



Трг ослобођења 4, 26220 Ковин  
тел: 013 741 464  
факс: 013 741 602  
dzkovin@hotmail.com

БРОЈ: 01-70

# ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

- ✓ Ковинска Општина броји око 34.000 становника од којих је 29.000 осигураника РФЗО-а.
- ✓ Пацијент се не задовољава само решавањем здравственог проблема, већ захтева и пријатан амбијент, љубазно особље, информисаност о стању свог здравља и медицинским процедурама којима ће бити подвргнут, односно постаје активни учесник у доношењу одлука о свом лечењу.



Баваниште



Дубовац



Делиблато



Гај



Мраморак



Плочица



Скореновац



## **ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ „ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН”**

### **ПРИНЦИПИ**

- 1. Пацијент у средишту интереса—заштита његовог здравља, правовремена дијагностика и лечење и осећај задовољства пруженом здравственом услугом;*
- 2. Улагање у стручни кадар као основ за пружање квалитетне и безбедне примарне здравствене заштите;*
- 3. Примена савремених медицинских технологија као предуслов пружању што квалитетније примарне здравствене заштите.*

### **ВРЕДНОСТИ**

- 1. Сагласност да је здравље основни људски, породични и национални ресурс у остваривању живота са пуним потенцијалом;*
- 2. Брига за пацијента је наша професионална и животна мисија;*
- 3. Посвећеност будућности установе као предуслов за бољи живот наших суграђана.*

### **МИСИЈА**

Дом здравља Ковин је установа примарне здравствене заштите која пружа услуге нормирање на примарном нивоу за грађане општине Ковин. Посвећени смо унапређењу здравља свих наших суграђана при чему је корисник у центру система.

### **ВИЗИЈА**

Заједничким радом пружити могућност појединцима и заједници, да уз подршку система свеобухватне, интегрисане, ефективне и квалитетне примарне здравствене заштите постигну оптимално здравље и благостање.

## I ЗДРАВЉЕ ЗА СВЕ-ПОЛИТИКА ЗА XXI ВЕК

Резолуција "Здравље за све", која је донета 1977. године, може се сматрати најважнијим документом који је усвојила СЗО током свог постојања. Ова Резолуција имала је за циљ постизање таквог нивоа здравља који ће сваком становнику света омогућити да води социјално и економски продуктиван живот. Глобална стратегија за остваривање циља "здравље за све", уз бројне документе за његову реализацију, укључујући и индикаторе за мониторинг и евалуацију, донета је 1981. године и имала је огромну улогу у развоју националних стратегија и здравствене политике у практично свим земљама света. Нешто раније, 1978. године на Међународној конференцији у Алма Ати, усвојена је и Декларација о примарној здравственој заштити, која се може сматрати најважнијим инструментом за постизање циља "здравље за све". Године 1988. у Риги је извршена евалуација о остваривању Декларације о примарној здравственој заштити, а 1993. године разматран је други извештај о остваривању Глобалне стратегије. Утврђено је да су извесни резултати постигнути, али не у мери у којој се очекивало. Генерални директор СЗО такво стање прокоментарисао је речима: "Сан о здрављу за све, споро, можда превише споро постаје реалност. Морамо укључити и развити нове приступе, нове механизме, ново партнерство и нове ресурсе да би се убрзао тај процес." Као што се из овог цитата може закључити експерти СЗО нису предложили нову стратегију и неке радикалне промене, већ су сматрали да треба тражити путеве да се заједнички усвојена здравствена политика брже и доследније спроводи. На тај начин дат је и одговор на питање које се често постављало: "шта после 2000. године?" Заправо, и раније је било јасно да је циљ "здравље за све" трајни путоказ који не треба мењати. Међутим да би се овај крајњи циљ остварио, неопходно је повремено кориговати посебне циљеве и прилагодити их актуелној ситуацији. У складу са тим, а као одговор на бројне промене на крају XX века (старење становништва, сиромаштво и раст неједнакости, урбанизација, промене у животној средини, еколошки проблеми итд.), 1995. године започет је процес иновације Стратегије и израда документа "Здравље за све у XXI веку". Узимајући у обзир све глобалне промене, као и дотадашња искуства формулисани су нови појединачни циљеви и дефинисани правци политике за њихову реализацију, те је 1998. године усвојен и нови документ "здравље за све - политика за XXI век." Дефинисано је и десет глобалних циљева СЗО за XXI век:

1. Повећати једнакост у здрављу
2. Повећати преживљавање и квалитет живота
3. Зауставити глобалне трендове водећих пандемија
4. Ерадикација и елиминација одређених болести
5. Побољшати приступачност воде, санитације, хране и становања
6. Унапредити здраве стилове живота и смањити штетне по здравље
7. Развој, имплементација и мониторинг националних политика здравље за све
8. Унапредити приступачност есенцијалне високо квалитетне здравствене заштите
9. Имплементација националних и глобалних здравствених информација
10. Подршка истраживању за здравље.

У складу са циљевима СЗО, Европски регион је утврдио своју политику познату као "21 циљ за XXI век", чији је основни циљ постићи пун здравствени потенцијал за све. Ка остварењу тог циља воде два правца: Промоција и заштита људског здравља током целог живота и Редукција инциденце и обольевања од водећих болести и повреда Циљеви европског региона. Зајртани циљеви су:

### ЦИЉ 1: Солидарност земаља у европском региону

Сада присутна разлика у здрављу међу земљама чланицама Европског региона треба да буде смањена за бар 30%. Разлика у очекиваном трајању живота између трећине Европских земаља са највишим и трећине земаља са најнижим очекиваним трајањем живота треба да буде снижена за бар 30%. Распон у коме се крећу водећи индикатори морбидитета, неспособности и морталитета међу групама земаља треба да буде смањен првенствено на основу убрзаног напретка у земљама које су најугроженије.

## **ЦИЉ 2: Једнакост у здрављу унутар земаља**

Разлика у здрављу између социоекономских група унутар земаља треба да се редукује у бар једној четвртини свих земаља, првенствено захваљујући побољшању нивоа здравља најугроженијих категорија становништва. Разлика у очекиваном трајању живота треба да се смањи за 25%. Вредности главних индикатора морбидитета, инвалидитета и морталитета у групама различитог социоекономског статуса треба да буду уједначеније распоређене. Социоекономски услови који утичу на ниво здравља, као што су приход, образовање, доступност запошљавања се морају унапредити. Удео сиромашних се мора осетно смањити. Људи са посебним потребама у вези здравља, социјалног статуса или економским условима се морају заштитити и омогућити им се доступност одговарајућој заштити.

## **ЦИЉ 3: Здрав почетак живота**

Сва новорођенчад и предшколска деца из региона треба да имају виши ниво здравља који им омогућује здрав почетак живота. Све земље треба да осигурају доступност заштите репродуктивног здравља жене, као и пренаталне, перинаталне и здравствене заштите деце. Смртност одојчади не сме прећи 20 на 1000 живорођених у било којој земљи региона, а у земљама у којима је тај циљ већ достигнут тежити стопи од 10 и мање на 1000 живорођених. Земље чије су стопе смртности одојчади тренутно испод 10 на 1000 живорођених треба да повећају учешће деце без конгениталних поремећаја или инвалидности. Смртност и инвалидитет од несрећа и насиља код деце испод пет година старости треба смањити за 50%. Удео деце рођене са тежином испод 2500 гр. треба спустити за бар 20% и смањити значајно разлике међу земљама региона.

## **ЦИЉ 4: здравље младих особа**

Млади у региону би требали да буду здравији и више у могућности да остваре своју улогу у друштву. Деца и адолосценти треба да развију животне навике које штите здравље и способност да начине здраве изборе. Смртност и инвалидност од насиља и несрећних случајева омладине треба да се смањи на половину. Број младих који имају неодговарајуће навике у вези са здрављем, као што су конзумација дувана, алкохола и дроге мора се значајно смањити. Инциденца тинејџерских трудноћа се мора смањити бар за трећину.

## **ЦИЉ 5: Здраво стање**

Особе од 65 година и старије треба да добију могућност да искористе цео свој здравствени потенцијал играјући активну улогу у друштву. Треба да се обезбеди пораст од бар 20% у очекиваном трајању живота и у годинама без инвалидитета код особа старих 65 година. Потребно је обезбедити пораст од бар 50% у пропорцији људи старих 80 година са таквим нивоом здравља који им омогућава да сачувају самосталност у кућном окружењу и задрже своје место у друштву.

## **ЦИЉ 6: Унапређење менталног здравља**

Психосоцијално благостање људи треба да буде побољшано а боље организоване и свеобухватније службе доступне људима са ментално здравственим проблемима. Преваленца менталних здравствених проблема треба да буде значајно смањена а људи треба да поседују повећану способност да се носе са стресовима из свакодневног живота. Стопе самоубистава треба да се редукују за 1/3 тако да најзначајније смањење буде постигнуто у земљама где су ове стопе у становништву високе.

## **ЦИЉ 7: Редукција заразних болести**

Здравствени ефекти заразних болести треба да буду значајно смањени кроз програме ерадикације, елиминације и контроле инфективних болести. Разбољевање од полиомелита у региону треба да буде заустављено а до 2030. године то треба да буде потврђено у свим земљама региона. До 2015. године неонатални тетанус треба да буде елиминисан. До 2007. године богиње треба да буду елиминисане а до 2010. то потврђено у свакој земљи региона. До 2010. све земље треба да имају: - инциденцу дифтерије испод 0,1 на 100000 становника - инциденцу носилаца новог хепатитис Б вируса редуковану за 80% кроз укључивање хепатитис Б вакцине у програм имунизације - инциденцу заушака, великог кашња и болести изазваних хемофилусом инфлуенце типа Б испод 1 на 100000 становника - инциденцу конгениталног сифилиса испод 0,01 на 100000 живорођења - инциденцу хонгениталне рубеле испод 0,01 на 100000 живорођења.

Све земље би требале да: - редукују инциденцу маларије испод 5 случајева на 100000 и да нема више смртних случајева од ове болести у региону. Свака земља би требала да покаже континуирано опадање у инциденци, морталитету и последицама инфекције ХИВ-ом, другим сексуално преносивим болестима, туберкулозом, и акутним респираторним и гастроинтестиналним болестима код деце.

#### **ЦИЉ 8: Редукција незаразних болести**

Морбидитет, инвалидитет и превремена смртност изазвани главним хроничним болестима треба да буду снижени на најниже могуће нивое у целом региону. Смртност од кардиоваскуларних болести код особа млађих од 65 година треба да се смањи за 40% нарочито у земљама које имају висок морталитет. Смртност од рака било које локализације код особа млађих од 65 година треба да се снизи у просеку за 15% а смртност од карцинома плућа за 25%. Инциденца болести повезаних са дијабетом (слепила, бubrežna инсуфицијенција, компликација трудноће, ампутација) треба да се редукују за 1/3. Треба да буде присутан континуирани пад у морбидитету, инвалидитету и морталитету који потиче од хроничних респираторних болести, болести мишића и ткива и других хроничних стања. Бар 80% деце млађе од 5 година треба да су без каријеса а дванаестогодишњаци у просеку треба да имају мање од 1,5 зуба који је покварен, извађен или пломбiran.

#### **ЦИЉ 9: Редукција повреда**

Треба да постоји значајан пад у броју повреда инвалидитета и смрти насталих због несрећа и насиља у региону. Инвалидитет и морталитет настало због несрећа у саобраћају треба да буде редукован за 30%. Морталитет и инвалидитет настало због несрећа на послу, у кући и слободном времену треба да буде мањи за 50% са посебним падом у земљама код којих су ове стопе високе. Инциденца и морталитет настало због организованог насиља и његових здравствених последица треба да буде редикован за 20%.

#### **ЦИЉ 10: Здрава и безбедна физичка средина**

Сви људи у региону би требали да живе у безбедној физичкој средини где је изложеност опасним загађивачима по здравље на нивоу међународно признатих стандарда. Изложеност становништва физичким микробиолошким и хемијским загађивачима у води, ваздуху и отпацима и тлу треба да буду значајно смањени да у складу са плановима здравствене заштите и заштите животне средине. Људи морају имати доступност довољним количинама воде за пиће одговарајућег квалитета.

#### **ЦИЉ 11: Здравији живот**

Сви људи би требали да усвоје здравији начин живота. Здраве навике у обласати исхране, физичке активности и сексуалног живота треба да буду у порасту. Значајан пораст у доступности, присутности и куповној моћи за безбедну и здраву храну.

#### **ЦИЉ 12: Редукција штетности дроге, алкохола и пушења**

Ефекти по здравље због употребе психоактивних супстанци као што су дуван, алкохол и дроге треба да буду значајно снижени у свим земљама региона. У свим земљама би удео непушача требао да буде бар 80% међу старима 15 и више година а близу 100% код особа млађих од 15 година. У свим земљама конзумација алкохола не би смела да пређе 6 литара годишње а требала би да буде близу нуле код особа млађих од 15 година. Преваленца коришћења нелегалних дрога треба да буде редукована у свим земљама за 20% а мораталитет од овог узрока за 50%.

#### **ЦИЉ 13: Услови за здравље**

Сви људи у региону би требали да имају веће шансе да живе у здравој физичкој и социјалној средини тј. дому, школи, радном месту и заједници. Безбедност и квалитет животне средине у кућном дому мора бити унапређен усвајањем вештина из области промоције и заштите здравља а сви здравствени ризици који потичу од физичке животне средине у кући морају бити редуковани. Особе са оштећењима здравља треба да добију већу шансу за одговарајући живот у стамбеној заједници, већу шансу за запослење за јавни и друштвени живот. Несреће на послу и у кући морају се редуковати у складу са циљем 10. Бар 50% деце треба да добију шансу да се образују у вртићима који промовишу здравље а 95% у школама које промовишу здравље.

Бар 50% градова и урбаних средина треба да постану активни чланови мреже здравих градова или здравих заједница. Бар 10% средње и веома развијених предузећа треба да прихвate и спроводе принципе здравог радног места.

#### **ЦИЉ 14: Мултисекторска одговорност за здравље**

Сви сектори би требали да препознају и прихвate одговорност за здравље. Процес доношења одлука у свим секторима мора узети у обзир све добити из инвестирања у здравље у том одређеном сектору и у складу са тим оријентисати своје прописе и активности. Треба успоставити механизме за процену утицаја на здравље које имају прописи и активности из различитих сектора.

#### **ЦИЉ 15: Интегрисани здравствени сектор**

Људи у региону треба да имају бољу доступност примарној здравственој заштити коју прати флексибилни болнички систем. Бар 90% земаља треба да имају свеобухватну примарну здравствену заштиту која обезбеђује континуитет у лечењу кроз ефикасан и ефективан реферални систем и повратну информацију од секундарне и терцијарне болничке здравствене заштите. Бар 90% земаља треба да имају породичног лекара и сестру који раде у оквиру интегрисане примарне здравствене заштите користећи мултипрофесионалне тимове из сектора здравства, социјалне заштите и других и активно укључујући локалну заједницу у свој рад. Бар 90% земаља треба да имају такву здравствену заштиту која ће осигурати појединцу "учешће и подршку у остваривању здравствене заштите".

#### **ЦИЉ 16: Руковођење за квалитетну заштиту**

Све земље чланице би требале да обезбеде такво руковођење у здравственом сектору које обухвата дијапазон од популационих здравствених програма до индивидуалне здравствене бриге на клиничком нивоу са оријентацијом ка ефектима те заштите по здравље популације или појединца. Ефективност главних јавно здравствених стратегија треба да буде процењена на основу крајњих исхода по здравље а одлуке које се односе на избор стратегија у решавању здравствених проблема морају бити руковођене како крајњим исходима по здравље тако и њиховом кост-ефективношћу. Све земље треба да развију националне механизме за континуирано праћење квалитета здравствене заштите за бар 10 водећих поремећаја здравља укључујући краткорочне ефekte на здравље, кост ефективност и задовољство пацијената. Резултати по здравље код бар шест водећих поремећаја здравља треба да покажу значајно побољшање а резултати истраживања треба да потврде пораст задовољства пацијената квалитетом здравствене заштите посебно у светлу поштовања њихових права.

