и накнаде запослених (зараде).....	212.044,00
2. Социјални доприноси на терет послодавца.....	37.956,00

Укупно: 250.000,00

III Програмска активност–спровођење активности

из области друштвене бриге за јавно здравље

1. Плате, додаци и накнаде запослених (зараде).....	466.497,00
2. Социјални доприноси на терет послодавца.....	83.503,00
3. Материјал (Базар здравља).....	50.000,00

Укупно: 600.000,00

IV Пројекат – Изградња објекта Хитне медицинске помоћи и Физикалне медицине са рехабилитацијом

1. Зграде и грађевински објекти.....	26.500.000,00
--------------------------------------	---------------

Укупно: 26.500.000,00

V Пројекат – Реконструкција грејања у ЗС у Делиблату

1. Зграде и грађевински објекти.....	400.000,00
--------------------------------------	------------

Укупно: 400.000,00

VI Пројекат – Реконструкција грејања у ЗС у Мраморку

1. Зграде и грађевински објекти.....400.000,00

Укупно: 400.000,00**VII Пројекат – Набавка опреме за саобраћај**

1. Машине и опрема.....4.200.000,00

Укупно: 4.200.000,00**Свеукупно: 37.140.800,00**

Корисник средстава, Дом здравља Ковин се обавезује да средства користи наменски, у складу са Финансијским планом Дома здравља Ковин за 2017. годину.

3. План прихода и прилива и расхода и одлива Дома здравља Ковин за 2017. годину

На основу Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2017. годину, број 01-44 од 24.01.2017. године, Дому здравља Ковин су одређена наменска средства у висини од 281.084.726,00 динара (без ПДВ-а), док је од стране Општине Ковин, по основу Одлуке о Буџету Општине Ковин за 2017. годину и Уговору о обезбеђивању средстава из Буџета Општине Ковин за 2017. годину, број 01-42 од 19.01.2017. године, дому здравља одређено 37.140.800,00 динара. Планирани су сопствени приходи и приливи у висини од 59.321.286,00 динара (без ПДВ-а). Сходно реченом, у наставку је дат преглед Плана прихода и прилива и расхода и одлива Дома здравља Ковин за 2017. годину:

ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН ЗА 2017. ГОДИНУ						
Економска класификација	ПРИХОДИ И ПРИМАЊА	ПЛАН за 2017				Укупно
		Извори финансирања				
		РФЗО	Буџет општине Ковин	Буџет Републике	Сопствени приходи	
1	2	3	4	5	6	7=3+4+5+6
700000	ТЕКУЋИ ПРИХОДИ	281.084.726	37.140.800	0	19.101.286	337.326.812
742000	ПРИХОДИ ОД ПРОДАЈЕ ДОБАРА И УСЛУГА	0	0	0	17.000.000	17.000.000
742100	Приходи од продаје добара и услуга или закупа од стране тржишних организација	0	0	0	17.000.000	17.000.000
	Приходи од продаје услуга-примарна				13.000.000	13.000.000
	Приходи од продаје услуга-стоматологија				4.000.000	4.000.000
	Приходи од продаје услуга-сви остали приходи од прод. услуга					0
744000	ДОБРОВОЉНИ ТРАНСФЕРИ ОД ФИЗИЧ. И ПРАВНИХ ЛИЦА	0	0	0	0	0
744100	Текући добровољни трансфери од физичких и правних лица					0
745000	МЕШОВИТИ И НЕОДРЕЂЕНИ ПРИХОДИ	0	0	0	2.101.286	2.101.286