#### **ЦИЉ 17: Финансирање здравствене заштите и алокација ресурса**

Све земље чланице би требале да имају стабилно финансирање и развијене механизме за алокацију ресурса у систему здравствене заштите базиране на принципима једнаке доступности, ефективности, солидарности и оптимума квалитета. Трошење на здравствену заштиту мора бити у складу са здравственим потребама становништва. Ресурси треба да буду усмерени на промоцију здравља, и њену заштиту, лечење и негу узимајући у обзир краткорочне ефekte ефективност и доступне научне доказе. Систем финансирања за здравствену заштиту треба да гарантује универзалну покривеност, солидарност и стабилност.

#### **ЦИЉ 18: Развој људских ресурса за здравље**

Све земље чланице би требале да осигурају да сви професионалци у области здравства и других сектора имају усвојено одговарајуће знање, ставове и вештине потребне за заштиту и промоцију здравља. Образовање професионалаца у области здравља треба да буде базирано на принципима стратегије здравља за све припремајући их да обезбеђују промотивне, превентивне, куративне и рехабилитационе услуге доброг квалитета. Систем планирања би требао да омогући да број и однос између типова здравствених радника који се образују за ову струку одговара садашњим и будућим потребама за овим кадром. Све земље чланице морају имати одговарајуће капацитете за обуку у оквиру специјализација из јавног здравља, менаџмента и клиничке праксе. Образовање професионалаца из сродних сектора треба да укључи основне принципе стратегије здравља за све а посебно знање о томе како рад ових сектора може да утиче на детерминанте здравља.

## **ЦИЉ 19: Истраживање и знање за здравље**

Све земље треба да имају развијена истраживања у области здравља, информационе и комуникационе системе који помажу усвајање, коришћење и дисеминацију знања у складу са стратегијом „Здравље за све“. Све земље треба да имају такву политику истраживања усмерену ка приоритетима одређеним дугорочном политиком здравља за све. Све земље треба да имају механизме који омогућавају пружање здравствених услуга и њихов развој заснован на научним достигнућима. Информације о здрављу треба да буду лако доступне и употребљене од стране политичара, руководилаца, здравствених и других професионалаца као и становништва уопште. Све земље треба да имају одговарајуће програме комуникације и према усвојеној политици здравља за све и добар приступ тим информацијама.

## **ЦИЉ 20: Мобилизација партнера за здравље**

Применом политике здравља држава треба за све да ангажује појединце, групе и организације унутар јавног и приватних сектора у сарадњи и партнерству за здравље. Сектор здравства се мора ангажовати на активној промоцији и залагању за здравље охрабрујући друге секторе да прихвате мултисекторске активности и деле циљеве и ресурсе. Потребно је да на међународном, националном, регионалном и локалном нивоу постоје структуре које олакшавају и хармонизују сарадњу свих учесника и сектора на развоју здравља.

## **ЦИЉ 21: Политике и стратегије за здравље за све**

Све земље чланице треба да имају у примени политику здравља за све како на националном, регионалном и локалном нивоу подржану одговарајућом инфраструктуром процесом управљања и вођством. Политика и закони на националном нивоу треба да послуже као мотивација и инспирација за политику и прописе на нивоу региона, града и локалне заједнице и у срединама као што су школе, предузећа и кућа. Структура и процес треба да буду водећи када се ради о развоју здравствене политике земље а широк дијапазон партнера јавних и приватних се ангажују на формулацији политике, њеној примени, праћењу и евалуацији. Краткорочни, средњорочни и дугорочни циљеви индикатори и приоритети треба да се формулишу као и стратегије за њихово достизање базиране на вредностима здравља за све и напретка у правцу њиховог постизања.

# **II ПРИМАРНА ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА – ПРВИ НИВО ЗДРАВСТВЕНОГ СИСТЕМА**

## **1. Појам и значај Примарне здравствене заштите**

Примарна здравствена заштита (у даљем тексту ПЗЗ) је јединствен ланац састављен од низа карика, које појединачно и све скупа хармонично, доприносе заштити здравља. Тај ланац чине човек, породица, заједница као целина и здравствене установе функционално интегрисане складним и хармоничним тимским радом које спроводе све видове здравствене заштите. Ланац здравствене заштите је онолико јак колико је јака најслабија карика. ПЗЗ-а или ванболничка заштита, први је ниво здравственог система чија развијеност и квалитет рада утичу на функционисање виших нивоа здравствене заштите а уједно и први контакт пацијента са системом здравствене заштите. Она се одвија у амбулантним установама, пружа здравствену заштиту пацијенту који је покретан. У овај вид институција пацијенти долазе ради утврђивања здравственог стања, лечења и рехабилитације. ПЗЗ-а често има и улогу посредника, као центра из кога се развија читава мрежа за упућивање на друге специјализоване нивое заштите или друге здравствене услуге. Дужи временски период, ПЗЗ-а у нашој земљи се остварује кроз домове здравља који и данас представљају најзначајнију ванболничку установу. За становнике Општине Ковин примарну здравствену заштиту обезбеђује Дом здравља „Ковин“. ПЗЗ-а подразумева активно и максимално укључивање појединца, породице и заједнице као целине у планирању, организацији и контроли остваривања ПЗЗ-е, као ослонац читавог система здравства. ПЗЗ-а обухвата: заштиту и унапређење здравља, превентивну здравствену заштиту, здравствено васпитање и саветовање, спречавање и рано откривање и контролу болести, патронажне посете, лечење и рехабилитацију у кући, хитну медицинску помоћ и санитетски транспорт, заштиту менталног здравља, палијативно збрињавање и друге послове утврђене законом.

На развој квалитетног организовања ПЗЗ-е не треба гледати у смислу административне контроле услова који треба да обезбеде квалитетно и сврсисходно организовање, већ као на динамичан процес који обезбеђује континуирано побољшање исхода предузетих организационих мера и поступака. Здравствена установа на нивоу ПЗЗ-е треба да организује свој рад тако да дефинисање инпута и процес рада буде у функцији остварења јасно дефинисаног аутпута, уместо традиционалног менаџмента који се заснива на перспективи инпута. Повезивање резултата рада са исходом мера и услуга, има своју економску, социјалну, медицинску и етичку оправданост.

Дом здравља Ковин би се треба организовати и прилагодити новом моделу ПЗЗ-е, где треба постепено уводити концепт породичног лекара. Дом здравља као институција, представља место где се остварује први контакт грађана са здравственим системом. Основна организациона структура, која је главни носилац послова и активности на нивоу ПЗЗ-е, у оквиру дома здравља, заснива се на медицинском тиму који чине изабрани доктор медицине и једна до две медицинске сестре, односно медицински техничар. Домови здравља су оспособљени да решавају већину свих здравствених проблема што значи, да изабрани доктор медицине сагледава пацијента у потпуности и планира његово даље лечење.

У дому здравља не треба обавити само дијагностику и лечење, већ што више инсистирати на здравственој едукацији, промоцији здравља и превенцији болести. Оваквим приступом ПЗЗ-и смањују се трошкови. Формирани тимови: доктор медицине и медицинска сестра, морају бити у стању да решавају различите здравствене проблеме и да пруже широк спектар услуга. Улогу дома здравља у нашој општини је важно ојачати, тако да представља здравствену установу која планира, организује и пружа становништву општине Ковин доступну, ефикасну, исплативу и висококвалитетну ПЗЗ-у. Може се закључити да су основне функције дома здравља, поред примарне дијагностике и лечења, праћење и процена здравственог стања становништва Општине Ковин.

## 2. Стратегија и нова политика Примарне здравствене заштите у Србији

Нарастањем промена у окружењу, као што су глобализација и европски интегративни токови, развој информационе технологије, афирмација покрета за спровођење квалитета и појава конкуренције, ПЗЗ-и се намеће неопходност редизајнирања организационе структуре. Турбулентно и неизвесно окружење угрожава раст и развој установа ПЗЗ-е, те чини пожељним органски концепт организационог дизајна и стварање флексибилне организационе структуре у потрази за максималном прилагодљивошћу домова здравља променама у средини, било интерној или екстерној.

Имајући на уму да је здравље увек национални приоритет, крајња одговорност за функционисање здравственог система не лежи само у државној управи већ и на свим људима о чијем се здрављу ради, а посебно установама које пружају здравствене услуге и њиховим руководиоцима. Обзиром да досадашњи напори за унапређење ПЗЗ-е нису довели до очекиваних побољшања, неопходно је направити „значајан заокрет“ у процесу реструктуирања. У том смислу, неопходно је на бази детаљне анализе ситуације идентификовати проблеме, приоритете и ограничења.

Обзиром да се у блиској будућности (2-3 године), очекује бржи економски раст и веће издвајање за здравствену заштиту из националног дохотка, ради социјалне сигурности и солидарности, треба избегавати радикалне мере и обезбедити основно осигурање целе популације. Предлаже се приступ „динамичког прилагођавања“ на настале промене који је примерен насталим условима, пре него радикалан који би могао да доведе до погоршања здравствене ситуације, нарочито сиромашних и ризичних група. Прилагођавање треба да се врши постепено, према променама ситуације, узимајући у обзир приоритете, могућности и постављене циљеве. У току планирања примене реформских потеза требамо бити спремни за решавање непредвиђених тешкоћа, ограничења и баријера.

### III УЛОГА ОСНИВАЧА У ФУНКЦИОНИСАЊУ ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН

Права и дужности оснивача Дома здравља Ковин је до 18.12.2019. године вршила Скупштина општине Ковин на основу Одлуке о преузимању права и обавеза („Сл. лист општина Смедерево и Ковин“, број 6/2002). Решењем привредног суда у Панчеву број Фи. 8/19 од 27.12.2019. године права и дужности оснивача Дома здравља Ковин прелазе на АПВ те од наведеног дана АПВ преузима оснивачка права над Домом здравља Ковин.

Сходно одредбама Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС“, број 25/19) друштвена брига за здравље становништва остварује се на нивоу Републике Србије, аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе, послодавца и појединца. Друштвена брига за здравље на нивоу јединице локалне самоуправе може да обухвати мере за обезбеђивање и спровођење здравствене заштите од интереса за грађане на територији јединице локалне самоуправе којима се стварају услови за бољу доступност и приступачност у коришћењу здравствене заштите на својој територији, у здравственим установама у јавној својини, а који су виши од норматива, односно стандарда прописаних овим законом и прописима донетим за спровођење овог закона у погледу простора, опреме, кадра, лекова и медицинских средстава који се не обезбеђују под условима прописаним законом којим се уређује здравствено осигурање, као и друга неопходна средства за рад здравствене установе којима се подиже виши стандард у обезбеђивању здравствене заштите. Јединица локалне самоуправе може донети посебне програме здравствене заштите за поједине категорије становништва, односно врсте болести које су специфичне за јединицу локалне самоуправе, а за које није донет посебан програм здравствене заштите на републичком нивоу, у складу са својим могућностима и утврдити цене тих појединачних услуга, односно програма. Законом су створени сви нормативи и услови за децентрализацију управљања и финансирања, чиме држава успоставља глобални однос између обима права из здравствене заштите и висине средстава за њихово задовољење. Међутим, проблем се најчешће крије у оперативним мерама за спровођење законских прописа. Приликом утврђивања оперативних мера за спровођење ПЗЗ-е, важно је креирати еластична решења и у делу стицања сопствених прихода здравствене установе. Морамо истаћи несклад између обима права и висине обезбеђених средстава. Ова чињеница је објективна реалност. У том смислу, Дом здравља Ковин у сарадњи са локалном самоуправом мора потражити одржива решења. Децентрализација представља један од најважнијих аспеката реформе система здравствене заштите и сматра се делотворним начином за:

1. побољшање у обезбеђивању ПЗЗ-е становништву;
2. боља расподела средстава, према потребама;
3. укључивање заједнице у доношење одлука о приоритетима у дому здравља и
4. смањивање неједнакости у здрављу.

Квалитет здравствених услуга, посебно онај део који корисници лако примећују, као што је чистоћа просторија, обезбеђеност лековима и опремом или пак љубазност особља, директно су повезани са нивоом задовољства корисника и често су нешто за шта се локалне власти морају сматрати одговорним. Ако су захтеви на нивоу Општине Ковин за квалитетом јасно артикулисани доносиоцима одлука, тада децентрализација може обезбедити механизме за унапређење квалитета. Преиспитивањем циљева децентрализације долазимо до следећих закључака:

1. по питању делотворности (ефикасности) циљева децентрализације, локални лидери су више информисани о проблемима у својој општини и могу доносити боље одлуке;
2. циљ правичности се манифестије на начин да локални лидери могу боље преусмерити ресурсе вулнерабилним групама;
3. ефикасност се реализује тако што локални лидери ефикасније доносе одлуке јер имају боље информације са терена;
4. ствара се већа одговорност локалних представника власти ка унапређењу квалитета ПЗЗ-е и
5. од локалних лидера се очекује да буду ефикаснији у алокацији ресурса за постизање приоритета.

Осмишљена децентрализација здравствене заштите на примарном нивоу подразумева посебну пажњу усмерену на процену потреба за здравственим услугама и успостављању приоритета. Слобода општинских власти да се прилагоде локалним условима би требало да буде пажљиво избалансирана са заједничком визијом и циљевима ПЗЗ-е која се спроводи у Дому здравља Ковин.

Улога оснивача се огледа у неколико сегмената:

- оснивање здравствене установе,
- именовање органа управљања и руковођења и
- остваривање увида и утицаја на рад, развој, пословање и обезбеђивање средстава за рад.

Нарочито је потребно истаћи значајну улогу оснивача, да из буџета финансира одржив развој здравствене установе. Законском регулативом држава успоставља глобални однос између обима права из здравствене заштите и висине средстава за њихово задовољење. Међутим, проблем се најчешће крије у оперативним мерама за спровођење законских прописа. Приликом утврђивања оперативних мера за спровођење ПЗЗ-е, важно је креирати решења и у делу стицања сопствених прихода здравствене установе.

## IV ДОМ ЗДРАВЉА КОВИН – ДЕЛАТНОСТ И УНУТРАШЊЕ УРЕЂЕЊЕ

### 1. Делатност Дома здравља Ковин

Дом здравља Ковин је правно лице са статусом установе и послује средствима у државној својини. Дом здравља обавља здравствену делатност на нивоу ПЗЗ за становнике на територији општине Ковин. Дом здравља Ковин је референтни центар који пружа здравствену заштиту становништву општине Ковин, на примарном нивоу здравствене заштите, из следећих области: здравствене заштите одраслог становништва (изабрани доктор опште медицине и медицине рада), здравствене заштите деце (изабрани доктор-педијатар), здравствене заштите жена (изабрани доктор гинекологије и акушерства) и стоматолошке здравствене заштите (изабрани доктор стоматологије).

У оквиру здравствене делатности, поред послова утврђених законом, омогућена је подршка изабраном тиму из следећих области: медицинске дијагностике и специјалистичко-консултативне делатности. У оквиру здравствене делатности, поред послова утврђених законом, Дом здравља Ковин обавља:

1. заштиту и унапређење здравља, спречавање и рано откривање болести, лечење и рехабилитацију болесних и повређених;
2. превентивну здравствену заштиту становништва, а посебно групацијама становништва које су изложене повећаном ризику оболевања, у складу са посебним програмом превентивне здравствене заштите;
3. здравствено васпитање и саветовање за очување и унапређење здравља;
4. спречавање, рано откривање, контролу и лечење заразних и хроничних незаразних болести; спречавање, рано откривање и контролу малигних болести; спречавање, откривање и лечење болести уста и зуба;
5. патронажне посете, лечење и рехабилитацију у кући;
6. хитну медицинску помоћ и санитетски превоз;
7. организује и спроводи мере у случају елементарних и других ванредних непогода;
8. организује и спроводи мере сталног унапређења квалитета стручног рада;
9. обавља и специјалистичко-консултативну делатност и
10. другу делатност у складу са законом и Номенклатуром здравствених услуга на нивоу ПЗЗ.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места Дома здравља Ковин уређује се: унутрашња организација, утврђују радна места, утврђује опис послова радних места, врста и степен стручне спреме, потребна знања и способности које запослени треба да поседује и испуњава за обављање послова радног места, радно искуство, број извршилаца, као и други посебни услови за рад на утврђеним радним местима.