745100	Мешовити и неодређени приходи	0	0	0	2.101.286	2.101.286
	Мешовити и неодређени приходи				2.101.286	2.101.286
771000	МЕМОРАНДУМСКЕ СТАВКЕ ЗА РЕФУНДАЦИЈУ РАСХОДА	0	0	0	0	0
771100	Меморандумске ставке за рефундацију расхода	0	0	0	0	0
	Боловање преко 30 дана					0
	Породиљско боловање					0
781000	ТРАНСФЕРИ ИЗМЕЂУ БУЏЕТСКИХ КОРИСНИКА НА ИСТОМ НИВОУ	281.084.726	0	0	0	281.084.726
781100	Трансфери између буџетских корисника на истом нивоу	281.084.726	0	0	0	281.084.726
*	Приходи по основу Уговора са РФЗО - Примарна ЗЗ	187.315.000	0	0	0	187.315.000
	Осигурана лица	183.614.000				183.614.000
	Партиципација	3.701.000				3.701.000
	Отпремнине за одлазак у пензију					0
	Јубиларне награде					0
*	Приходи по основу Уговора са РФЗО - Стоматолошка ЗЗ	21.357.000	0	0	0	21.357.000
	Осигурана лица	21.027.000				21.027.000
	Партиципација	330.000				330.000
	Отпремнине за одлазак у пензију					0
	Јубиларне награде					0
*	Приходи остварени по основу Уговора са РФЗО - Апотека	72.412.726	0	0	0	72.412.726
	Лекови на рецепт (без ПДВ-а)	54.794.545				54.794.545
	Медицинска помагала (без ПДВ-а)	4.403.636				4.403.636
	Партиципација и учешће (без ПДВ-а)	13.214.545				13.214.545
791000	ПРИХОДИ ИЗ БУЏЕТА	0	37.140.800	0	0	37.140.800
791100	Приходи из буџета	0	37.140.800	0	0	37.140.800
	Општина - изградња објекта ХМП и Физикалне медицине		26.500.000			26.500.000
	Општина - инвестиционо одржавање					0
	Општина - канцеларијски материјал		380.800			380.800
	Општина - инвестиционо одржавање (санације и реконструкције)		800.000			0
	Општина - немедицинска опрема					0
	Општина - медицинска и лабораторијска опрема					0
	Општина - опрема за саобраћај		4.200.000			4.200.000
	Општина - санитарски материјал-Базар здравља		50.000			50.000
	Општина - осигурање		650.000			650.000
	Општина - пакетићи за децу запослених		160.000			160.000
	Општина - Уговори о ППП		1.500.000			1.500.000
	Општина - зараде запослених (неуговорени, мртвозорство и Базар здравља)		2.900.000			2.900.000
800000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	0	0	0	39.270.000	39.270.000

812000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ПОКРЕТНЕ ИМОВИНЕ	0	0	0	0	0
812100	Примања од продаје покретне имовине					0
823000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ РОБЕ ЗА ДАЉУ ПРОДАЈУ	0	0	0	39.270.000	39.270.000
823100	Примања од продаје робе за даљу продају	0	0	0	39.270.000	39.270.000
	Примања од продаје робе-остала роба (без ПДВ-а)				39.270.000	39.270.000
900000	ПРИМАЊА ОД ЗАДУЖИВАЊА И ПРОДАЈЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	0	0	0	950.000	950.000
921000	ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ДОМАЋЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	0	0		950.000	950.000
921600	Примања од оптлате кредита				950.000	950.000
	УКУПНИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА класе 7+8+9	281.084.726	37.140.800	0	59.321.286	377.546.812
ПЛАН за 2017						
Економска класификација	РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	Извори финансирања				Укупно
		РФЗО	Буџет општине Ковин	Буџет Републике	Сопствени приходи	
1	2	3	4	5	6	7=3+4+5+6
400000	ТЕКУЋИ РАСХОДИ	281.084.726	5.640.800	0	24.148.286	310.873.812
410000	РАСХОДИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ	175.191.059	3.060.000	0	12.650.500	190.901.559
	ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ (ЗАРАДЕ-Бруто 2)	165.661.059	2.900.000	0	11.200.500	179.761.559
411100	Плате, додаци и накнаде запослених-Бруто 1	140.509.804	2.459.720	0	9.500.000	152.469.524
	Плата-ДЗ Примарна	120.290.925	2.459.720		3.000.000	125.750.645
	Плата-Стоматологија	13.894.826			500.000	14.394.826
	Плата-Апотека	6.324.053			6.000.000	12.324.053
412000	СОЦИЈАЛНИ ДОПРИНОСИ НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА	25.151.255	440.280	0	1.700.500	27.292.035
412111	Доприноси за ПИО	16.861.176	295.100		1.140.000	18.296.276
412200	Доприноси за здравство	7.236.255	126.680		489.250	7.852.185
412300	Доприноси за незапосленост	1.053.824	18.500		71.250	1.143.574
413000	НАКНАДЕ У НАТУРИ	0	160.000	0	0	160.000
414000	СОЦИЈАЛНА ДАВАЊА ЗАПОСЛЕНИМА	0	0	0	250.000	250.000
414100	Исплата накнада за време одсуствовања с посла на терет фондова	0	0	0	0	0
414300	Отпремнине и помоћи	0	0	0	100.000	100.000
	Помоћ запосленом у случају смрти				100.000	100.000
414400	Помоћ у медицинском лечењу				150.000	150.000
415000	НАКНАДЕ ТРОШКОВА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ	9.530.000	0	0	500.000	10.030.000
415100	Накнаде трошкова за запослене	9.530.000	0	0	500.000	10.030.000