## 2. Унутрашња организација Дома здравља Ковин

Ради обављања здравствене заштите становништва на примарном нивоу здравствене заштите, Дом здравља Ковин организује службе по функционалном принципу и то:

- 1. Служба опште медицине, медицине рада и кућног лечења и неге:** одељење опште медицине, одељење медицине рада и одсек кућног лечења и неге. Радним данима општа медицина и медицина рада раде у две смене. Викендом и празником су организована дежурства у одељењу опште медицине у две смене. Рад у одсеку кућног лечења и неге је, радним данима организован у две смене док је за дане викенда и празника рад организован у оквиру опште медицине.
- 2. Служба за здравствену заштиту деце, школске деце и жена са поливалентном патронажом:** одељење за здравствену заштиту предшколске деце, одељење за здравствену заштиту школске деце, одсек за здравствену заштиту жена и одсек поливалентне патронаже. Радним данима је рад организован у две смене. Служба за здравствену заштиту деце и школске деце суботом је рад организован у облику дежурства у преподневној смени. Недељом је у облику дежурства медицинског техничара рад организован у преподневној смени у циљу давања терапије. У зависности од броја празничних дана рад се организује у облику дежурства у преподневној смени. У току месеца, по распореду радног времена се организује дежурство суботом у одсеку здравствене заштите жена. У одсеку поливалентне патронаже, сваког викенда се организује дежурство по распореду радног времена.
- 3. Служба Хитне медицинске помоћи и санитетског превоза:** рад је организован 24 часа дневно свим данима у години.
- 4. Служба медицинске дијагностике:** одељење лабораторијске дијагностике и одсек за рендген и ултразвучну дијагностику. Радним данима је рад организован у преподневној смени. Суботом је рад у одељењу лабораторијске дијагностике организован у преподневној смени док је у дане празника рад организован према распореду радног времена.
- 5. Служба стоматолошке здравствене заштите:** одељење дечије и превентивне стоматолошке здравствене заштите, одсек опште стоматологије, одсек ортопедије вилица и одсек за протетику. Радним данима одељење дечије и превентивне стоматологије ради у две смене, одсек опште стоматологије ради у две смене, одсек ортопедије вилица у преподневној смени осим уторком када ради у поподневној смени, док је одсеку за за протетику рад организован у две смене. Суботом се рад организује у облику дежурства у преподневној смени.
- 6. Служба за специјалистичко-консултативне делатности:** одељење физикалне медицине и рехабилитације, одељење интерне медицине, одсек за заштиту менталног здравља, одсек офтальмологије, одсек дерматовенерологије, одсек оториноларингологије и одсек социјалне медицине и здравствене статистике са информатиком. Радним данима, одељење физикалне медицине и рахабилитације и интерне медицине, ради у две смене док, одсек за заштиту менталног здравља, одсек офтальмологије, одсек дерматовенерологије (у време пандемије лекар ради у Амбуланти за респираторне инфекције) и одсек социјалне медицине и здравствене статистике ради у преподневној смени. Одсек оториноларингологије ради уторком и четвртком у поподневној смени. По распореду радног времена, суботом се организује рад у одељењу физикалне медицине и рехабилитације.
- 7. Служба за правне и економско-финансијске послове:** одељење за економско-финансијске послове и одсек за правне послове. Рад је организован у преподневној смени.
- 8. Служба за техничке и друге послове:** одељење за одржавање објеката, одсек санитетског превоза и одсек за информације и обезбеђење. У свим облицима организовања, радним данима је рад организован у две смене. Одељење за одржавање објеката ради викендом и празником двократно по распореду радног времена.

Одсек за информације и обезбеђење ради радним данима у две смене и викендом по распореду радног времена. Рад у одсеку санитетског превоза се викендом и празником организује по распореду радног времена.

**9. Менаџмент из установе чине:** директор, помоћници за здравствену делатност и стручно-медицинска питања, по један помоћник директора из области економско-финансијских послова и правно-административних послова и главна сестра установе.

**У Дому здравља се образују и просторно издвојене јединице по територијалном принципу:**

**1. Здравствена станица Баваниште:** одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта. Радним данима, општа медицина ради у две смене. Одсек стоматологије ради у преподневној смени. Рад суботом се организује у облику дежурства у току месеца. Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

**2. Здравствена станица Мраморак:** одсек опште медицине, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта. Радним данима општа медицина ради свакога дана пре подне. Одсек стоматологије три дана у недељи (понедељак, среда и петак) у преподневним сатима док се по распореду радног времена рад суботом организује у облику дежурства у току месеца. Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

**3. Здравствена станица Гај:** одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта. Радним данима, општа медицина ради пре подне. Одсек стоматологије ради једног дана у недељи по распореду радног времена у преподневним сатима. Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

**4. Здравствена станица Делиблато:** одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта. Радним данима општа медицина ради у преподневној смени. Одсек стоматологије два дана у недељи у преподневним сатима (уторком и четвртком). Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

**5. Здравствена станица Плочица:** одсек опште медицине, одсек поливалентне патронаже, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта. Радним данима, општа медицина ради у преподневној смени, а одсек стоматологије један дан у недељи у преподневним сатима. Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

**6. Здравствена станица Скореновац:** одсек опште медицине, одсек кућног лечења и неге, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта. Радним данима, општа медицина ради у преподневној смени, а одсек стоматологије један дан у недељи у преподневним сатима. Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

**7. Здравствена амбуланта Дубовац:** одсек опште медицине, одсек стоматолошке здравствене заштите и одсек за одржавање објекта. Радним данима општа медицина ради у преподневној смени. Одсек стоматологије ради један дан у недељи у преподневној смени. Викендом и у дане празника рад је организован у облику дежурства медицинске сестре (давање терапије).

### **3. Водећи принципи и вредности Дом здравља Ковин**

#### **3.1 Интегритет и непристрасност**

Придржавати се ове вредности значи:

- Поштовати заједничке стандарде и принципе
- Држати се закона
- Заснивати идеје и предлоге на објективним доказима
- Користити буџетска средства ефективно и ефикасно

- Код пријема нових радника једини критеријум за оцену кандидата биће његова стручност
- Држати се Пословног кодекса Дома здравља Ковин

### 3.2. Јавни интерес

Придржавати се ове вредности значи:

- Знати ко је корисник наших услуга и које су његове потребе
- Посматрати ствари из угла корисника
- Пружити кориснику ниво услуга који бисте очекивали за себе
- Бити љубазан и помагати
- Укључивати кориснике у процес управљања, прикупљањем њихових ставова и предлога
- Посредовати код конфлктних ситуација у циљу изналажења најбољих решења

### 3.3. Остваривање резултата високог калитета и вредности

Придржавати се ове вредности значи:

- Дефинисати ниво резултата и планирати како да се остваре
- Предузимати одлучне акције
- Креативно размишљати
- Унапред препознати проблеме и предузимати кораке за њихово решавање
- Анализирати резултате и предузимати мере за унапређење
- Обележити успех

### 3.4. Лидерство и лична одговорност

Придржавати се ове вредности значи:

- Показивати лични пример
- У раду користити свеобухватни поглед на проблем
- У раду тимова промовисати ентузијазам, опредељење, поштовање
- Показивати одлучност
- Бити спреман на изазове
- Управљати временом и радом ефективно
- Управљати ризиком и преузимати одговорност
- Гледати у будућност

### 3.5. Поштовати људе и њихову различитост

Придржавати се ове вредности значи:

- Користити таленат који људи имају и помогати им да развију свој потенцијал
- Поштовати људе у нашој близини и разумети различит приступ других људи
- Укључивати друге у посао и веровати да и други добро раде
- Слушати друге и охрабривати их кад су у праву

### 3.6. Континуирано учење и усавршавање

Придржавати се ове вредности значи:

- Посматрати учење као саставни део живота
- Разумети своје сопствене могућности и подручја за унапређење
- Развијати вештине
- Бити отворен за нове идеје и приступе послу
- Учити на грешкама и успесима
- Мерити своја постигнућа у односу на најбоље

### 3.7. Тимски рад и партнерство

Придржавати се ове вредности значи:

- Разумети како ко доприноси заједничким циљевима
- Делити циљеве
- Користити утицај и вештине да се остваре циљеви
- Делити добру праксу и решења

### 3.8. Отвореност и добра комуникација

Придржавати се ове вредности значи:

- Давати људима коректне информације
- Помоћи људима да разумеју политику Министарства здравља и Владе РС
- Знати слушати као и говорити
- Бити приступачан и помагати
- Убеђивати и утицати на друге а не наређивати
- Тражити најбољи начин за пренос информација

### 3.9. Професионалност

Придржавати се ове вредности значи:

- Радити у складу са захтевима Владе Републике Србије, Министарства здравља
- Радити најбоље што се може
- Бити фер и поштен
- Разумети последице својих одлука
- Размишљати о послу и начину рада
- Преиспитати ефекте свог рада
- Мерити се у односу на најбоље.

## V ОПЕРАТИВНИ ПЛАН ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

План рада Дома здравља Ковин представља свеобухватан документ из којег произилази понуда здравствене установе за уговорање пружања и финансирања примарног нивоа здравствене заштите са РФЗО-е Републике Србије.

#### 1. Планирање је полазна основа програма.

Адекватан оперативни план здравствене установе треба да усклади:

1. Потребна и расположива финансијска средства;
2. Развој ресурса са материјалним могућностима и територијалном дистрибуцијом здравствених проблема и потреба;
3. Развој служби у складу са здравственим проблемима и потребама;
4. Идентификује циљеве чија ће реализација утицати на побољшање здравља становништва.

Под планом се подразумева документ којим се утврђује политика друштвено-економског развоја земље или одређеног сегмента друштвене делатности. У здравственој заштити то је основни документ о здравственој политици на одређеном подручју у одређеном времену. Програмом се конкретизују мере, активности и поступци који спроводе здравствене установе у појединим годинама ради остваривања сопствених циљева, а у различитом периоду и циљева плана развоја здравства на одређеном подручју. У пракси се уместо речи програм чешће употребљава термин план рада одређене установе за дефинисани период. План је dakле, полазна основа сваког програма, сваке здравствене установе. План је водич за програмирање, а програм је инструмент непосредног остваривања здравствених циљева. Планирањем се дефинишу будући циљеви и начини како ће се дефинисани циљеви остварити. Планирање у здравственој заштити се мора засновати на одређеним принципима и то:

1. Научне заснованости, значи да планирање мора полазити од савремених достигнућа науке и то како у утврђивању циљева плана, тако и у планирању мера и у евалуацији. Применом савремених научних сазнања и метода обезбеђује се систематски прилаз планирању а такође и реалност у планирању и предвиђање оптималног развоја;
2. Свеобухватности, што значи да план развоја здравства мора да обухватити све делове здравствене заштите, као међузависност здравствене заштите и његовог окружења. Ово практично значи истовременост планирања и у другим секторима и уградњивање у њих мера и активности од интереса за здравље људи;

3. Ефикасности и економичности, што подразумева сагледавање међуодноса ефеката и утрошених средстава;
4. Флексибилности и континуираности као могућност прилагођавања плана промењеним условима који настану у току спровођења истог.

Програм рада Дома здравља Ковин за 2023. годину представља основ за свеобухват укупног потенцијала установе, с циљем обезбеђења и извршења мера активне и пасивне здравствене заштите (превентивне и куративне) примарног нивоа, за становнике Општине Ковин. Основ Програма рада представља План рада Дома здравља Ковин, у којем се исказују врста и обим здравствених услуга које ће дом здравља пружати регистрованим корисницима путем тимова изабраних лекара, на подручју деловања, у току пословне 2023. године, а условљен је потребама и захтевима регистрованих лица за примарном здравственом заштитом. Давалац здравствених услуга-Дом здравља Ковин, израдио је План рада у складу са Методологијом за израду Плана рада коју утврђује Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“, и у складу са општим актом који доноси министарство надлежно за послове здравља, којим је утврђена номенклатура здравствених услуга. Мишљење и оцену о усаглашености Плана рада Дома здравља Ковин са Планом здравствене заштите даје Завод за јавно здравље Панчево који је дана, 25.01.2023. године проследио дому здравља Мишљење о усаглашености Плана рада Дома здравља Ковин за 2023. годину са Упутством Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“, за израду планова рада здравствених установа финансијираних средствима РФЗО-а у 2023. години.

## **2. Законска регулатива на којој се заснива Програм и План рада**

### **Дома здравља Ковин за 2023. годину**

План и програм рада Дома здравља Ковин за 2023. годину се темељи на примени следећих законских и подзаконских аката:

1. Закон о здравственој заштити Републике Србије („Сл. гласник РС“ бр. 25/19);
2. Закон о здравственом осигурању („Сл. гласник РС“ бр. 25/19);
3. Уредба о Плану мреже здравствених установа у Републици Србији („Сл. гласник РС“ бр. 5/20, 11/20, 52/20, 88/20, 62/21, 69/21, 74/21 и 95/21);
4. Правилник о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Сл. гласник РС“ бр. 43/06, 112/09, 50/10, 79/11, 10/12, 119/12, 22/13 и 16/18);
5. Правилник о условима и начину унутрашње организације здравствених установа („Сл. гласник РС“ бр. 43/06 и 126/14);
6. Правилник о Номенклатури здравствених услуга на примарном нивоу здравствене заштите („Сл. гласник РС“ бр. 70/19, 42/20 и 74/21);
7. Правилник о Номенклатури лабораторијских здравствених услуга на примарном, секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите („Сл. гласник РС“ бр. 70/19, 87/20, 102/20, 124/20, 139/20, 36/21 и 59/21);
8. Правилник о утврђивању цена здравствених услуга које се пружају на примарном нивоу здравствене заштите („Сл. гласник РС“ бр. 76/13, 57/16, 61/16-исправка, 1/19 и 15/19);
9. Правилник о нормативима и стандардима рада и ценама здравствених услуга за превенцију и лечење болести уста и зуба које се обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања („Сл. гласник РС“ бр. 12/12, 1/19 и 15/19);
10. Правилник о медицинско- техничким помагалима („Сл. гласник РС“, 5/20, 42/20 и 133/20);
11. Национални програм раног откривања карцинома дојке („Сл. гласник РС“ број 73/13);
12. Национални програм раног откривања карцинома грилића материце („Сл. Гласник РС“ број 73/13 и 83/13);
13. Друга општа акта РФЗО која дефинишу права осигураних лица у области обавезног здравственог осигурања и
14. Упутство за израду планова рада здравствених установа финансијираних средствима РФЗО-а за 2023. годину - Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“.

Наведеним законским и другим подзаконским актима, утврђено је да свака здравствена установа има свој Годишњи план усаглашен са Планом здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања у Републици Србији за 2023. годину чијим извршењем здравствена установа обезбеђује средства за своје функционисање.

### 3. План активности Дома здравља Ковин за 2023 годину

Управни и Надзорни одбор Дома здравља Ковин, директор заједно са менаџментом, тимски и синхронизовано ће радити на реализацији планских задатака у 2023. години у складу са статутом установе, свако у оквиру своје ингеренције и својих надлежности, у координацији са локалном самоуправом, Покрајинским секретаријатом за здравство АП Војводине, окружним Заводом за јавно здравље као и Филијалом РФЗО-а из Панчева. Овако тимски, координирани и плански осмишљен рад управљачког врха установе, може бити гарант квалитета, ефикасног и рационалног рада на реализацији свих планских задатака Дома здравља Ковин у 2023. години.

#### 3.1. План активности управљачког менаџмента установе

Досадашњи успешни резултати управе су одлика синхронизованог начина рада органа управљања, менаџмента установе и надлежних институција. Желимо да овакав начин и ниво активности задржимо и унапредимо и у 2023. години, у корист установе као целине. Директор, заједно са управљачком структуром, сарадницима и свим запосленима, покренуће читав низ активности оперативног и тактичног карактера, са циљем да се сви задаци који се налазе у плану рада и Финансијском плану за 2023. годину успешно и квалитетно реализују. Као основне циљне задатке у 2023. години, издвајамо следеће:

- а) Извршење Плана рада Дома здравља Ковин у пуном обиму и у складу са планираном динамиком поштујући дефинисане мере извршења;
- б) Унапређење квалитета рада у складу са Програмом за унапређење квалитета рада и провером квалитета стручног рада;
- ц) Стручно усавршавање запослених;
- д) Спровођење активности из области друштвене бриге за јавно здравље;
- е) Финансијска консолидација и стварање услова за солвентно пословање;
- ф) Занављање дотрајале медицинске и немедицинске опреме;
- г) Капитално одржавање зграда и објеката и
- х) Капитално улагање у адаптацију и реконструкцију грађевинских објеката.

#### 3.2. Унапређење система укупног менаџмента руковођења и организације

Даље наставити интензивне активности за унапређење комплетног система менаџмента руковођења по свим елементима, ради побољшања оперативности система, што ће довести до квалитетније, ефикасније и ефективније здравствене заштите. У том смислу, треба да навикнемо да живимо са променама, да побољшамо квалитет рада и однос према раду, да потенцирамо професионално и етичко понашање, ојачамо унутрашњи надзор, као и остале елементе који су неопходни и битни у систему руковођења установом.

#### 3.3. Изабрани лекар и породична медицина као окосница Примарне здравствене заштите

Основни задатак читавог здравственог сектора, а самим тим и Дома здравља Ковин, биће даље реструктуирање ПЗЗ-е, конципирано на принципима изабраног лекара и породичне медицине. У том смислу ће се активно деловати на реализацији програмски зацртаних циљева ПЗЗ-е. Задржати постојећу мрежу здравствених станица по насељеним местима општине Ковин, повећати број тимова изабраног лекара, унапредити патронажну делатност и делатност из области кућне неге корисника услуга и максимално се окренути и посветити превентивном и промотивном раду. У сарадњи са челницима локалне самоуправе и Покрајинског секретаријата за здравство АП Војводине а у циљу повећања квалитета превентивних услуга и њихових ефеката по здравље корисника услуга, ојачати кадровску структуру, што би директно позитивно утицало на здравствени статус корисника.

### **3.4. Стоматолошка здравствена заштита**

Стоматолошка здравствена заштита је саставни део ПЗЗ-е, и представља посебну организациону целину у дому здравља. Организационо реструктуирање ове гране здравствене заштите се своди, пре свега на то, да је већина стоматолошких здравствених услуга изузета из сета услуга које финансира Републички фонд за здравствено осигурање. За све остале услуге, приход се остварује на тржишту. На тај начин, тржишном оријентацијом, поспешује се ефикасност и ефективност у пословању. У сарадњи са локалном самоуправом и Покрајинским секретаријатом за здравство АП Војводине усмерити снаге за очување и унапређење постојеће мреже стоматолошке здравствене заштите на територији општине Ковин, јер ће стоматолошка здравствена заштита постати шири део тима породичне медицине. Размотрити начине да се побољша тржишни учинак стоматолошким специјалистичким дисциплинама у циљу остваривања што значајнијег учешћа у укупном приходу установе.

### **3.5. Хитна медицинска помоћ**

Служба хитне медицинске помоћи је формирана као посебна организациона целина. Програмским опредељењем, уз финансијску подршку општине Ковин, 2019. године је оконачана пета фаза изградње зграде у коју су смештене Служба хитне медицинске помоћи и Технички блок. Осамостаљење Службе ХМП и пословање у новим просторним капацитетима битно утиче на бољу организацију ових служби а у циљу боље доступности здравствених услуга нашим корисницима.

### **3.6. Финансијски менаџмент**

Ускладити приходе и расходе са реалним могућностима, инвестирати у опрему, објекте и људске ресурсе циљано и стратешки, како бисмо остварили побољшање квалитета и позитивног финансијског резултата. Далеко агресивније ући у маркетинг услуга, тржиште услуга, и осим основног извора финансирања путем Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите са РФЗО-ом, покушати на тржишту, путем систематских, превентивних и осталих здравствених услуга, зарадити и остварити што већи приход ради даљег раста и развоја установе. Инсистирати на сталној рационализацији и штедњи у свим секторима, путем надзора, контролом, и свим другим средствима и активностима како би се финансијски токови могли контролисати у сваком моменту.

Финансијски план за 2023. годину је сачињен на основу података о остварењу прихода и примања и расхода и издатака у 2022. години, опредељених средстава по Уговору о пружању и финансирању здравствене заштите од стране РФЗО-а за 2023. годину, одобрених априоријација по Одлуци о буџету Општине Ковин за 2023. годину, пројекције прихода и примања и расхода и издатака у 2023. години, реалној стопи раста бруто домаћег производа по прелиминарним пројекцијама Министарства финансија, пројектованом стопом инфлације од стране Министарства финансија као и планираним приходима и примањима и расходима и издацима из осталих извора. Држава се све више повлачи из сфере финансирања, те Дом здравља Ковин своју стратегију рада и развоја треба да усмерава према тржишту роба и услуга како би повећао учешће сопствених прихода. Висину личних примања запослених треба очувати по сваку цену јер су они знак стабилности квалитета рада установе. Потребно је, заједничким напором са ресорним министарством, оснивачем и членцима локалне самоуправе превазићи проблеме у финансирању те омогућити ликвидност на дужи рок.

### **3.7. Развој људских и информатичких ресурса**

Једна од кључних активности установе је развој људских ресурса, едукација и стручно усавршавање по Плану и програму стручног усавршавања за 2023. годину. Дужни смо да поштујемо појединачна и колективна права запослених и трудићемо се и даље да запослени буду што боље информисани о својим правима али и о својим обавезама. Тежимо да развијамо партнерски односи са синдикатима у установи. По питању информационог система на нивоу Дома здравља Ковин, у досадашњем раду је остварен завидан ниво развоја информационе технологије али и даље има простора за његово континуирано усавршавање и добрађивање модернијим и савременијим елементима како у делу хардвера и софтвера тако и области додатне едукације запослених.

Захтеви корисника мењају се и постају све већи. Доступност модерним информационим технологијама омогућава бОљу информисаност кориснику и доводи до већих очекивања у систему здравствене заштите. Савремени корисник очекује да добије такву здравствену заштиту у којој ће ризик по његово здравље бити минималан, а корист од пружене здравствене заштите максимална. Пацијент се не задовољава само решавањем здравственог проблема, већ захтева и пријатан амбијент, љубазно особље, информисаност о стању свог здравља и медицинским процедурама којима ће бити подвргнут, односно постаје активни учесник у доношењу одлука о свом лечењу.

Предности увођења сталне културе квалитета могу се сагледати из неколико различитих перспектива. Из угла здравствене професије, увођење културе квалитета и сталног праћења квалитета рада води ка смањивању грешака из незнања, недостатка вештина, немара, недовољне мотивације, непажње и сл. То је механизам за дефинисање нивоа разлика који је прихватљив за медицинску праксу и начина да се оне сведу на минимум, без угрожавања професионалне аутономије. Из перспективе корисника здравствене заштите, предности се огледају у омогућавању постизања адекватног одговора на његове захтеве и очекивања (минимални ризик по његово здравље уз максималну корист, као и добијање мерљивих резултата).

## VI ЉУДСКИ РЕСУРСИ

### 1. Кадровски план Министарства здравља Републике Србије

Здравствена установа је одговорна за спровођење Кадровског плана који доноси министар надлежан за послове здравља. РФЗО-е, односно, надлежна филијала са здравственом установом уговора број и структуру радника, а највише до максималног броја запослених по Закону о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору. Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему АП Војводине и систему локалне самоуправе утврђен је максималан број запослених на неодређено и одређено време Дому здравља Ковин – 177 радника. Дом здравља је усагласио број запослених на неодређено време са максимално дозвољеним бројем извршилаца по Закону и ускладио Систематизацију радних места на коју је добио сагласност ресорног министарства. Дом здравља је одговоран за спровођење Кадровског плана у делу који се односи на планирани кадар који се финансира из средстава обавезног здравственог осигурања. Филијала РФЗО-а Панчево уговора са Домом здравља Ковин број и структуру радника који се финансирају из средстава обавезног здравственог осигурања. Уговорен број запослених у Дому здравља Ковин на дан 01.01.2023. године је 164 радника.

### 2. Број и структура запослених у Дому здравља Ковин на дан 01.01.2023. године

У складу са Правилником о условима, критеријумима и мерилима за закључивање уговора са даваоцима здравствених услуга и за утврђивање накнаде за њихов рад за 2023. годину, здравствена установа је одговорна за спровођење Кадровског плана који доноси министар надлежан за послове здравља у делу који се односи на планирани кадар који се финансира из средстава обавезног здравственог осигурања. РФЗО-е односно, надлежна филијала са здравственом установом уговора број и структуру радника, а највише до планираног кадра од стране ресорног министарства.

На дан 01.01.2023. године у установи је укупно 164 уговорени запослени радник, од чега је за примарну здравствену заштиту уговорен 151 запослени а за стоматолошку здравствену заштиту 13 запослених. На одређено време у примару је на дан 01.01.2023. године запослено укупно 6 радника од којих је троје примљено уместо привремено одсутних радника (специјализанти који су у радном односу на неодређено време), и троје запослених је примљено због потребе службе. У табели која следи приказан је број и структура запослених на дан 01.01.2023. године:

Редни број	Структура	Број уговорених радника у примару	Број уговорених радника у стоматологији	Запослени на одређено време	Укупно запослених	%
1.	Доктори медицине и медицински биохемичар	41		3	44	25,88
2.	Доктори стоматологије		3		3	1,77
3.	Медицински техничари	75		0	75	44,12
4.	Стоматолошки техничари		10		10	5,88
7.	Здравствени сарадници	3			3	1,77
8.	Немедицински радници	32		3	35	20,58
9.	<b>Укупно</b>	<b>151</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>170</b>	<b>100</b>

**Табела број 1: Кадровска структура Дома здравља Ковин на дан 01.01.2023. године**

Уговором о спровођењу и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања обезбеђена је маса средстава за исплату зарада и накнада зарада за 151 запосленог у примару и 13 запослених у стоматолошкој здравственој заштити. Лична примања за 3-је запослених на одређено време (замене) су падала на терет средстава обавезног здравственог осигурања. На одређено време, на дан 01.01.2023. године је запослено троје извршиоца чије су се зараде и накнаде зарада обезбеђиване из средстава Буџета општине Ковин.

По питању пријема кадрова у току 2023. године, напомињемо да ће исти зависити од Кадровског плана Министарства здравља Републике Србије за 2023. годину, природног одлива кадрова (одлазак у пензију...), раскида радног односа и одласка из здравствене установе а пре свега од инструкција ресорног министарства и РФЗО-а по овом питању.

## VII ПЛАН ЗДРАВСТВЕНИХ УСЛУГА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

Под садржајем здравствене заштите подразумевају се поступци и методи дијагностике, лечења и рехабилитације ради спречавања, сузбијања, раног откривања и лечења болести, повреда и других поремећаја здравља који су обухваћени обавезним здравственим осигурањем. Под обимом здравствене заштите подразумева се број и дужина трајања поступака и метода дијагностике, лечења и рехабилитације, као и друге величине којима се може изразити обим појединих садржаја здравствене заштите, а који чине садржај права из обавезног здравственог осигурања.

Правилником о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и о партиципацији уређује се садржај и обим права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања за поједине врсте здравствених услуга и поједине врсте болести, проценат плаћања из средстава обавезног здравственог осигурања до пуног износа цене здравствене услуге, као и проценат плаћања осигураним лицима. Здравствена заштита која се уређује овим правилником спроводи се у складу са посебним републичким програмима здравствене заштите.

Правилником о уговорању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2023. годину уређују се услови за закључивање Уговора о пружању здравствене заштите из обавезног здравственог осигураним лицима за 2023. годину, између РФЗО-а и здравствене установе.

## 1. Општи подаци о осигураним лицима општине Ковин

Општи подаци о осигураним лицима општине Ковин су дати у табели која следи:

ГРУПАЦИЈЕ ОСИГУРАНИКА	БРОЈ
УКУПАН БРОЈ ОСИГУРАНИКА	27.206
НОВОРОЂЕНЧЕ (ПРВИ МЕСЕЦ)	221
ОДОЛЧЕ (ОД ДРУГОГ МЕСЕЦА ДО КРАЈА ПРВЕ ГОДИНЕ)	205
2. ГОДИНА	210
3. ГОДИНА	239
4. ГОДИНА	236
5. ГОДИНА	255
6. ГОДИНА	225
7. ГОДИНА	245
7-14 ГОДИНА	2.022
15-18 ГОДИНА	1.065
19-34 ГОДИНЕ	4.608
35-49 ГОДИНА	5.033
50-64 ГОДИНА	5.777
65-69 ГОДИНА	2.358
70 И ВИШЕ ГОДИНА	4.752

**Табела број 2: Општи подаци о осигураним лицима Општине Ковин**

## 2. План рада Дома здравља Ковин за 2023. годину

Услов за закључивање Уговора о спровођењу и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања је, да давалац здравствених услуга достави Институту за јавно здравље Србије „др Милан Јовановић Батут, путем подручних завода, понуду у облику Плана рада за 2023. годину. Дом здравља Ковин је сачинио План рада за 2023. годину, на основу Методологије за израду Плана рада коју утврђује Институт за јавно здравље Србије „др Милан Јовановић Батут“, и у складу са општим актом којим је утврђена номенклатура здравствених услуга коју доноси министар надлежан за послове здравља. План рада Дома здравља Ковин за 2023. годину је сачињен на основу елемената из Плана здравствене заштите и усклађен са укупном накнадом дому здравља утврђеном Правилником о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2023. годину. Планирани обим услуга Дома здравља Ковин за 2023. годину, по правилу, није мањи од обима извршених здравствених услуга у претходној години. Планирани број здравствених услуга је исказан табеларно, те се из њих сагледава да је врста, обим и садржај планираних здравствених услуга за 2023. годину у складу са Упутством за израду планова рада здравствених установа Примарне здравствене заштите финансијираних средствима РФЗО-а у 2023. години. Садржај и обим превентивних мера здравствене заштите је у складу са Правилником о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и о партиципацији за конкретну годину као и на основу расположивих кадровских и организационих капацитета. Табеларни преглед који следи, укључује само кључне сегменте Плана рада Дома здравља Ковин за 2023. годину за чију је реализацију Дом здравља Ковин добио позитивно Мишљење о усаглашености Плана рада Дома здравља Ковин са Упутством за израду планова рада здравствених установа примарне здравствене заштите финансијираних средствима РФЗО-а у 2023. години:

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

<b>Р.бр</b>	<b>Служба</b>	<b>Активности</b>	<b>Извршење 2022.</b>	<b>План 2023.</b>
1.	Здравствена заштита деце предшколског узраста	Превентива	6.202	6.742
		Куратива	15.098	15.120
		Дијагностичко терапијске услуге	4.380	4.387
		Здравствено васпитање	2.586	2.590
2.	Здравствена заштита деце школског узраста	Превентива	3.636	4.299
		Куратива	21.161	21.171
		Дијагностичко терапијске услуге	6.259	6.276
		Здравствено васпитање	3.138	3.140
3.	Здравствена заштита жена	Превентива	6.399	15.515
		Куратива	7.148	7.151
		Дијагностичко терапијске услуге	3.902	3.915
		Здравствено васпитање	1.441	1.445
4.	Здравствена заштита одраслог становништва	Превентива	11.393	22.469
		Куратива	130.878	130.897
		Дијагностичко терапијске услуге	79.831	79.855
		Здравствено васпитање	9.014	9.020
5.	Кућно лечење, нега и палијативно збрињавање	Прегледи лекара	94	99
		Дијагностичко терапијске услуге	30.243	30.260
		Здравствено васпитни рад	6.541	6.545
		Број пацијената који су користили услуге	743	745
6.	Хитна медицинска помоћ	Лекарски преглед на терену	1.706	1.710
		Лекарски преглед у установи	8.580	8.586
		Остале услуге-дијагностичко терапијске	26.873	26.900
7.	Поливалентна патронажа	Посета новорођенчету	908	995
		Посета породици	3.322	3.312
		Посета особа са инвалидитетом	31	35