416000	НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА И ОСТАЛИ ПОСЕБНИ РАСХОДИ	0	0	0	700.000	700.000
416100	Награде запосленима и остали посебни расходи	0	0	0	700.000	700.000
420000	КОРИШЋЕЊЕ УСЛУГА И РОБА	105.893.667	2.580.800	0	7.507.786	115.982.253
421000	СТАЛНИ ТРОШКОВИ	12.941.000	650.000	0	1.400.000	14.991.000
421100	Трошкови платног промета и банкарских услуга	700.000	0	0	100.000	800.000
421200	Енергетске услуге	10.341.000	0	0	0	10.341.000
421300	Комуналне услуге	900.000	0	0	0	900.000
421400	Услуге комуникација	1.000.000	0	0	1.200.000	2.200.000
421500	Трошкови осигурања	0	650.000	0	100.000	750.000
421600	Закуп имовине и опреме	0	0	0	0	0
421900	Остали трошкови	0	0	0	0	0
422000	ТРОШКОВИ ПУТОВАЊА	0	0	0	1.200.000	1.200.000
422100	Трошкови службених путовања у земљи	0	0	0	1.200.000	1.200.000
422900	Остали трошкови транспорта	0	0	0	0	0
423000	УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	2.147.500	1.500.000	0	3.257.500	6.905.000
423200	Компјутерске услуге	1.200.000	0	0	800.000	2.000.000
423300	Услуге образовања и усавршавања запослених	607.500	0	0	1.192.500	1.800.000
423400	Услуге информисања	0	0	0	60.000	60.000
423500	Стручне услуге	240.000	1.500.000	0	820.000	2.560.000
423600	Услуге за домаћинство и угоститељство	0	0	0	30.000	30.000
423700	Репрезентација	0	0	0	350.000	350.000
423900	Остале опште услуге	100.000	0	0	5.000	105.000
424000	СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	100.000	0	0	0	100.000
424300	Медицинске услуге	100.000	0	0	0	100.000
424600	Услуге очувања животне средине	0	0	0	0	0
424900	Остале специјализоване услуге	0	0	0	0	0
425000	ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ	2.835.500	0	0	451.000	3.286.500
425100	Текуће поправке и одржавање зграда материјал	350.000	0	0	100.000	450.000
425100	Текуће поправке и одржавање зграда услуге	59.000	0	0	20.000	79.000
425200	Текуће поправке и одржавање опреме материјал	1.485.500	0	0	0	1.485.500
425200	Текуће поправке и одржавање опреме услуге	941.000	0	0	331.000	1.272.000
426000	МАТЕРИЈАЛ	87.869.667	430.800	0	1.199.286	89.499.753
426100	Административни материјал	1.300.000	380.800	0	50.000	1.730.800
426300	Материјали за образовање и усавршавање запослених	0	0	0	300.000	300.000
426400	Материјали за саобраћај	5.360.000	0	0	0	5.360.000
426500	Материјали за очување животне средине	150.000	0	0	0	150.000
426700	Медицински и лабораторијски материјали	79.859.667	50.000	0	619.286	80.528.953
426751	Залихе робе за даљу продају	64.956.667	0	0	0	64.956.667