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

		Здравствено васпитни рад	4.744	2.520
8.	Лабораторијска дијагностика	Опште хематолошке анализе у крви	175.639	175.655
		Хематолошке анализе коаг. у крви	4.467	4.475
		Биохем.анализе у крви	2.348	2.350
		Биохемијске анализе у серуму	124.361	124.415
		Биохемијске анализе у урину	10.373	10.375
		Биохемијске анализе у фекесу	1.706	1.710
		Ковид услуге	27.146	27.155
		Број осигураника који су користили услуге	27.087	27.090
9.	Рендген	Дијагностика	13.243	13.257
		Дијагностика у стоматологији	92	100
		Број корисника услуга рендгена	6.057	6.065
10.	Ултразвучна дијагностика	Услуге ултра звука	5.328	5.356
		Број корисника услуга ултразвука	2.440	2.440
11.	Интерна медицина	Прегледи лекара	16.330	16.335
		Дијагностичко терапијске услуге	18.059	18.070
		Здравствено васпитни рад	1.606	1.607
12.	Офтальмологија	Прегледи лекара	4.615	4.902
		Дијагностичко терапијске услуге	4.865	4.880
13.	Физикална медицина и рехабилитација	Прегледи лекара	3.672	3.832
		Терапијске услуге	45.746	45.775
		Број корисника који су користили услуге	2.218	2.220
14.	Психијатрија-Неуропсихијат.	Прегледи лекара	4.493	4.500
		Дијагностичко терапијске услуге	211	215
15.	Дерматовенерологија	Прегледи лекара	3.753	3.755
		Дијагностичко терапијске услуге	2.213	2.215
16.	Стоматолошка служба	Превентива	18.259	20.365
		Здравствено васпитни рад	6.320	5.535
		Куратива	11.421	11.599

**Табела број 3: План рада Дома здравља Ковин за 2023. годину**

Мишљење и оцену о усаглашености Плана рада Дома здравља Ковин са Планом здравствене заштите даје Завод за јавно здравље Панчево који је дана, 25.01.2023. године проследио дому здравља Мишљење о усаглашености Плана рада Дома здравља Ковин за 2023. годину са Упутством Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“, за израду планова рада здравствених установа примарне здравствене заштите финансираних средствима РФЗО-а у 2023. години, у којем се наводи:

1. Дом здравља Ковин је План рада за 2023. годину сачинио из грана и области утврђених Законом о здравственој заштити („Сл. гласник РС“, број 25/19) и одобрених Решењем Скупштине Општине Ковин број: 022-14/2016-I од 29.02.2016. године, о давању сагласности на Статут Дома здравља Ковин;
2. Планирани број здравствених услуга је исказан табеларно те се из њих сагледава да је врста, обим и садржај здравствених услуга у складу са Упутством за израду планова рада здравствених установа примарне здравствене заштите финансираних средствима РФЗО-а у 2023. години. Садржај и обим превентивних мера здравствене заштите је у складу са Правилником о садржају и обиму права на здравствену заштиту из обавезног здравственог осигурања и о партципацији, а остале мере здравствене заштите су планиране на основу фактурисане реализације за период 01.01.2022–31.10.2022. године и пројекције броја услуга за дванаест месеци као и на основу расположивих организационих и кадровских капацитета.
3. Према подацима Завода за јавно здравље из Панчева, Дом здравља Ковин за реализацију Плана рада за 2023. годину располаже са 170 радника са стањем на дан 01.01.2023. године, од којих је 6 радника у радном односу на одређено време.

На основу напред наведеног, Завод за јавно здравље Панчево је мишљења, да је врста, обим и садржај здравствених услуга Плана рада Дома здравља Ковин за 2023. годину усклађен са Планом здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2023. годину, као и са Упутством за израду планова рада здравствених установа примарне здравствене заштите, финансираних средствима РФЗО-а у 2023. години, Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић – Батут“, те се сходно одредбама Правилника о уговорању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2023. годину („Сл. гласник РС“ број 143/22), може бити основ за уговорање здравствене заштите у 2023. години.

## VIII ФИНАНСИРАЊЕ ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН У 2023. ГОДИНИ

### 1. Приходи и приливи по Уговору о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са РФЗО-ом за 2023. годину

Правилником о уговорању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2023. годину („Сл. гласник РС“ број 143/22), уређени су услови за закључивање Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања осигураним лицима за 2023. годину.

На основу члана 197. Закона о здравственом осигурању („Сл. гласник РС“ број 25/19), члана 23. став 2. и члана 31. став 1. тачка 5. Статута РФЗО-а, а у складу са одредбама Правилника о уговорању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2023. годину („Сл. гласник РС“ број 143/22), РФЗО-е путем Филијале за Јужно банатски округ са седиштем у Панчеву и Дом здравља Ковин су закључили Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2023. годину. За пружање здравствених услуга, у складу са Планом рада, Дому здравља Ковин се утврђује накнада према Предрачууну средстава за 2023. годину, и иста обухвата средства за:

#### I Примарну здравствену заштиту:

1. Плате.....	287.786.000,00
2. Превоз.....	9.324.000,00
3. Лекови са Листе лекова (Лекови у ЗУ).....	5.100.000,00
4. Санитетски и медицински материјал.....	7.500.000,00

5.	Остали индиректни трошкови.....	26.082.000,00
5.1.	Енергенти.....	16.897.000,00
5.2.	Материјални и остали трошкови .....	9.185.000,00
6.	Укупно.....	335.792.000,00
7.	Партиципација.....	3.571.000,00
<b>8.</b>	<b>Укупна уговорена накнада за 2023. годину.....</b>	<b>332.221.000,00</b>

**II Стоматолошку здравствену заштиту:**

1.	Плате.....	27.461.000,00
2.	Превоз.....	2.069.000,00
3.	Остали директни и индиректни трошкови.....	1.776.000,00
4.	Укупно.....	31.306.000,00
5.	Партиципација.....	436.000,00
<b>6.</b>	<b>Укупна уговорена накнада за 2023. годину.....</b>	<b>30.870.000,00</b>

Укупно уговорена накнада за 2023. годину, на нивоу установе, износи 367.098.000,00 динара, док је партиципирање осигураника за пружене медицинске услуге 4.007.000,00 динара, те је укупно уговорена накнада у висини од 363.091.000,00 динара. Републички фонд за здравствено осигурање, односно подручна филијала, врши контролу правилности извршавања обавеза из уговора као и законитост коришћења финансијских средстава обавезног здравственог осигурања.

**2. Приходи и примања по Одлуци о буџету Општине Ковин за 2023. годину**

На основу Одлуке о буџету Општине Ковин за 2023. годину („Сл. лист Општине Ковин“ број 15/2022), закључен је Уговор о обезбеђивању средстава из Буџета Општине Ковин за 2023. годину између Општине Ковин и Дома здравља Ковин. Предмет уговора је регулисање међусобних односа уговорних страна у коришћењу средстава, обезбеђених за реализацију мера за спровођење здравствене заштите од интереса за грађане на територији општине, а у циљу унапређења друштвене бриге за здравље становништва. Општина Ковин се наведеним уговором обавезује, да ће на име финансирања мера за обезбеђивање и спровођење здравствене заштите од интереса грађана, Дому здравља Ковин обезбедити средства за програм Примарне здравствене заштите у укупном износу од **15.975.000,00 динара** која се усмеравају за финансирање програмских активности и пројеката:

**I Програмска активност: Функционисање установа Примарне здравствене заштите**

1.	Плате, додаци и накнаде запослених (зараде).....	1.646.578,00
2.	Социјални доприноси на терет послодавца.....	265.922,00
3.	Накнаде у натури –поклони за децу запослених.....	200.000,00
4.	Стални трошкови – осигурање.....	1.100.000,00
5.	Стални трошкови (енергената и услуга комуникација за апотеку).....	1.445.000,00
6.	Услуге по Уговорима о привременим и повременим пословима.....	10.000.000,00

**Укупно: 14.657.500,00**

**II Програмска активност – Мртвозорство**

1.	Плате, додаци и накнаде запослених (зараде).....	602.669,00
2.	Социјални доприноси на терет послодавца.....	97.331,00

**Укупно: 700.000,00**

**III Пројекат-Повезивање агрегата са новосаграђеним објектима ДЗ у Ковину**

1.	Зграде и грађевински објекти .....	617.500,00
----	------------------------------------	------------

**Укупно: 617.500,00**

**Свеукупно: 15.975.000,00**

Дом здравља Ковин као корисник средстава има обавезу да у складу са овим уговором пренета средства користи за намене за које су та средства одобрена и пренета.

### 3. План прихода и прилива и расхода и одлива Дома здравља Ковин за 2023. годину

На основу Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2023. годину, број 01-50 од 26.01.2023. године, Дому здравља Ковин су определена наменска средства у висини од **375.898.000,00** динара (укључујући и обрачунску вредност припадајућих отпремнина и јубиларних награда у 2023. години), док је од стране Општине Ковин, по основу Одлуке о Буџету Општине Ковин за 2023. годину и Уговору о обезбеђивању средстава из Буџета Општине Ковин за 2023. годину, број 01-31 од 16.01.2023. године, дому здравља определено **15.975.000,00** динара. Планирани су сопствени приходи и приливи у висини од **24.015.518,00** динара. Сходно реченом, у наставку је дат преглед Плана прихода и прилива и расхода и одлива Дома здравља Ковин за 2023. годину:

#### ФИНАНСИЈСКИ ПЛАН 2023

(У динарима)

Број контра	Опис	ПЛАН 2023						
		Укупно (од 4 до 9)	Приходи и примања из буџета				Из донација и помоћи	Из осталих извора
			Републике	Аутономне покрајине	Општине / града	РФЗО		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ТЕКУЋИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ	415.888.518			15.975.000	375.898.000		24.015.518
700000	ТЕКУЋИ ПРИХОДИ	415.888.518			15.975.000	375.898.000		24.015.518
740000	ДРУГИ ПРИХОДИ	24.015.518						24.015.518
742000	ПРИХОДИ ОД ПРОДАЈЕ ДОБАРА И УСЛУГА	20.200.000						20.200.000
742100	Приходи од продаје добара и услуга или закупа од стране тржишних организација	20.200.000						20.200.000
	Приходи од продаје услуга-примарна	15.000.000						15.000.000
	Приходи од продаје услуга-стоматологија	5.200.000						5.200.000
	Приходи од продаје услуга-сви остали приходи од прод. услуга							
744000	ДОБРОВОЉНИ ТРАНСФЕРИ ОД ФИЗИЧКИХ И ПРАВНИХ ЛИЦА							
744100	Текући добровољни трансфери од физичких и правних лица							
745000	МЕШОВИТИ И НЕОДРЕЂЕНИ ПРИХОДИ	3.815.518						3.815.518

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

745100	Мешовити и неодређени приходи	<b>3.815.518</b>						<b>3.815.518</b>
	<b>Мешовити и неодређени приходи</b>	3.815.518						3.815.518
770000	<b>МЕМОРАНДУМСКЕ СТАВКЕ ЗА РЕФУНДАЦИЈУ РАСХОДА</b>							
771000	<b>МЕМОРАНДУМСКЕ СТАВКЕ ЗА РЕФУНДАЦИЈУ РАСХОДА</b>							
771100	Меморандумске ставке за рефундацију расхода							
	<b>Боловање преко 30 дана и породиљско одсуство</b>							
780000	<b>ТРАНСФЕРИ ИЗМЕЂУ БУЏЕТСКИХ КОРИСНИКА НА ИСТОМ НИВОУ</b>							
	<b>ТРАНСФЕРИ ИЗМЕЂУ БУЏЕТСКИХ КОРИСНИКА НА ИСТОМ НИВОУ</b>	<b>375.898.000</b>					<b>375.898.000</b>	
781000	<b>ТРАНСФЕРИ ИЗМЕЂУ БУЏЕТСКИХ КОРИСНИКА НА ИСТОМ НИВОУ</b>	<b>375.898.000</b>					<b>375.898.000</b>	
781100	Трансфери између буџетских корисника на истом нивоу	<b>375.898.000</b>					<b>375.898.000</b>	
	<b>Приходи по основу Уговора са РФЗО - Примарна 33</b>	<b>343.332.000</b>					<b>343.332.000</b>	
	<b>Приходи по основу Уговора са РФЗО 2022 - Примарна 33</b>	<b>343.332.000</b>					<b>343.332.000</b>	
	Осигурана лица	332.221.000					332.221.000	
	Партиципација	3.571.000					3.571.000	
	Отпремнине за одлазак у пензију	1.800.000					1.800.000	
	Јубиларне награде	5.740.000					5.740.000	
	Једнократна новчана помоћ							
	По Закључку Владе							
	По Закључку Владе							
	<b>Приходи остварени по основу Уговора са РФЗО</b>							
	<b>Приходи по основу Уговора са РФЗО - Стоматолошка 33</b>	<b>32.566.000</b>					<b>32.566.000</b>	
	<b>Приходи по основу Уговора са РФЗО 2022- Стоматолошка 33</b>	<b>32.566.000</b>					<b>32.566.000</b>	
	Осигурана лица	30.870.000					30.870.000	
	Партиципација	436.000					436.000	
	Отпремнине за одлазак у пензију	800.000					800.000	
	Јубиларне награде	460.000					460.000	
	Једнократна новчана помоћ							
	<b>Приходи остварени по основу Уговора са РФЗО</b>							

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

790000	<b>ПРИХОДИ ИЗ БУЏЕТА</b>	<b>15.975.000</b>			<b>15.975.000</b>			
791000	<b>ПРИХОДИ ИЗ БУЏЕТА</b>	<b>15.975.000</b>			<b>15.975.000</b>			
791100	Приходи из буџета	<b>15.975.000</b>			<b>15.975.000</b>			
	Општина - Капитално одржавање зграда и објекта	617.500			617.500			
	Општина - Пројектна документација - енергетска ефикасност зграда ДЗ Ковин у Ковину							
	Општина - Радни мантили и униформа							
	Општина - Опрема за домаћинство и угоститељство							
	Општина - Канцеларијска опрема							
	Општина - Уградна опрема (климе)							
	Општина - Рачунарска опрема							
	Општина - Медицинска и лабораторијска опрема							
	Општина - Набавка возила за саобраћај							
	Општина - пакетићи за децу запослених	200.000			200.000			
	Општина - Уговори о ППП и допунски рад	10.000.000			10.000.000			
	Општина - Зараде запослених (неуговорени)	1.912.500			1.912.500			
	Општина - Зараде запослених (мртвозорство )	700.000			700.000			
	Општина - Осигурање	1.100.000			1.100.000			
	Општина - Сразмерни део трошка дома здравља који терети простор апотеке - Рачуни Апотеке	1.445.000			1.445.000			
	<b>МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА</b>							
	<b>АПВ</b>							
800000	<b>ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ</b>							
810000	<b>ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ОСНОВНИХ СРЕДСТАВА</b>							
812000	<b>ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ПОКРЕТНЕ ИМОВИНЕ</b>							
812100	Примања од продаје покретне имовине							
	Примања од продаје покретне имовине							
900000	<b>ПРИМАЊА ОД ЗАДУЖИВАЊА И ПРОДАЈЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ</b>							
920000	<b>ПРИМАЊА ОД ПРОДАЈЕ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ</b>							
	<b>УКУПНИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА</b>	<b>415.888.518</b>			<b>15.975.000</b>	<b>375.898.000</b>		<b>24.015.518</b>

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

(У динарима)