426751-1	Лекови на рецепт (без ПДВ-а и марже)	60.722.402				60.722.402
426751-2	Помагала (без ПДВ-а и марже)	4.234.265				4.234.265
426800	Материјали за одржавање хигијене и угоститељство	500.000	0	0	120.000	620.000
426900	Материјали за посебне намене	700.000	0	0	110.000	810.000
426913	Алат и инвентар	700.000	0	0	0	700.000
*426913-1	Алат и инвентар - медицински	600.000				600.000
*426913-2	Алат и инвентар - немедицински	100.000				100.000
426914	Со за путеве					0
426919	Остали материјал за посебне намене				50.000	50.000
430000	АМОРТИЗАЦИЈА И УПОТРЕБА СРЕДСТАВА ЗА РАД	0	0	0	0	0
431100	Амортизација зграда и грађевинских објеката	0	0	0	0	0
431200	Амортизација опреме	0	0	0	0	0
440000	ОТПЛАТА КАМАТА И ПРАТЕЋИ ТРОШКОВИ ЗАДУЖИВАЊА	0	0	0	800.000	800.000
441000	ОТПЛАТА ДОМАЊИХ КАМАТА	0	0	0	670.000	670.000
441000	Отплата домаћих камата	0	0	0	100.000	100.000
441500	Отплата камата осталим домаћим кредиторима	0	0	0	570.000	570.000
444000	ПРАТЕЋИ ТРОШКОВИ ЗАДУЖИВАЊА	0	0	0	130.000	130.000
444100	Негативне курсне разлике	0	0	0	100.000	100.000
444300	Таксе које проистичу из задуживања	0	0	0	30.000	30.000
480000	ОСТАЛИ РАСХОДИ	0	0	0	3.190.000	3.190.000
482100	Остали порези	0	0	0	100.000	100.000
482200	Обавезне таксе	0	0	0	90.000	90.000
482300	Новчане казне и пенали	0	0	0	3.000.000	3.000.000
500000	ИЗДАЦИ ЗА НЕФИНАНСИЈСКУ ИМОВИНУ	0	31.500.000	0	34.223.000	65.723.000
510000	ОСНОВНА СРЕДСТВА	0	31.500.000	0	223.000	31.723.000
511000	ЗГРАДЕ И ГРАЂЕВИНСКИ ОБЈЕКТИ	0	27.300.000	0	100.000	27.400.000
511200	Изградња зграда и објеката	0	26.500.000	0	0	26.500.000
511222	Изградња зграда и објеката-болнице, домови здравља		26.500.000			26.500.000
511300	Капитално одржавање зграда и објеката	0	800.000	0	0	800.000
511322	Капитално одржавање болница, домова здравља		800.000			800.000
511400	Пројектно планирање	0	0	0	100.000	100.000
511431	Идејни пројекат					0
511451	Пројектна документација				100.000	100.000
512000	МАШИНЕ И ОПРЕМА	0	4.200.000	0	123.000	4.323.000
512100	Опрема за саобраћај	0	4.200.000	0	0	4.200.000
512111	Аутомобили		4.200.000			4.200.000
512113	Комби					0
512117	Бицикли					0
512200	Административна опрема	0	0	0	123.000	123.000
512500	Медицинска и лабораторијска опрема	0	0	0	0	0

512511	Медицинска опрема					0
512400	Опрема за заштиту животне средине					0
520000	ЗАЛИХЕ	0	0	0	34.000.000	34.000.000
523100	Залихе робе за даљу продају	0	0	0	34.000.000	34.000.000
600000	ИЗДАЦИ ЗА ОТПЛАТУ ГЛАВНИЦЕ И НАБАВКУ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	0	0	0	950.000	950.000
611400	Отплата главнице домаћим пословним банкама	0	0	0	950.000	950.000
611411	Отплата главнице домаћим пословним банкама				950.000	950.000
	УКУПНИ РАСХОДИ И ИЗДАЦ класе 4+5+6	281.084.726	37.140.800	0	59.321.286	377.546.812

Табела број 4: План прихода и прилива и расхода и одлива Дома здравља Ковин за 2017.годину

VIII ПЛАН НАБАВКИ ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН У 2017. години

1. План набавки Дома здравља Ковин за 2017. годину

Сходно одредбама Закона о јавним набавкама, стручна служба установе је сачинила План набавки за 2017. години, чији је преглед дат у табели која следи:

Ред. Број	ОПИС	План 2017			
		РФЗО	Буџет општине Ковин	ДЗ Ковин	Укупно
1	Финансијски план				
2	Ампулурани лекови	5.562.000,00	0,00	0,00	5.562.000,00
2.1	Лекови у ЗУ - Листа Б	5.562.000,00			5.562.000,00
3	Санитетски материјал	7.424.000,00	50.000,00	419.286,00	7.893.286,00
3.1	Остали санитетски материјал	2.900.000,00	50.000,00		2.950.000,00
3.2	Лабораторијски материјал	3.824.000,00		419.286,00	4.243.286,00
3.3	РО материјал	700.000,00			700.000,00
4	Енергенти	15.341.000,00	0,00	0,00	15.341.000,00
4.1	Гориво	5.000.000,00			5.000.000,00
4.2	Електрична енергија	4.000.000,00			4.000.000,00
4.3	Даљинско грејање	4.000.000,00			4.000.000,00
4.4	Гас	2.000.000,00			2.000.000,00
4.5	Угаљ и дрва	341.000,00			341.000,00
5	Остали материјал	4.845.500,00	380.800,00	100.000,00	5.326.300,00
5.1	Канцеларијски материјал	1.300.000,00	380.800,00		1.680.800,00
5.2	Материјал за одржавање хигијене	500.000,00			500.000,00
5.3	Резервни делови за медицинске апарате	600.000,00			600.000,00
5.4	План набавке алата и инвентара	700.000,00	0,00	0,00	700.000,00
5.4.1	Медицински алат и инвентар	600.000,00			600.000,00
5.4.2	Немедицински алат и инвентар	100.000,00			100.000,00

5.5	План набавке резервних делова за рачунаре	485.500,00			485.500,00
5.6	Технички материјал	350.000,00		100.000,00	450.000,00
5.7	Текстил-радна одећа и обућа				0,00
5.8	Резервни делови за возила	760.000,00	0,00	0,00	760.000,00
5.8.1	Резервни делови	400.000,00			400.000,00
5.8.2	Уља и мазива	120.000,00			120.000,00
5.8.3	Пнеуматици	240.000,00			240.000,00
5.9	Материјал за медицински отпад	150.000,00			150.000,00
6	Услуге	5.847.500,00	2.150.000,00	4.568.500,00	12.566.000,00
6.1	Текуће поправке и одржавање ОСС	1.000.000,00		351.000,00	1.351.000,00
6.2	Банкарске услуге	700.000,00		100.000,00	800.000,00
6.3	Комуналне услуге	900.000,00			900.000,00
6.4	Услуге комуникација	1.000.000,00		1.200.000,00	2.200.000,00
6.5	Компјутерске услуге	1.200.000,00		800.000,00	2.000.000,00
6.6	Осигурање		650.000,00	100.000,00	750.000,00
6.7	Образовање и усавршавање запослених	607.500,00		1.192.500,00	1.800.000,00
6.8	Стручне услуге (ппп, уод, уо и но, надзор и адв.)	240.000,00	1.500.000,00	820.000,00	2.560.000,00
6.9	Остале услуге	200.000,00		5.000,00	205.000,00
7	План осталог материјала		160.000,00	580.000,00	740.000,00
8	Материјал за стоматологију	1.917.000,00	0,00	200.000,00	2.117.000,00
8.1	Стоматолошки потрошни материјал	1.750.000,00		200.000,00	1.950.000,00
8.2	Лекови стоматологија	65.000,00			65.000,00
8.3	Санитетски материјал стоматологија	102.000,00			102.000,00
9	Улагања у опрему и објекте	0,00	31.500.000,00	123.000,00	31.623.000,00
9.1	Медицинска опрема				0,00
9.2	Немедицинска опрема			123.000,00	123.000,00
9.3	Опрема за саобраћај		4.200.000,00		4.200.000,00
9.4	Капитално улагање		26.500.000,00		26.500.000,00
9.5	Капитално одржавање		800.000,00		800.000,00
10	Роба у апотеци	79.654.000,00	0,00	45.160.500,00	124.814.500,00
10.1	Лекови ван листе лекова и остала роба			45.160.500,00	45.160.500,00
10.2	Лекови са Листе лекова	74.810.000,00			74.810.000,00
10.3	Медицинска помагала	4.844.000,00			4.844.000,00
11	Укупно:	120.591.000,00	34.240.800,00	51.151.286,00	205.983.086,00

Табела број 5: План набавки Дома здравља Ковин за 2017. годину

Из предоченог табеларног прегледа и аналитичких планова набавки се закључује да ће се укупна набавка спровести у висини процењене вредности од 205.983.086,00 динара при чему ће средства РФЗО-а учествовати са 120.591.000,00 динара (58,53%), средства Буџета Општине Ковин са 34.240.800,00 динара (16,63%), док ће сопствена средства учествовати са 51.151.286,00 динара (24,84%). У складу са одредбама Закона о јавним набавкама, а по Плану набавки Дома здравља Ковин за 2017. годину, стручне службе ће спровести одговарајуће поступке јавних набавки за један део планираних набавки, док ће део јавних набавки у име и за рачун установе реализовати РФЗО-е, путем Централизованних јавних набавки.