Број контра	Опис	ПЛАН 2023						
		Укупно	Расходи и издаци на терет буџета				Из донација и помоћи	Из осталих извора
			Републике	Аутономне покрајине	Општине / града	РФЗО		
2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<b>ТЕКУЋИ РАСХОДИ И ИЗДАЦИ ЗА НЕФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ</b>	<b>415.888.518</b>			<b>15.975.000</b>	<b>375.898.000</b>		<b>24.015.518</b>
400000	<b>ТЕКУЋИ РАСХОДИ</b>	<b>415.151.018</b>			<b>15.357.500</b>	<b>375.898.000</b>		<b>23.895.518</b>
410000	<b>РАСХОДИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ</b>	<b>340.902.500</b>			<b>2.812.500</b>	<b>335.440.000</b>		<b>2.650.000</b>
	ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ (ЗАРАДЕ - БРУТО 2 )	<b>319.459.500</b>			<b>2.612.500</b>	<b>315.247.000</b>		<b>1.600.000</b>
411000	<b>ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ (ЗАРАДЕ)</b>	<b>275.672.608</b>			<b>2.249.247</b>	<b>272.033.869</b>		<b>1.389.492</b>
411100	Плате, додаци и накнаде запослених	275.672.608			2.249.247	272.033.869		1.389.492
	Плата-ДЗ Примарна	251.390.368			2.249.247	248.185.845		955.276
	Плата-Стоматологија	24.282.240				23.848.024		434.216
412000	<b>СОЦИЈАЛНИ ДОПРИНОСИ НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА</b>	<b>43.786.892</b>			<b>363.253</b>	<b>43.213.131</b>		<b>210.508</b>
412100	Допринос за пензијско и инвалидско осигурање	29.589.753			247.417	29.203.387		138.949
	Доприноси за ПИО	27.589.753			247.417	27.203.387		138.949
	Допринос за ПИО за рад са увећаним трајањем	2.000.000				2.000.000		
412200	Допринос за здравствено осигурање	14.197.139			115.836	14.009.744		71.559
412300	Допринос за незапосленост							
413000	<b>НАКНАДЕ У НАТУРИ</b>	<b>200.000</b>			<b>200.000</b>			
413100	Накнаде у натури	<b>200.000</b>			<b>200.000</b>			
	Поклони за децу запослених	200.000			200.000			
414000	<b>СОЦИЈАЛНА ДАВАЊА ЗАПОСЛЕНИМА</b>	<b>2.900.000</b>				<b>2.600.000</b>		<b>300.000</b>
414100	Исплата накнада за време одсуствања с посла на терет фондова							
	Боловање преко 30 дана							
414300	Отпремнине и помоћи	<b>2.750.000</b>				<b>2.600.000</b>		<b>150.000</b>

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

	<b>Отпремнина приликом одласка у пензију</b>	2.600.000				2.600.000		
	<b>Отпремнина у случају отпуштања с посла</b>							
	<b>Помоћ у случају смрти запосленог или члана уже породице</b>	150.000						150.000
414400	Помоћ у медицинском лечењу запосленог или члanova уже породице и друге помоћи запосленом	<b>150.000</b>						<b>150.000</b>
	<b>Помоћ у медицинском лечењу запосленог или члanova уже породице и друге помоћи запосленом</b>	150.000						150.000
	<b>Остале помоћи запосленим радницима</b>							
415000	<b>НАКНАДА ТРОШКОВА ЗА ЗАПОСЛЕЊЕ</b>	<b>11.893.000</b>				<b>11.393.000</b>		<b>500.000</b>
415100	Накнаде трошкова за запослене	<b>11.893.000</b>				<b>11.393.000</b>		<b>500.000</b>
416000	<b>НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА И ОСТАЛИ ПОСЕБНИ РАСХОДИ</b>	<b>6.450.000</b>				<b>6.200.000</b>		<b>250.000</b>
416100	Награде запосленима и остали посебни расходи	<b>6.450.000</b>				<b>6.200.000</b>		<b>250.000</b>
420000	<b>КОРИШЋЕЊЕ УСЛУГА И РОБА</b>	<b>73.678.518</b>			<b>12.545.000</b>	<b>40.458.000</b>		<b>20.675.518</b>
421000	<b>СТАЛНИ ТРОШКОВИ</b>	<b>19.632.000</b>			<b>2.545.000</b>	<b>15.072.600</b>		<b>2.014.400</b>
421100	Трошкови платног промета и банкарских услуга	<b>630.000</b>				<b>500.000</b>		<b>130.000</b>
	Трошкови платног промета	630.000				500.000		130.000
	Трошкови банкарских услуга							
421200	Енергетске услуге	<b>13.382.000</b>			<b>1.345.000</b>	<b>11.897.000</b>		<b>140.000</b>
	Електрична енергија	4.845.000			575.000	4.200.000		70.000
	Природни гас	4.287.000			520.000	3.697.000		70.000
	Угља							
	Дрва							
	Лож уље							
	Централно грејање	4.250.000			250.000	4.000.000		
421300	Комуналне услуге	<b>1.730.000</b>				<b>1.520.000</b>		<b>210.000</b>
	Услуге водовода и канализације-канализација	190.000				160.000		30.000

**ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ**

---

	<b>Услуге водовода и канализације-вода</b>	410.000				360.000		50.000
	<b>Дератизација</b>	30.000						30.000
	<b>Димњачарске услуге</b>							
	<b>Услуге заштите имовине</b>							
	<b>Одвоз отпада-смеће</b>	470.000				430.000		40.000
	<b>Одвоз отпада-медицински отпад</b>	630.000				570.000		60.000
421400	<b>Услуге комуникација</b>	<b>2.730.000</b>			<b>100.000</b>	<b>1.155.600</b>		<b>1.474.400</b>
	<b>Телефон, телекакс</b>	330.000			100.000	200.000		30.000
	<b>Интернет</b>	150.000				135.000		15.000
	<b>Услуге мобилног телефона</b>	2.000.000				620.600		1.379.400
	<b>Остале услуге комуникације</b>							
	<b>Пошта</b>	250.000				200.000		50.000
	<b>Услуге доставе</b>							
421500	<b>Трошкови осигурања</b>	<b>1.160.000</b>			<b>1.100.000</b>			<b>60.000</b>
	<b>Осигурање зграда</b>	150.000			150.000			
	<b>Осигурање возила</b>	600.000			600.000			
	<b>Осигурање опреме</b>	350.000			350.000			
	<b>Осигурање остале дугорочне имовине</b>							
	<b>Осигурање запослених у случају несреће на раду</b>	60.000						60.000
421600	<b>Закуп имовине и опреме</b>							
	<b>Закуп осталог простора</b>							
421900	<b>Остали трошкови</b>							
	<b>Остали непоменути трошкови</b>							
422000	<b>ТРОШКОВИ ПУТОВАЊА</b>	<b>2.215.000</b>						<b>2.215.000</b>
422100	<b>Трошкови службених путовања</b>	<b>2.215.000</b>						<b>2.215.000</b>
422900	<b>Остали трошкови транспорта</b>							
	<b>Остали трошкови транспорта</b>							
423000	<b>УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ</b>	<b>17.240.000</b>			<b>10.000.000</b>	<b>2.852.400</b>		<b>4.387.600</b>
423200	<b>Компјутерске услуге</b>	<b>2.360.000</b>				<b>1.860.000</b>		<b>500.000</b>
	<b>Услуге за израду софтвера</b>	80.000						80.000
	<b>Услуге за одржавање софтвера</b>	2.200.000				1.800.000		400.000

**ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ**

	<b>Услуге одржавања рачунара</b>	80.000				60.000		20.000
	<b>Остале компјутерске услуге</b>							
423300	Услуге образовања и усавршавања запослених	<b>3.400.000</b>				<b>500.000</b>		<b>2.900.000</b>
423400	Услуге информисања							
	<b>Услуге рекламе и пропаганде</b>							
	<b>Објављивање тендера и информативних огласа</b>							
	<b>Медијске услуге радија и телевизије</b>							
423500	Стручне услуге	<b>11.100.000</b>			<b>10.000.000</b>	<b>492.400</b>		<b>607.600</b>
	<b>Правно заступање</b>	300.000				100.000		200.000
	<b>Накнаде члановима управних, надзорних одбора и комисија</b>	800.000				392.400		407.600
	<b>Уговор о делу</b>							
	<b>Уговорои о ППП</b>	10.000.000			<b>10.000.000</b>			
	<b>Допунски рад</b>							
	<b>Стручни надзор</b>							
423600	Услуге за домаћинство и угоститељство	<b>170.000</b>						<b>170.000</b>
423700	Репрезентација	<b>170.000</b>						<b>170.000</b>
423900	Остале опште услуге	<b>40.000</b>						<b>40.000</b>
	<b>Остале опште услуге-занатске услуге</b>							
	<b>Остале опште услуге- фотографске услуге услуге</b>							
	<b>Остале опште услуге</b>	40.000						40.000
424000	<b>СПЕЦИЈАЛИЗОВАНИ УСЛУГЕ</b>	<b>590.000</b>				<b>50.000</b>		<b>540.000</b>
424300	Медицинске услуге	<b>390.000</b>				<b>50.000</b>		<b>340.000</b>
	<b>Услуге јавног здравства- инспекција и анализа</b>	350.000				50.000		300.000
	<b>Остале медицинске услуге- Винча</b>	40.000						40.000
424600	Услуге очувања животне средине, науке и геодетске услуге							
	<b>Услуге очувања животне средине</b>							
424900	Остале специјализоване услуге	<b>200.000</b>						<b>200.000</b>
	<b>Остале спец. услуге</b>	200.000						200.000

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

425000	<b>ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ</b>	<b>2.140.000</b>				<b>1.900.000</b>		<b>240.000</b>
425100	Текуће поправке и одржавање зграда и објекта	<b>750.000</b>				<b>680.000</b>		<b>70.000</b>
	Текуће поправке и одржавање зграда - материјал	<b>520.000</b>				<b>450.000</b>		<b>70.000</b>
	<b>Зидарски радови - материјал</b>							
	Столарски радови - материјал (Тех. Мат. П-1)	130.000				80.000		50.000
	Молерски радови - материјал	70.000				70.000		
	Радови на крову - материјал							
	Радови на водоводу и канализацији - материјал (Тех. Мат. П-2)	120.000				100.000		20.000
	Централно грејање - материјал							
	Електричне инсталације - материјал (Тех. Мат. П-3)	150.000				150.000		
	Радови на комуникационим инсталацијама - материјал							
	Остали материјал за одржавање зграда - материјал	50.000				50.000		
	Текуће поправке и одржавање зграда - услуге	<b>230.000</b>				<b>230.000</b>		
	<b>Зидарски радови - услуге</b>							
	<b>Столарски радови - услуге</b>							
	<b>Молерски радови - услуге</b>							
	<b>Радови на крову - услуге</b>							
	Радови на водоводу и канализацији - услуге	80.000				80.000		
	<b>Централно грејање - услуге</b>	100.000				100.000		
	<b>Електричне инсталације - услуге</b>							
	<b>Радови на комуникационим инсталацијама - услуге</b>							
	<b>Остале услуге за одржавање зграда - услуге</b>	50.000				50.000		
425200	Текуће поправке и одржавање опреме	<b>1.390.000</b>				<b>1.220.000</b>		<b>170.000</b>
	Текуће поправке и одржавање опреме - материјал	<b>300.000</b>				<b>160.000</b>		<b>140.000</b>
	<b>Резервни делови за возила - механичке поправке</b>	100.000				100.000		
	<b>Резервни делови за возила - електронске поправке</b>							
	<b>Резервни делови за возила - лимарски радови</b>							
	<b>Резервни делови за возила - осталы материјал за поправке возила</b>	50.000						50.000
	<b>Одржавање админис. опреме-Резервни делови за намештај</b>							
	<b>Одржавање адм. опреме-Резервни делови за рачунаре и фискалне касе</b>							

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

	Одржавање адм. опреме-Резервни делови за комуникац. опрему						
	Одржавање админис. опреме-Резервни дел. за ел. и фот.оп.						
	Одржавање админис. опреме-Резервни делови за опрему за домаћ.	10.000				10.000	
	Одржавање админис. опреме-Резервни делови за биротехничку опр.						
	Резервни делови за уградну опр.(климе)	50.000				50.000	
	Одржавање адм. опреме - Резервни делови за осталу адм.опрему	40.000					40.000
	Текуће поправке опреме - Резервни делови за медицинске апарате	50.000					50.000
	Текуће поправке опреме - Резервни делови за лабор. опрему						
	Текуће поправке опреме-Резервни делови за мерење и контрол. инст.						
	Текуће поправке и одржавање опреме - услуге	<b>1.090.000</b>				<b>1.060.000</b>	<b>30.000</b>
	Сервис возила-Механичке поправке возила - услуге	415.000				415.000	
	Сервис возила-Електронске поправке возила - услуге	20.000					20.000
	Сервис возила-Лимарски радови на возилима - услуге	10.000					10.000
	Сервис возила-Остале поправке и одрж. опреме за саобраћај-услуге						
	Одржавање администрат. опреме - намештај - услуге						
	Одржавање администрат. опреме - рачунарска опрема - услуге	50.000				50.000	
	Одржавање администрат. опреме - опрема за комуникацију - услуге						
	Одржавање администрат. опреме - електр. и фотогр.опрема - услуге						
	Одржавање администрат. опреме - опрема за домаћинство - услуге	20.000				20.000	
	Одржавање администрат. опреме - биротехничка опрема - услуге						
	Одржавање администрат. опреме - уградна опрема - услуге	50.000				50.000	
	Одржавање администрат. опреме - осталла админис. опрема - услуге						
	Сервис медицинске опреме - услуге	300.000				300.000	
	Сервис лабораторијске опреме - услуге	150.000				150.000	
	Одржавање мерних и контролних инструмената - услуге	25.000				25.000	
	Сервис опреме за јавну безбедност (ПП апарати) - услуге	50.000				50.000	

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

426000	<b>МАТЕРИЈАЛ</b>	<b>31.861.518</b>				<b>20.583.000</b>		<b>11.278.518</b>
426100	Административни материјал	<b>1.400.000</b>				<b>1.000.000</b>		<b>400.000</b>
	Канцеларијски материјал	1.350.000				1.000.000		350.000
	Радна униформа и текстил							
	Заштитна опрема							
	Цвеће и зеленило	50.000						50.000
	Остали административни материјал							
426300	Материјал за образовање и усавршавање запослених	<b>350.000</b>						<b>350.000</b>
426400	Материјали за саобраћај	<b>6.990.000</b>				<b>5.440.000</b>		<b>1.550.000</b>
	Бензин	6.500.000				5.000.000		1.500.000
	Уље и мазива и антифриз	40.000				40.000		
	Остали материјал за превозна средства	450.000				400.000		50.000
426500	Материјали за очување животне средине и науку	<b>70.000</b>				<b>70.000</b>		
	Остали мат. за очување животне средине- медицински отпад	150.000				70.000		80.000
426700	Медицински и лабораторијски материјали	<b>22.331.518</b>				<b>13.713.000</b>		<b>8.618.518</b>
	Лекови у ЗУ - Ампуле	6.365.118				5.100.000		1.265.118
	Лекови у ЗУ - Ампуле							
	Лекови са Листе лекова - лекови на рецепт							
	Лабораторијски материјал	12.253.400				5.000.000		7.253.400
	Санитетски и потрошни материјал	2.550.000				2.500.000		50.000
	Санитетски и потрошни материјал							
	Рентген материјал							
	Материјал за стоматологију - зубни материјал	1.163.000				1.113.000		50.000
	Материјал за стоматологију - ампулирани лекови					0		0
	Материјал за стоматологију - остали санитетски материјал					0		0
	Остали медицински материјал							
	Остали медицински материјал							
426800	Материјали за одржавање хигијене и угоститељство	<b>630.000</b>				<b>350.000</b>		<b>280.000</b>
	Хемијска средства за чишћење	280.000				280.000		
	Инвентар за одржавање хигијене	40.000				20.000		20.000

**ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ**

---

	<b>Остали материјал за одржавање хигијене</b>	110.000				50.000		60.000
	<b>Материјал за угоститељство-храна и пиће</b>	200.000						200.000
426900	<b>Материјали за посебне намене</b>	<b>90.000</b>				<b>10.000</b>		<b>80.000</b>
	<b>Потрошни материјал (кесе, батерије, кључеви, печати..)</b>	90.000				10.000		80.000
	<b>Резервни делови</b>							
	<b>Алат и инвентар</b>							
	<b>Алат и инвентар - медицински</b>							
	<b>Алат и инвентар - немедицински</b>							
	<b>Со за путеве</b>							
	<b>Остали материјал за посебне намене</b>							
430000	<b>АМОРТИЗАЦИЈА И УПОТРЕБА СРЕДСТАВА ЗА РАД</b>	<b>300.000</b>						<b>300.000</b>
431000	<b>АМОРТИЗАЦИЈА НЕКРЕТНИНА И ОПРЕМЕ</b>	<b>300.000</b>						<b>300.000</b>
431100	Амортизација зграда и грађевинских објеката							
	<b>Амортизација зграда и грађевинских објеката</b>							
431200	Амортизација опреме	300.000						300.000
	<b>Амортизација опреме</b>	<b>300.000</b>						<b>300.000</b>
440000	<b>ОТПЛАТА КАМАТА И ПРАТЕЋИ ТРОШКОВИ ЗАДУЖИВАЊА</b>	<b>150.000</b>						<b>150.000</b>
441000	<b>ОТПЛАТЕ ДОМАЋИХ КАМАТА</b>	<b>150.000</b>						<b>150.000</b>
441500	Отплата камата осталим домаћим кредиторима	<b>150.000</b>						<b>150.000</b>
	<b>Отплата камата осталим домаћим кредиторима</b>	150.000						150.000
480000	<b>ОСТАЛИ РАСХОДИ</b>	<b>120.000</b>						<b>120.000</b>
482000	<b>ПОРЕЗИ, ОБАВЕЗНЕ ТАКСЕ И КАЗНЕ</b>	<b>120.000</b>						<b>120.000</b>
482100	Остали порези	<b>50.000</b>						<b>50.000</b>
	<b>Регистрација возила</b>	50.000						50.000
	<b>Остали порези</b>							
482200	Обавезне таксе	<b>70.000</b>						<b>70.000</b>
	<b>Републичке таксе</b>	70.000						70.000

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

	Општинске таксе						
	Судске таксе						
482300	Новчане казне и пенали						
	Новчане казне и пенали (умањење од РФЗО-а)						
483000	<b>НОВЧАНЕ КАЗНЕ И ПЕНАЛИ ПО РЕШЕЊУ СУДОВА</b>						
483100	Новчане казне и пенали по решењу судова						
	Новчане казне и пенали по решењу судова						
500000	<b>ИЗДАЦИ ЗА НЕФИНАНСИЈСКУ ИМОВИНУ</b>	<b>737.500</b>			<b>617.500</b>		<b>120.000</b>
510000	<b>ОСНОВНА СРЕДСТВА</b>	<b>737.500</b>			<b>617.500</b>		<b>120.000</b>
511000	<b>ЗГРАДЕ И ГРАЂЕВИНСКИ ОБЈЕКТИ</b>	<b>617.500</b>			<b>617.500</b>		
511100	Куповина зграда и објекта						
511200	Изградња зграда и објекта						
	Изградња зграда и објекта- домови здравља						
511300	Капитално одржавање зграда и објекта	<b>600.000</b>			<b>600.000</b>		
	Капитално одржавање болница, домова здравља	600.000			600.000		
511400	Проектно планирање	<b>17.500</b>			<b>17.500</b>		
	Идејни пројекат						
	Планирање и праћење пројекта	17.500			17.500		
512000	<b>МАШИНЕ И ОПРЕМА</b>	<b>120.000</b>					<b>120.000</b>
512100	Опрема за саобраћај	<b>120.000</b>					<b>120.000</b>
	Аутомобили						
	Комби-санитетско возило						
	Мотоцикли	120.000					120.000
	Бицикли						
512200	Административна опрема						
	Капцелариска опрема						
	Рачунарска опрема (рачунари, штампачи, фискалне касе...)						

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

	Комуникациона опрема						
	Уградна опрема						
	Опрема за домаћинство и угоститељство						
512500	Медицинска и лабораторијска опрема						
	Медицинска опрема						
512800	Опрема за јавну безбедност						
	Опрема за јавну безбедност						
512900	Опрема за производњу, моторну, непокретну и немоторна опрема						
	Уграђена опрема						
	Уграђена опрема						
520000	ЗАЛИХЕ						
523000	ЗАЛИХЕ РОБЕ ЗА ДАЉУ ПРОДАЈУ						
523100	Залихе робе за даљу продају						
	Негативна листа лекова и остала роба						
600000	ИЗДАЦИ ЗА ОТПЛАТУ ГЛАВНИЦЕ И НАБАВКУ ФИНАНСИЈСКЕ ИМОВИНЕ						
610000	ОТПЛАТА ГЛАВНИЦЕ						
	УКУПНИ РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	415.888.518			15.975.000	375.898.000	24.015.518

(У динарима)

Опис	ПЛАН 2023					
	Укупно	Из буџета				Из донација и помоћи
		Републике	Аутономне покрајине	Општине / града	РФЗО	
ТЕКУЋИ ПРИХОДИ И ПРИМАЊА	415.888.518			15.975.000	375.898.000	24.015.518
ТЕКУЋИ РАСХОДИ И ИЗДАЦИ	415.888.518			15.975.000	375.898.000	24.015.518

Табела број 4: План прихода и прилива и расхода и одлива Дома здравља Ковин за 2023. годину

У складу са чланом 5. став 1. тачка 7. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, број 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон, 103/15, 99/16, 1123/17, 95/18, 31/19, 72/19, 149/20, 118/21, 118/21-др. Закон и 138/22), приходи и примања су у равнотежи са расходима и издацима.

## **IX ПЛАН НАБАВКИ ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. години**

### **1. План набавки Дома здравља Ковин за 2023. годину**

Сходно одредбама Закона о јавним набавкама, стручна служба установе је сачинила План набавки за 2023. години, чији је преглед дат у табели која следи:

**ПРЕГЛЕД ПЛАНОВА НАБАВКИ ЗА 2023. ГОДИНУ**

Ред.бр.	Економска класификација	<b>ОПИС</b>				
			<b>РФЗО</b>	<b>Буџет општине Ковин</b>	<b>ДЗ Ковин</b>	<b>Укупан план 2023</b>
		<b>План 2023</b>	<b>План 2023</b>	<b>План 2023</b>		
		<b>Финансијски план</b>				
1	426711	Ампулурани лекови Листа "Б"	5.100.000,00	0,00	1.265.117,00	<b>6.365.117,00</b>
2		<b>САНИТЕТСКИ МАТЕРИЈАЛ</b>	<b>7.500.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>7.303.400,00</b>	<b>14.803.400,00</b>
2.1	426711	Остали санитетски материјал	2.500.000,00	0,00	50.000,00	2.550.000,00
2.2	426721	Лабораторијски материјал	5.000.000,00	0,00	7.253.400,00	12.253.400,00
2.3	426711	РО материјал	0,00	0,00	0,00	0,00
3		<b>ЕНЕРГЕНТИ</b>	<b>16.897.000,00</b>	<b>1.345.000,00</b>	<b>1.640.000,00</b>	<b>19.882.000,00</b>
3.1	426411	Гориво	5.000.000,00		1.500.000,00	6.500.000,00
3.2	421211	Електрична енергија	4.200.000,00	575.000,00	70.000,00	4.845.000,00
3.3	421225	Даљинско грејање	4.000.000,00	250.000,00		4.250.000,00
3.4	421221	Гас	3.697.000,00	520.000,00	70.000,00	4.287.000,00
3.5	421220	Угаљ и дрва	0,00	0,00	0,00	0,00
4		<b>ОСТАЛИ МАТЕРИЈАЛ</b>	<b>2.460.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>720.000,00</b>	<b>3.180.000,00</b>
4.1	426111	Канцеларијски материјал	1.000.000,00	0,00	350.000,00	1.350.000,00
4.2.	426120	Текстил-радна одећа и обућа	0,00	0,00	0,00	0,00
4.3	426811	Материјал за одржавање хигијене	350.000,00	0,00	80.000,00	430.000,00
4.4.	426591	Материјал за очување животне средине	70.000,00	0,00	80.000,00	150.000,00
4.5		<b>Материјал за посебне намене</b>	0,00	0,00	0,00	0,00
4.5.1	426913	Медицински алат и инвентар	0,00	0,00	0,00	0,00
4.5.2	426913	Немедицински алат и инвентар	0,00	0,00	0,00	0,00
4.5.3.	426911	Остали материјал за посебне намене	0,00	0,00	0,00	0,00

**ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ**

<b>4.6.</b>	<b>425100</b>	<b>Текуће поправке и одржавање зграда-материјал</b>	<b>450.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>70.000,00</b>	<b>520.000,00</b>
4.6.1.	425112	Столарски радови - материјал	80.000,00	0,00	50.000,00	130.000,00
4.6.2.	425115	Водовод и канализација - материјал	100.000,00	0,00	20.000,00	120.000,00
4.6.3.	425117	Електричне инсталације - материјал	150.000,00	0,00	0,00	150.000,00
4.6.4.		Молерски материјал	70.000,00	0,00	0,00	70.000,00
4.6.5.	425110	Остали материјал за одржавање зграда (шрафовска роба)	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
<b>4.7.</b>	<b>425200</b>	<b>Текуће поправке и одржавање опреме - материјал</b>	<b>590.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>140.000,00</b>	<b>730.000,00</b>
4.7.1.	425210	Резервни делови за возила - материјал	540.000,00	0,00	50.000,00	590.000,00
4.7.1.1.	425211	Резервни делови	100.000,00	0,00	0,00	100.000,00
4.7.1.2.	426413	Уља и мазива	40.000,00	0,00	0,00	40.000,00
4.7.1.3.	426491	Пнеуматици	400.000,00	0,00	50.000,00	450.000,00
4.7.1.4	426491	Остали материјал за возила	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>4.8.</b>	<b>425220</b>	<b>Резервни делови за административну опрему - материјал</b>	<b>50.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>40.000,00</b>	<b>90.000,00</b>
4.8.1.	425222	Резервни делови за рачунарску опрему		0,00		0,00
4.8.2.	425227	Резервни делови за уградну опрему	50.000,00	0,00	0,00	50.000,00
4.8.3.	425229	Резервни делови за административну опрему	0,00	0,00	40.000,00	40.000,00
4.8.4	425250	Резервни делови за медицинску и лабораторијску опрему - материјал		0,00	50.000,00	50.000,00
4.8.5	425290	Остали материјал за одржавање опреме	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>5</b>		<b>УСЛУГЕ</b>	<b>7.368.000,00</b>	<b>11.200.000,00</b>	<b>6.632.000,00</b>	<b>25.200.000,00</b>
5.1	425100	Текуће поправке и одржавање ОСС	1.290.000,00	0,00	0,00	1.290.000,00
5.2	421100	Банкарске услуге	500.000,00	0,00	130.000,00	630.000,00
5.3	421300	Комуналне услуге	1.520.000,00	0,00	210.000,00	1.730.000,00
5.4	421400	Услуге комуникација	1.155.600,00	100.000,00	1.474.400,00	2.730.000,00
5.5	423200	Компјутерске услуге	1.860.000,00	0,00	500.000,00	2.360.000,00
5.6	421500	Осигурање	0,00	1.100.000,00	60.000,00	1.160.000,00

ПРОГРАМ И ПЛАН РАДА ДОМА ЗДРАВЉА КОВИН ЗА 2023. ГОДИНУ

5.7	423300	Образовање и усавршавање запослених	500.000,00	0,00	2.900.000,00	3.400.000,00
5.8.	423400	Услуге информисања-штампање публикасије	0,00	0,00	0,00	0,00
5.9.	423500	Стручне услуге	492.400,00	10.000.000,00	607.600,00	11.100.000,00
5.10.	423600	Услуге за домаћинство и угоститељство	0,00	0,00	170.000,00	170.000,00
5.11.	423000	Остале услуге	0,00	0,00	40.000,00	40.000,00
5.12.	424300	Медицинске услуге	50.000,00	0,00	340.000,00	390.000,00
5.13.	424000	Остале услуге (специјализоване услуге)	0,00	0,00	200.000,00	200.000,00
<b>6</b>		<b>План осталог материјала</b>	<b>0,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>200.000,00</b>
6.1.	413142	Новогодишњи поклони за децу запослених	<b>0,00</b>	200.000,00	<b>0,00</b>	200.000,00
6.2.	426131	Цвеће и зеленило	0,00	0,00	50.000,00	50.000,00
<b>7</b>		<b>Материјал за стоматологију</b>	<b>1.113.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>50.000,00</b>	<b>1.163.000,00</b>
7.1	426711	Стоматолошки потрошни материјал	1.113.000,00	0,00	50.000,00	1.163.000,00
7.2	426711	Лекови стоматологија	0,00	0,00	0,00	0,00
7.3	426711	Санитетски материјал стоматологија	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>8</b>		<b>Улагања у опрему и објекте</b>	<b>0,00</b>	<b>617.500,00</b>	<b>120.000,00</b>	<b>737.500,00</b>
8.1	512500	Медицинска опрема	0,00	0,00	0,00	0,00
8.2.	512810	Опрема за јавну безбедност	0,00	0,00	0,00	0,00
8.3.		Рачунарска опрема - фискалне касе	0,00	0,00	0,00	0,00
8.4.	512210	Немедицинска опрема-канцеларијска	0,00	0,00	0,00	0,00
8.5.	512113	Опрема за саобраћај	0,00	0,00	120.000,00	120.000,00
8.6.	512212	Уградна опрема - климе	0,00	0,00	0,00	0,00
8.7.	512250	Опрема за домаћинство и угоститељство	0,00	0,00	0,00	0,00
8.8.	511222	Капитално улагање	0,00	0,00	0,00	0,00
8.9.	511322	Капитално одржавање	0,00	617.500,00	0,00	617.500,00
8.10.	511451	Проектна документација	0,00	0,00	0,00	0,00
		<b>Укупно:</b>	<b>40.438.000,00</b>	<b>13.562.500,00</b>	<b>17.730.517,00</b>	<b>71.731.017,00</b>

**Табела број 5: Преглед Планова набавки Дома здравља Ковин за 2023. годину**

Из предложеног табеларног прегледа и аналитичких планова набавки се закључује да ће се укупна набавка спровести у висини процењене вредности од 71.731.017,00 динара при чему ће средства РФЗО-а учествовати са 40.438.000,00 динара (56,38%), средства Буџета општине Ковин са 13.562.500,00 динара (18,91%), док ће сопствена средства учествовати са 17.730.517,00 динара (24,71%). У складу са одредбама Закона о јавним набавкама стручне службе ће спровести одговарајуће поступке јавних набавки за један део планираних набавки, док ће део јавних набавки у име и за рачун установе реализовати РФЗО-е, путем Централизованих јавних набавки.

## 2. Репрограмирање

Може се дододити да се у току извршења Програма рада Дома здравља Ковин, а у поступку његове евалуације, оцени да се програм не реализације како је предвиђено, јер циљеви програма нису адекватни потребама или приоритети нису правилно предвиђени, динамика остварења није правилно предвиђена или финансијска средства нису довољна или становништво није задовољно предвиђеним активностима и сл. Тада се мора приступити промени програма или евентуално допуни како би се све активности и циљеви довели у склад. Евентуалне промене програма се могу спроводити у току процене реализације програма као процес репрограмирања. У току процеса евалуације програма и евентуалне потребе за делимичним репрограмирањем, значајну улогу има процес управљања реализацијом програма тј. менаџмент у том процесу. Менаџмент у спровођењу програма врше кадрови оспособљени да реализацију програм онако како је предвиђен, што подразумева потребно знање за задатке које стоје пред њим. Менаџер треба да познаје проблеме који се програмом решавају, кадрове који су за то неопходни, начин руковођења, начин руковања финансијским средствима, да брзо и прецизно уочава проблеме, да добро комуницира са запосленима који спроводе програм као и са локалним становништвом и властима.

## X МЕРЕ ЗАШТИТЕ И СПАШАВАЊА СТАНОВНИШТВА ОД ЗАРАЗНИХ БОЛЕСТИ -План вакцинације против болести COVID-19 у 2023. години

Болест COVID-19 је инфективна болест која се појавила крајем 2019. године а коју изазива нова врста корона вируса SARS-CoV-2. У већини случајева захвата респираторни систем или може да захвати и друге органе. Код људи који су оболели од болести COVID-19 препознаје се широк спектар симптома и то од благих симптома до тешке болести.