2. Репрограмирање

Може се догодити да се у току извршења Програма рада, а у поступку његове евалуације, оцени да се програм не реализује како је предвиђено, јер циљеви програма нису адекватни потребама или приоритети нису правилно предвиђени, динамика остварења није правилно предвиђена или финансијска средства нису довољна или становништво није задовољно предвиђеним активностима и сл. Тада се мора приступити промени програма или евентуалној допуни како би се све активности и циљеви довели у склад. Евентуалне промене програма се могу спроводити у току процене реализације програма као процес репрограмирања.

У току процеса евалуације програма и евентуалне потребе за делимичним репрограмирањем, значајну улогу има процес управљања реализацијом програма тј. менаџмент у том процесу. Менаџмент у спровођењу програма врше кадрови оспособљени да реализују програм онако како је предвиђен, што подразумева потребно знање за задатке које стоје пред њим. Менаџер треба да познаје проблеме који се програмом решавају, кадрове који су за то неопходни, начин руковођења, начин руковања финансијским средствима, да брзо и прецизно уочава проблеме, да добро комуницира са запосленима који спроводе програм као и са локалним становништвом и властима.

IX ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА КАДРОВА У 2017. ГОДИНИ

У току 2017. године планира се учешће наших запослених на конгресима, курсевима, симпозијумима и другим стручним састанцима али искључиво оних чији су програми акредитовани од стране Здравственог савета Србије. Као и у досадашњем периоду, и у току 2017. године се планирају стручни састанци у организацији Подружнице Друштва лекара Војводине Српског лекарског друштва и организовање секцијских састанака, решавање тестова провере знања у писменој или електронској форми. Запослени су веома заинтересовани за континуирану едукацију и похађају курсеве континуиране медицинске едукације, конгресе, секције и друге видове стручног усавршавања. Велики број здравствених радника је акредитовао своје програме континуиране едукације и тако омогућио едукацију за запослене Дома здравља Ковин.

По питању пријема кадрова у току 2017. године, напомињемо да ће исти зависити од Кадровског плана Министарства здравља Републике Србије за 2017. годину, природног одлива кадрова (одлазак у пензију...), раскида радног односа и одласка из здравствене установе а пре свега од инструкција ресорног министарства и РФЗО-а по овом питању.

X ДЕФИНИСАНЕ СМЕРНИЦЕ

Дом здравља Ковин је здравствена установа у државној својини. Демографску слику општине карактерише укупан негативан раст популације и висок проценат особа старијих од 65 година живота. Старосна структура становништва има дугорочан и негативан ефекат на организацију рада дома здравља због учесталости коришћења здравствених услуга и повећане потрошње материјалних средстава. Средства која су опредељена уговором са РФЗО-ом су недовољна за финансирање потреба становништва за ПЗЗ-ом, ограничена су средства буџета локалних власти, док је и платежна моћ становника наше општине веома ниска. С тим у вези, наша установа покушава да задовољи растуће потребе становништва за ПЗЗ-ом с једне стране, послујући ограниченим средствима с друге стране. Сходно реченом, за предстојећу 2017. годину, дефинишемо следеће смернице за вођење установе:

1. УНАПРЕЂЕЊЕ ПРЕВЕНТИВНОГ РАДА

- Подизати свест становништва о здравим стилевима живота, превенцији и раној детекцији
- Повећати обухват становништва свих старосних група обавезним превентивним прегледима
- Унапредити квалитет и садржај превентивног рада
- Повећати обухват жена скринингом на карцином грлића материце и карцином дојке
- Повећати обухват становништва скринингом на карцином дебелог црева

2. УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА

Опредељењем ка унапређењу квалитета здравствене заштите и безбедности пацијента, тежи се достизању највишег нивоа квалитета рада и безбедности пацијената у ковинској општини. Примена оваквог приступа има за циљ да смањи: неуједначен квалитет здравствених услуга; недовољно ефикасно коришћење здравствених технологија; време чекања на медицинске процедуре и интервенције; незадовољство корисника пруженим здравственим услугама; незадовољство запослених као и трошкове који настају због лошег квалитета.