**Слика број 1: вакцинација**

Након откривања новог корона вируса у Кини у децембру 2019. године, који је проузроковао оболења код људи и довео до повећаног броја оболелих у многим земљама, Светска здравствена организација (СЗО) је 30. јануара 2020. прогласила јавноздравствену ванредну ситуацију од међународног значаја. У Србији је први случај COVID-19 регистрован 6. марта 2020. године. Закључно са 16.1.2022. године, у Србији је регистровано 1.436.395 потврђених случајева COVID-19, а број умрлих особа износи 13.071. Саветодавна група експерата за имунизацију СЗО издала је препоруке за примену вакцине против COVID-19, на основу доступних епидемиолошких података, идентификујући три различита циља којима треба да теже земље применом стратегија вакцинације у пандемији:

- заштита интегритета здравственог система и критичних инфраструктура у земљи,
- редуковање оболевања и умирања,
- редуковање трансмисије пандемијског вируса у заједници.

Примена других стратегија зависи од епидемиолошке ситуације, доступности вакцине, могућности имплементације масовне имунизације у циљним групама, као и примене других мера за слабљење утицаја пандемије. Планирање броја лица за препоручену имунизацију спроводе здравствене установе на основу обрасца сагласности (прилог 2) за спровођење препоручене имунизације према Правилнику, као и установе ван здравственог система које су у приоритетима у сарадњи са здравственим установама на територији надлежности.

У односу на доступне количине вакцина и динамику испоруке могуће је дефинисати процентуалну заступљеност приоритетних група или планирати сукцесивно приоритете, један за другим током времена, уз планирање спровођења имунизације са две дозе у предвиђеном временском размаку. У односу на приоритетне групе, уз упознавање са садржајем упутства за лек издатих од стране производијача вакцина, односно АЛИМС-а, за запослене у здравственим установама, установама социјалне заштите и другим циљним групама, прикупљањем образца писане сагласности обезбеђују се подаци о броју лица. У здравственим установама за ове активности је надлежна Комисија за болничке инфекције здравствене установе.

Број вакциналних пунктоva и место спровођења имунизације зависи од динамике испоруке и количина (како је циљна популација одрасло становништво имунизација би се спроводила на вакциналним пунктовима дома здравља у службама опште медицине, где се спроводи имунизација лица у посебном ризику и изложених лица) или са мобилним екипама дома здравља који спроводе имунизацију у установама ван здравственог система или имунизацијом запослених у здравственим установама на радним местима

Општи циљ јесте: сузбијање епидемије COVID-19 у Републици Србији и омогућавање здравственог, економског и укупног друштвеног опоравка од последица пандемије COVID-19.

Посебни циљеви:

- смањење учсталости оболевања и умирања најrizичнијих група становништва;
- смањење учсталости тешких облика болести;
- ограничење трансмисије вируса у популацији;
- одржавање виталних функција друштва.

У зависности од доступности вакцина, епидемиолошких карактеристика, природног тока болести и величине и удела сваке приоритетне групе, током одређених фаза вакцинације ће се одлучивати о истовременом обухватању целих или делова појединих циљних група (здравствени радници, старије узрасне групе, особе са коморбидитетима и др). Препоруке ће бити редовно (најмање тромесечно) разматране и ревидиране након добијања нових сазнања о карактеристикама вируса, епидемиологији болести и карактеристикама вакцина. Стручни комитет за имунизацију заснива своје препоруке на тренутним сазнањима о учсталости и дистрибуцији COVID-19 у популацији Републике Србије, као и на следећим хипотезама:

– У погледу учсталости инфекције на подручју Републике Србије, евидентна је трансмисија вируса у популацији чији се интензитет мења од умереног до врло високог у различитим периодима године.

– Садашњи ниво колективног имунитета није довољан за ефективно смањење учсталости инфекције у популацији.

– Примена нефармаколошких мера је недовољна за ефективно сузбијање епидемије.

– Количина доступне вакцине ће се временом повећавати и омогућити постепено обухватање свих или највећег дела приоритетних група становништва у току 2023. године.

Досадашња сазнања о карактеристикама болести и епидемије COVID-19 указују да не постоји разлика у изложености, оболевању и умирању појединих етничких или мањинских група, те се приликом планирања имунизације припадност етничким или мањинским групама не узима у обзир.

## XI ПЛАН СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА КАДРОВА У 2023. ГОДИНИ

У току 2023. године планира се учешће запослених на конгресима, курсевима, симпозијумима и другим стручним састанцима али искључиво оних чији су програми акредитовани од стране Здравственог савета Србије. Као и у досадашњем периоду, и у току 2023. године се планирају стручни састанци у организацији Подружнице Друштва лекара Војводине Српског лекарског друштва и организовање секцијских састанака, решавање тестова провере знања у писменој или електронској форми. Доношење Плана стручног усавршавања кадрова за 2023. годину уследиће крајем фебруара текуће године када ће бити верификован на управном одбору установе.

Наиме, у зависности од броја и структуре признатих кадрова орган руковођења ће донети одлуку и усвојити План стручног усавршавања за 2023. годину. Запослени су веома заинтересовани за континуирану едукацију и похађају курсеве континуиране медицинске едукације, конгресе, секције и друге видове стручног усавршавања. Велики број здравствених радника је акредитовао своје програме континуиране едукације и тако омогућио едукацију за запослене Дома здравља Ковин.

## XII ДЕФИНИСАНЕ СМЕРНИЦЕ

Дом здравља Ковин је здравствена установа у државној својини. Демографску слику општине карактерише укупан негативан раст популације и висок проценат особа старијих од 65 година живота. Старосна структура становништва има дугорочан и негативан ефекат на организацију рада дома здравља због учесталости коришћења здравствених услуга и повећане потрошње материјалних средстава. Средства која су определјена уговором са РФЗО-ом су недовољна за финансирање потреба становништва за ПЗЗ-ом, ограничена су средства буџета локалних власти, док је и платежна моћ становника наше општине веома ниска. С тим у вези, наша установа покушава да задовољи растуће потребе становништва за ПЗЗ-ом с једне стране, послујући ограниченим средствима с друге стране. Сходно реченом, за предстојећу 2023. годину, дефинишемо следеће смернице за вођење установе:

### 1. КАПИТАЛНЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ, ОДРЖАВАЊЕ И ОПРЕМАЊЕ

- Капитално улагање у реконструкцију и адаптацију грађевинских објеката;
- Зановити и унапредити ИТ;
- Набавка медицинске и лабораторијске опреме и
- Капитално одржавање објеката.

### 2. УНАПРЕЂЕЊЕ ПРЕВЕНТИВНОГ РАДА

- Промоција имунизације становништва
- Подизати свест становништва о здравим стиловима живота и превенцији
- Повећати обухват становништва обавезним превентивним прегледима;
- Унапредити квалитет и садржај превентивног рада;
- Повећати обухват жена скринингом на карцином грила материце и карцином дојке;
- Повећати обухват становништва скринингом на карцином дебелог црева.

### 3. УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДА

Опредељењем ка унапређењу квалитета здравствене заштите и безбедности пацијента, тежи се достизању највишег нивоа квалитета рада и безбедности пацијената у ковинској општини. Примена оваквог приступа има за циљ да смањи: неуједначен квалитет здравствених услуга; недовољно ефикасно коришћење здравствених технологија; време чекања на медицинске процедуре и интервенције; нездовољство корисника пруженим здравственим услугама; нездовољство запослених као и трошкове који настају због лошег квалитета. Стално унапређење квалитета представља континуирани процес чији је циљ достизање вишег нивоа успешности у раду.

Стално унапређење квалитета захтева увођење културе квалитета која ће подједнако укључити све кориснике, даваоце здравствених услуга, финансијере и доносиоце одлука на свим нивоима. Традиционално схватање да су здравствени радници и здравствени сарадници, као непосредни даваоци здравствених услуга, једини одговорни за квалитет пружене здравствене заштите, замењено је новим приступом који препознаје значај организације у целини, а посебно улогу менаџмента, као и читавог процеса рада, а не појединачног извршења у задовољавању потреба корисника.

Унапређење квалитета рада обухвата и подразумева:

- Унапређење квалитета рада у складу са Програмом за унапређење квалитета рада Дома здравља Ковин за 202. годину;
- Подизање нивоа стручног знања здравствених радника и сарадника;
- Увођење нових обавезних показатеља квалитета рада и достицања високих вредности;
- Побољшање вредности параметара из капитационе формуле;
- Јачање улоге корисника;
- Унапређење доступности услуге и увођење кол центра.

Дом здравља Ковин ће у складу са Програмом за унапређење квалитета рада улагати напоре за достицање постављених циљева, поштовање усвојених процедура, рационализацију у свим сегментима пословања, јачати стручност и компетентност запослених, едуковати запослене и осигуранике о правима пацијената у систему здравствене заштите, лекарској грешци и лекарској одговорности.

#### **4. ЈАЧАЊЕ ТРЖИШНЕ ОРИЈЕНТАЦИЈЕ**

- Израдити маркетинг план дома здравља и јачати маркетиншке активности у циљу јачања улоге дома здравља на здравственом тржишту;
- Проактиван наступ на здравственом тржишту;
- Максимално користити све расположиве капацитете;
- Увођење нових услуга као додатних извора финансирања и
- Задржати старе и придобити нове кориснике.

Снага Дома здравља Ковин је у доброј репутацији, едукованом и квалификованом кадру, великом броју и структури пружених услуга, препознатој потреби за унапређење квалитета рада, традицији и искуству у систему ПЗЗ-е. Поред редовног прилива финансијских средстава за уговорене обавезе од РФЗО-а постоји и скроман прилив сопствених средстава који се формирају пружајући услуге на тржишту, ван „корпе“ услуга на које корисник има право на терет средстава РФЗО-а. Обзиром да је Законом о буџетском систему законодавац дозволио здравственим установама да и у 2023. години стичу приходе на тржишту пружајући услуге ван уговорених са РФЗО-ом, установа мора, на челу са органима управљања да креира додатна решења у делу стицања сопствених прихода, односно прихода који настају употребом јавних средстава, како би се исти повећали и користили за измирење насталих обавеза и „старих дугова“ који у великој мери оптерећују пословање. Циљ је да се установа потпуно заложи да сама сервисира што већи део својих обавеза из оствареног сопственог прихода. Прилике које Дом здравља треба да искористи огледају се и у интензивнијем учешћу у пројектима владиних и невладиних организација, унапредити сарадњу са Покрајинским секретаријатом за здравство АП Војводине, са локалном заједницом, у потпуности се прилагодити новом начину финансирања применом капитације, ојачати сарадњу са медијима, прихватити како утицај колективне, тако и личне одговорности за доношење одлука и спровођење програма, пратити светске трендове у погледу опреме и услуга и применити их у својој установи.

#### **5. РОДНА РАВНОПРАВНОСТ**

Општина Ковин је по пространству једна од највећих општина у Војводини и Србији. Процена је да на њеној територији живи 30.671 становник од којих је 15. 458 становника мушких пола док је 15.213 жена. Закључујемо да је по питању родне равносправности у нашој општини постоји природна равнотежа припадника мушких и женских пола.

Дом здравља Ковин обавља здравствену делатност на примарном нивоу здравствене заштите за становнике Општине Ковин. Остваривање права различитих полова у области здравствене заштите у Дому здравља Ковин, спроводи се применом основних начела здравственог система:

поштовања људских права, правичности, свеобухватности, приступачности, доступности, што подразумева остваривање права под једнаким условима, без основа за дискриминацију, укључивање свих грађана у систем здравствене заштите уз уважавање моралних, културних, религијских убеђења, обезбеђивање равноправности полова и родне равноправности, као и забрану дискриминације у пружању здравствене заштите по основу расе, пола, рода, сексуалне оријентације и родног идентитета, старости, националне припадности, социјалног порекла, вероисповести, политичког или другог убеђења.

Пацијент има право на доступну и квалитетну здравствену заштиту, у складу са својим здравственим стањем, а у границама материјалних могућности система здравствене заштите. Једнак приступ услугама и правима из области здравствене заштите обезбеђује се целокупном становништву наше општине, посебно водећи рачуна о лицима које припадају осетљивим друштвеним групама. Начело родне равноправности и недискриминације је једно од темељних начела људских права. Један од елемената модернизације и демократизације друштва, у циљу бржег, равномернијег и ефикаснијег друштвеног развоја, императив је елиминисање дискриминације жена, побољшање њиховог положаја, као и интегрисање принципа родне равноправности у свим областима деловања институција система. Унапређење и остваривање родне равноправности, кроз уравнотежење заступљености полова; обезбеђивањем једнаких могућности и третмана у вези са остваривањем права из радног односа; једнаких зарада за исти рад или рад исте вредности тј. за рад за који се захтева исти степен стручне спреме, односно образовања, знања и способности, у коме је остварен једнак радни допринос уз једнаку одговорност; једнаке могућности за стручно усавршавање и образовање свих запослених, као и стручно оспособљавање приправника; напредовање у послу.

У нашој установи се не прави разлика по полу приликом јавног оглашавања послова и услова за њихово обављање и одлучивање о избору лица које траже запослење ради заснивања радног односа или другог вида радног ангажовања. Спроводи се родна анализа буџета, с тим да се приходи и расходи планирају с циљем унапређења родне равноправности у складу са законом којим се уређује буџетски систем и принцип родне равноправности у буџетском поступку. Родно одговорно буџетирање доприноси побољшању ефикасности и транспарентности буџета и омогућава бољи увид у користи које жене и мушкарци имају од буџетских политика. Сходно реченом, наша установа у поступку буџетирања, а поштујући одредбе локалног акционог плана, приликом креирања програмских активности и пројекта у оквиру годишњих планских програма, спроводи поступак родно одговорног буџетирања. Примена се конкретизује кроз индикаторе пословања а све у правцу одрживаог развоја установе и постицања како општег тако и специфичних циљева пословања. Родно одговорно буџетирање се пре свега односи на следеће програмске активности:

- Кадровска обезбеђеност;
- Накнаде у натури-поклони за децу запослених поводом новогодишњих празника;
- Набавка радне униформе за запослене и
- Утврђивање времена и узрока смрти лица која су преминула ван здравствене установе.

Применом родне анализе Дом здравља Ковин формулише своје родно одговорне циљеве и индикаторе који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности између жена и мушкараца односно девојчица и дечака. Мишљења смо да је досадашње примењивање и остваривање родне равноправности у дому здравља на задовољавајућем нивоу те да ће се у годинама које следе унапредити.

### XIII ЗАКЉУЧНА РАЗМАТРАЊА

1. Дом здравља Ковин свој основни задатак – пружање примарне здравствене заштите, успешно испуњава уз безрезервну материјалну и логистичку подршку локалне самоуправе и Покрајинског секретарија за здравство.
2. Кадровски потенцијал дома здравља свој посао одрађује максимално професионално. Да би се очувао квалитет услуга које оно пружа, неопходно је посветити нарочиту пажњу сталном стручном усавршавању запослених;

3. Управни и руководни тим дома здравља мора дати свој максимум, да би се обезбедила неопходна средства за одржавање и модернизацију објекта и набавку нове опреме;
4. У перманентном унапређењу квалитета рада Дом здравља Ковин тежи достизању акредитационих стандарда и што бољем позиционирању међу установама примарне здравствене заштите;
5. Успешном реализацијом планираних активности на унапређењу квалитета рада, тежимо да се у 2023. години у рангирању здравствених установа РС нађемо на што бољој позицији.

Иако се здравствене установе у Републици Србији налазе у веома сложеној ситуацији, запослени у нашој установи се труде да у сваком погледу идемо у корак са захтевима наших суграђана унапређујући и повећавајући ефикасност и ефективност у раду. Брига за очување здравља наших суграђана нам је најважнија, јер чувајући здравље данас - избегавамо болест сутра.

В.Д. Директор-а,  
Мр Јасмина Ђаков дипл. ецц.