Квалитет здравствене заштите је препознат као једна од најважнијих карактеристика ПЗЗ-е, те ћемо у том правцу усмерити пажњу. Стално унапређење квалитета и безбедности пацијената је саставни део свакодневних активности здравствених радника, здравствених сарадника и свих других запослених у нашој установи, те ћемо се трудити да тај курс одржимо. Стално унапређење квалитета представља континуирани процес чији је циљ достизање вишег нивоа ефикасности и успешности у раду, као и веће задовољство корисника и давалаца здравствених услуга. Стално унапређење квалитета захтева увођење културе квалитета која ће подједнако укључити све кориснике, даваоце здравствених услуга, финансијере и доносиоце одлука на свим нивоима. Традиционално схватање да су здравствени радници и здравствени сарадници, као непосредни даваоци здравствених услуга, једини одговорни за квалитет пружене здравствене заштите, замењено је новим приступом који препознаје значај организације у целини, а посебно улогу менаџмента, као и читавог процеса рада, а не појединачног извршења у задовољавању потреба корисника.

Унапређење квалитета рада обухвата и подразумева:

- Унапређење квалитета рада у складу са Програмом за унапређење квалитета рада Дома здравља Ковин за 2017. годину;
- Подизање нивоа стручног знања здравствених радника и сарадника;
- Увођење нових обавезних показатеља квалитета рада и достизања високих вредности;
- Побољшање вредности параметара из капитационе формуле;
- Јачање улоге корисника;
- Унапређење доступности услуге и увођење кол центра.

Дом здравља Ковин ће у складу са Програмом за унапређење квалитета рада улагати напоре за достизање постављених циљева, поштовање усвојених процедура, рационализацију у свим сегментима пословања, јачати стручност и компетентност запослених, едуковати запослене и осигуранике о правима пацијената у систему здравствене заштите, лекарској грешци и лекарској одговорности.

3. ЈАЧАЊЕ ТРЖИШНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ

- Израдити маркетинг план Дома здравља и јачати маркетиншке активности у циљу; јачања улоге дома здравља на здравственом тржишту;
- Проактиван наступ на здравственом тржишту у циљу побољшања профитабилности апотека;
- Максимално користити све расположиве капацитете;
- Увођење нових услуга као додатних извора финансирања и
- Задржати старе и придобити нове кориснике.

4. КАПИТАЛНЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ

- Завршна фаза радова на изградњи зграде Хитне медицинске помоћи и Физикалне медицине и рехабилитације;
- Капитално одржавање објеката и
- Унапредити ИТ.

Снага Дома здравља Ковин је у доброј репутацији, едукованом и квалификованом кадру, великом броју и структури пружених услуга, препознатој потреби за унапређење квалитета рада, традицији и искуству у систему ПЗЗ-е. Поред редовног прилива финансијских средстава за уговорене обавезе од РФЗО-а постоји и скроман прилив сопствених средстава који се формирају пружајући услуге на тржишту, ван „корпе“ услуга на које корисник има право на терет средстава РФЗО-а.

Обзиром да је Законом о буџетском систему за 2017. годину законодавац дозволио здравственим установама да и у 2017. години стичу приходе на тржишту пружајући услуге ван уговорених са РФЗО-ом, установа мора, на челу са органима управљања да креира додатна решења у делу стицања сопствених прихода како би се исти повећали и користили за измирење насталих обавеза и „старих дугова“ који у великој мери оптерећују пословање. Циљ је да се установа потпуно заложи да сама сервисира што већи део својих обавеза из оствареног сопственог прихода.

Прилике које Дом здравља треба да искористи огледају се и у интензивнијем учешћу у пројектима владиних и невладиних организација, унапредити сарадњу са локалном заједницом, у потпуности се прилагодити новом начину финансирања применом капитације, ојачати сарадњу са медијима, прихватити како утицај колективне, тако и личне одговорности за доношење одлука и спровођење програма, пратити светске трендове у погледу опреме и услуга и применити их у својој установи.

Обрађивач,
Помоћник директора за
економско-финансијска питања
Мр сци. Јасмина Ђаков дипл. ецц.

Директор,
Прим. др мед. Свето Вукадиновић